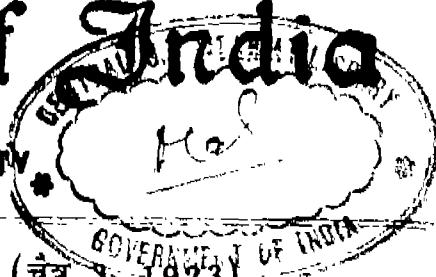




भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 12]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 24, 2001 (चैत्र 3, 1923)

No. 12]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 24, 2001 (CHAITRA 3, 1923)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation).

भाग III—खण्ड 4
(PART III—SECTION 4)

(सांख्यिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आवेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं)

(Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies)

भारतीय रिजर्व बैंक
बैंकिंग पर्यवेक्षण विभाग
केन्द्रीय कार्यालय, सेन्टर 1, कफ परेड,
कोलकाता
मुंबई-400 005, दिनांक 26 फरवरी 2001
सं. बैं. प० वि० ए०आर०एस० सं. 434/08-21-002/
2000-2001—भारतीय स्टेट बैंक अधिनियम, 1955
की धारा 41 की उपधारा(1) के अधीन प्रदत्त अधिकारों
का उपयोग करते हुए तथा केन्द्रीय मनकार में परामर्श
करके, भारतीय रिजर्व बैंक ने निम्नलिखित नेतृत्व परीक्षा
फर्मों को वर्ष 2000-2001 के लिए तथा भारतीय स्टेट
बैंक की अगली वार्षिक माध्यारण बैंक होने तक बैंक के
सांख्यिक केन्द्रीय नेतृत्व परीक्षकों के रूप में नियुक्त किया
है :

(1) मैसर्स एमा० कोठारी एंड एमोसिएट्स,
कलकत्ता

- (2) मैसर्स ब्यास एंड ध्यास, मुंबई
- (3) मैसर्स एस०पी० चोपड़ा एंड कंपनी, नई दिल्ली
- (4) मैसर्स प्राहस पेट एंड कंपनी, चेन्नई
- (5) मैसर्स आर० वेवेंड्रेकुमार एंड एसोसिएट्स, मुंबई
- (6) मैसर्स विनयकुमार एंड कंपनी, इलाहाबाद
- (7) मैसर्स पी० जैन एंड कंपनी, गाजियाबाद
- (8) मैसर्स नंदी एंड एमोसिएट्स, कलकत्ता
- (9) मैसर्स मत्यनारायण एंड कंपनी, हैदराबाद
- (10) मैसर्स एम०आर०आर०के० शर्मा एमोसिएट्स,
बंगलूरु
- (11) मैसर्स बी०डी० वंसल एंड कंपनी, अमृतसर
- (12) मैसर्स आर० मुब्रमण्यन एंड कंपनी, चेन्नई
- (13) मैसर्स मलारपुरिया जाजोदिया एंड कंपनी, पटना
जी०पी० मुनिमपत्न,
कार्यपालक निवेशक

श्रम गत्रालय
कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
(केन्द्रीय कार्यालय)
14, भीकाजी कामा ब्लैस
गृह-विल्ली-66, विनाक 9 जनवरी 2001

म. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/3820—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजनाओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपचार अधिनियम 1952 (1952 का 19) की भाग 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या ग्रीष्मियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के लिए में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामर्थिक बीमा स्कीम का नाम उठा रहे हैं जो कि एसें कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधियों सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

उत्तम उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने पर तथा इसके माध्यम संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय डीपीय निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित नियमों तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना दो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त तमिलनाडु ने ग्रीष्म की धारा 28 (7) के अनुरूप लौट प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि को लिए उक्त ग्रन्तीय हो सकानन ही छट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छट की प्रभावी तिथि	क्र० भ० निं० आ० फा० नं०
1	2	3	4	5
01.	मै० ईनयुन पेपर इन्डस्ट्रीज, 264, बेरान महादेवी मार्ग, पिटटाल, तिरुनेलवली-627004।	टी०एन०/33175	1-4-97 से 31-3-2000	14/843/2000/ टी०एन०
02.	मै० सिताड्स फाईन फार्मास्यूटिकलम, नं० 43, मैन रोड, बेलावरी, बेंगलूरु-42।	टी०एन०/19753	1-6-98 से 23-6-2000	14/844/2000
03.	मै० मिडास कोम्पनीकेशन टैक्नालोजीस प्रा० लि०, नं० 15, पहला अवेन्य शास्त्री नगर, बेंगलूरु-600020।	टी०एन०/36916	1-1-2000 से 23-6-2000	14/845/2000
04.	मै० सोभर पी० टी० आई० फिल्स्टर्स लि०, 147, कारापक्कम विलेज मार्ग, बेंगलूरु-96।	टी०एन०/40831	1-9-98 से 23-6-2000	14/846/2000
05.	मै० ब्राइट मैनपॉवर सर्विसस, नं० 54, रवि स्ट्रीट बेलावरी, बेंगलूरु-42।	टी०एन०/39687	1-10-99 से 23-6-2000	14/847/2000
06.	मै० शुकुराज स्पिनिंग मिल्स प्रा० लि०, शकर नगर 627, 357, जिला विलनेलवली, तमिलनाडु।	टी०एन०/33309	1-4-99 से 23-6-2000	14/848/2000
07.	मै० एसो फेशन फास्टनर्स प्रा० लि०, 12/2, जी० एस० टी० मार्ग, चिंगालपेट-603001।	टी०एन०/17221	1-3-96 से 28-2-99 1-3-99 से 23-6-2000	14/849/2000
08.	मै० धिरुसेलवन स्पिनर्स प्रा० लि०, 94/2, अहमदाबादपुलकुलम, शुलाकाराई धिरुधुनगर-3, तमिलनाडु।	टी०एन०/20215	1-10-99 से 23-6-2000	14/850/2000
09.	मै० जिटेक्स ए०-15, पहला एवेन्यू, अशोक नगर, बेंगलूरु-83।	टी०एन०/19813	1-5-99 से 23-6-2000	14/851/2000

1	2	3	4	5
10.	मैं० यूनिवर्सल प्रिन्ट सिस्टम्स लि०, नं० ९, मानथेत लेन, इग्मोर, चेन्नई-८ तथा शाखाएं।	टी०एन०/16833बी	1-८-९५ से 31-७-९८ 1-८-९८ से 23-६-२०००	14/852/2000
11.	मैं० कौशाई आटोमोबाइल्स, १७६बी/३, लिवेन्ट्रम मार्ग, पालायमकुट्टई, त्रिलोलवली-६२७००२।	टी०एन०/24872	1-१०-९२ से 30-९-९५ 1-१०-९५ से 30-९-९८ 1-१०-९८ से 23-६-२०००	14/854/2000
12.	मैं० धोनावर मिल्क प्रोड्यूसर्स कोप० सोसायटी लि०, पुलियरक्कि, धोनावर-६२७१०२, त्रिलोलवली, तमिलनाडु।	टी०एन०/24622	1-४-९६ से 31-३-९९ यह संस्थान दि० 1-४-९९ से ईडीएलआई में परिवर्तित हो गया है।	14/855/2000
13.	मैं० हाइड्रो एस० एंड एस० इन्डस्ट्रीज लि०, नं० १५-सी, सिपकोट, पुदुकोट्टाई-६२२००२।	टी०एन०/27152	1-७-९९ से 23-६-२०००	14/856/2000
14.	मैं० ज्योतिमैन वीडी कम्पनी, ९२-ए/५बी, नेजाजी रोड, तिलापालमय-६२७००८।	टी०एन०/20162	1-५-९६ से 30-४-९९ यह संस्थान दि० १-५-९९ से ईडीएल- आई में परिवर्तित हो गया है।	14/857/2000
15.	मैं० अनावाण्ड असेंक्स इंडिया प्रा० लि०, नं० ६, पहुला मेन मार्ग, गांधी नगर, अदियार, चेन्नई-२०।	टी०एन०/777	1-८-९९ से 23-६-२०००	14/858/2000
16.	मैं० डा० शिवन्थी अदितानारा कालेज आफ एजुकेशन, तिल्चीन्दूर-६२८२१५।	टी०एन०/24344बी	1-३-९७ से 2९-२-२०००, 1-३-२००० से 23-६-२०००	14/859/2000
17.	मैं० ग्लोबल यान स्पिनर्स, श्री रामापुर्म-पी० ओ० वेदासन्दुर, टी० के० घिन्दीगुलू-६२४७०२।	टी०एन०/41370	1-१२-९९ से 23-६-२०००	14/860/2000

अनुसूची -II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षंक्रीय भविष्य निधि आयकृत के एसी विवरणियाँ भेज दी जाएं और एसा लेखा रखेंगा तथा निरीक्षण के लिए एसी भुविष्याएं प्रदान करेंगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयकृत समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के १५ दिन के भीतर संदाय करेंगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की भारा १७ की उपधारा (२-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं द्वारा रखा जाना, विवरणियाँ जो प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, हमें वारे सभी व्यक्तियों का बहुत नियोजक इवारा किया जावेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा अवधारियों को यह संख्या की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित फरवरेगा।

5. यदि कोई केन्द्रीय जो भविष्य निधि द्वारा अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य भविष्य का प्रति ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के मद्दत के रूप में वर्तमान नाम तुरन्त दर्ज करेंगा और उसकी वाक्य भावशक्ति भारतीय ग्रीष्मीय समय को संदर्श करेंगा [1]

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपबन्ध लाभ इकाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपबन्ध लाभों में सामूहिक रूप से विद्युत किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जहे उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञाय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के द्वारा हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेश हासिल जड़ वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधि वारिस/नाम प्रिवेंशितों की प्रतिकार के रूप में वोनों राशियों के अन्तर्कृत के बावजूद राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी उचितोंभन्न संबंधित क्षेत्रीय नियंत्रित आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रित आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों की बण्मा दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इह स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली नियमी राशि में कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर आ भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करे, श्रीमियम् का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यापार होने दिया जाता है तो छूट एवं रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए अतिक्रम की दशा में उन मृत्यु सदस्यों के नाम नियोंशितों या विविध वारिसों के यदि वह छूट की गई हो से उक्त स्कीम के जन्मगत होसे बीमा लाभों के संबंध का उत्तराधिकार नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के आधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उक्त द्वारा नाम नियोंशितों/विविध वारिसों को बीमालाभ राशि का तंत्रज्ञ तत्त्वरूप

से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकूल राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एवं रघुराम
क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रित आयुक्त

दिनांक 10 जनवरी 2001

म. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जम/89/भाग-2/
3841—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने
(जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी
भविष्य नियंत्रित और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952
का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के
विस्तार के लिए आवंदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात्
उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य नियंत्रित आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि
उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रोमियम की
अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा
नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठ रहे हैं जो कि
एसे कर्मचारों के लिए कर्मचारी नियंत्रित सहवद्ध बीमा स्कीम,
1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है।
जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सथा श्रम मंत्रालय, भारत
सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य नियंत्रित आयुक्त की अधिकृता सं। तथा नियंत्रित जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी
गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के नियोंशितों को
रहसे हुए केन्द्रीय भविष्य नियंत्रित ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों
के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के
लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके
नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	कोड नं.	सरकारी अधिकृतों की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के०भ० नि०आ० की फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० साकेत पैट्रोलब प्रा० सि०, 31, चौरंगी मार्ग, कलकत्ता-16	डॉल्यूबी/33148	2/1959/डीएलआई/ एक्जम/89/दिनांक 18-6-99	31-7-99	1-8-99 से 23-6-2000	16/54/99/डी० एल०आई०

1	2	3	4	5	6	7
2.	मै० डी०सी० इन्डस्ट्री- यल प्लाट सर्विस लि०, वाहिट हाउस ब्लाक 2-बी, सी० एंड डी०, 119, पार्क स्ट्रीट, कलकत्ता-700016	डब्ल्यूबी/28883	2/1959/ डी०ए०आई०/ एक्जेम/शिनांक 5-11-99	30-11-98 23-6-2000	1-12-98 से 23-6-2000	16/7/96
3.	मै० डब्ल्यूपैट डब्ल्यूस्टर्स लि०, 1/1, कैमक स्ट्रीट सोमनाथ बुलिङ, कलकत्ता-700016	डब्ल्यूबी/29004	—वही— 15-11-97	28-2-98 23-6-2000	1-3-98 से 23-6-2000	16/12/96
4.	मै० ठिमा कन्तोरी- टयन (आई) लि०, 10, मिडलटन राऊ कलकत्ता-71	डब्ल्यूबी/14238	—वही— 19-10-95	31-7-95 1-8-95 से 31-7-98 1-8-98 से 23-6-2000	1-8-95 से 31-7-98 1-8-98 से 23-6-2000	2/4597/92
5.	मै० इस्ट इंडिया फार्मास्यूटिकल बर्स, लिटिल, रूसेल स्ट्रीट, कलकत्ता-700071	डब्ल्यूबी/1152	—वही— 23-1-99	9-9-97 23-6-2000	10-9-97 से 23-6-2000	2/327/96
6.	मै० पोपुलर सिर्पिंग एजेंसी-2, चर्च लाइन, दूसरी मंजिल, कलकत्ता-700001.	डब्ल्यूबी/14153	—वही— 23-1-99	28-2-98 23-6-2000	1-3-98 से 23-6-2000	16/201/98
7.	मै० श्रेनशाडा कन्सल- टेन्सी प्रा० लि०, 28, कामक स्ट्रीट, कलकत्ता-700016	डब्ल्यूबी/29503	—वही— 5-4-99	31-12-98 23-6-2000	1-1-99 से 23-6-2000	16/7/98/ डी० ए० आई०
8.	मै० रैक किट एंड कोलमैन आफ इंडिया लि०, 41 चौरंजी मार्ग, कलकत्ता-700071	डब्ल्यूबी/1190	—वही— 23-1-99	23-9-98 23-6-2000	24-9-98 से 23-6-2000	2/272/79.
9.	मै० एम०एस० टी० सी० लि०, 225-सी०ए०जे०सी० बोस मार्ग, कलकत्ता-700020.	डब्ल्यूबी/12526	—वही— 4-12-97	7-1-98 23-6-2000	8-1-98 से 23-6-2000	2/613/81
10.	मै० मैकमेट इंडिया लि०, एंड मैकमेट इन्ट्रोटिक टेक्नोलाजिस प्रा०लि०, 27-बी, कामक स्ट्रीट कापोरेट कार्यालय, 119, पार्क स्ट्रीट कलकत्ता	डब्ल्यूबी/24973	—वही— 4-2-97	26-7-99 23-6-2000	27-7-99 से 23-6-2000	2/1632/87

1	2	3	4	5	6	7
11.	मै० ए०बी०सी०	डब्ल्यूबी/26183	2/1959/डोएलआई/ एषजम/89/टिनांक 9-11-98	30-11-99	1-12-99 से 23-6-2000	2/4339/91
	कम्प्यूटरसं प्रा० लि०,					
	नैशनल काउन्सिल					
	आफ एजुकेशन बुलिडिंग,					
	जाओपुर					
	कलकत्ता-32					
12.	मै० एवररेडडी इन्डू-स्ट्रीज इंडिया लि० 2 रेमी पार्क	डब्ल्यूबी/5216	-वही- 12-2-97	24-11-97	25-11-97 से 23-6-2000	12/205/78
	कलकत्ता-19.					
13.	मै० मेट्रोर प्रा०लि०	डब्ल्यूबी/10106	-वही- 21-3-95	28-2-97	1-3-97 से 29-2-2000 1-3-2000 से 23-6-2000	2/2381/90
	निलाम्बर 5-वा तल					
	28-बी, शेषतपीयर सरन					
	कलकत्ता-700017					
14.	मै० बालमेर लावरीज क० लि०	डब्ल्यूबी/5074	-वही- 6-8-99	31-3-99	1-4-99 से 23-6-2000	2/1/95
	21, नेताजी सुभाष मार्ग					
	कलकत्ता-700001					
15.	मै० दिसारगण पावर सप्लाई क० लि० 8 किलिवराव	डब्ल्यूबी/634637	-वही- 11-1-92	11-2-95	12-2-95 से 11-2-98 11-2-98 से 23-6-2000	2/402/80
	कलकत्ता-700001					
16.	मै० सैन्यूरो एक्सट्रजनस लि० 113 पार्क स्ट्रीट एन० ब्लांक दूसरी मंजिल	डब्ल्यूबी/28271	-वही- 20-9-99	31-12-99	1-1-2000 23-6-2000	16/84/99
	कलकत्ता-700016					
17.	मै० ड्रेंस मैडिकल स्टोर्स लि० 6/2बी, निल्से सैनगुप्ता सरानि	डब्ल्यूबी/8209	-वही- 14-3-99	28-2-98	1-3-98 से 23-6-2000	16/17/98
	कलकत्ता-700087					
18.	मै० कंजन मैटल्स प्रा०लि० 38, स्ट्रेण्ड मार्ग, कलकत्ता	डब्ल्यूबी/25128	-वही- 13-9-99	28-2-98	1-3-98 से 23-6-2000	2/3551/91

जनसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा जाया है) सम्बन्धित थेनीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा-जैखा इसका वाधा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रवान करेगा जो केवल भविष्य निधि आयुक्त समव-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी को प्रस्तुत मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केवल सरकार उक्त अधिकारियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अण्ड (क) में अधीन समव-समय पर निर्विष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखांकों का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, वीमा प्रीमियम का संदाय, लेखांकों का जंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यक्तियों का वहन नियोजक द्वारा किया जायगा।

4. नियोजक, केवलीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति आरं जाय कभी उनमें प्रशासन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियां की वह संख्या की भाषा में उसकी मूल वातांक का अन्वाव स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करें।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि या पहले ही सदृश है, उसकी स्थापना में विधायित किया जाता है तो नियोजक समितिक द्वीपा स्कीम के सदृश के रूप में आपना नाम त्रूप्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक ग्रीमियम भारतीय जीवन द्वीपा नियम संबंधी करेगा।

6. यदि उक्त रकीम के अधीन कर्मचारियों को उपचार नाम बदला जाने हैं तो नियोजक समिति द्वीपा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपचार लाभों में सामूहिक रूप से वर्दिध किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक द्वीपा स्कीम के अधीन नाम उपचार नाभों से अधिक अनुकूल हों जाएं उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

7. सामूहिक द्वीपा स्कीम में किसी दात के होते हुए यी प्रृष्ठ किसी कर्मचारी की मर्यादा पर इस स्कीम के अधीन संदेश संक्षिप्त में का है जो कर्मचारी को उस दाता में संदेश होते हैं तो जब वह उक्त रकीम के अधीन होता हो तो नियोजक कर्मचारी को विविध वारिसों/नाम निवैदिताओं को ग्रहितकर के रूप में दोनों राशियों के वरावर राशि का संदर्भ करेगा।

8. सामूहिक द्वीपा स्कीम के उपचारों में कोई भी संशोधन मंदिरियन क्षेत्रीय भविष्य निधि जायकृत के पूर्व अनुमोदन के जिनमें नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों को हित दर प्राप्ति कूल प्रभाव एँहों की सम्भालना हो तो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयकृत अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना हील-कोण स्पष्ट करने का गृहितयूक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन द्वीपा नियम को उस सामूहिक द्वीपा स्कीम के जिसके स्थापना पहले अपना धूको है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि में कम हो जाए तो उक्त को जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो द्वीपा नियम नियत करें ग्रीमियम का संदर्भ करते हैं तो उक्त स्थापना रहता है और पर्याप्त दो वर्षों दिनों दिनों जाता है तो छूट शुद्ध हो जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा ग्रीमियम के संदाय में किए गए अनियम की दशा में जो मृत मरम्मानों के नाम निवैदिताओं या विविध वारिसों को यदि वह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, द्वीपा लाभों के संदाय का उत्तरवार्यपत्र नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी साक्ष्य की मर्यादा लौंगे पर उसके हकदार नाम निवैदिताओं/विविध वारिसों वा द्वीपाकृत राशि का संदाय नियम या और प्रत्येक दशा में, भारतीय जीवन द्वीपा नियम से द्वीपाकृत राशि प्राप्त होने के एक भाग के भीतर संतीक्षण करेगा।

एस. रमेश
क्षेत्रीय भविष्य नियम आयोजन

म. 2/1959/डी. एन. आई./एक्जम/89/भाग-2
3871—जहाँ अनुसंधी-1 में उल्लिखित नियोजनाओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी, भविष्य निधि और प्रकारीण उपचार अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 को उपधारा 2 (ख) के अन्तर्गत छूट के क्रिस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चौंक कन्नौरीय भविष्य निधि जायकृत इस बात गे संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी द्वारा अलग अंशदात या ग्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन द्वीपा में भारतीय जीवन द्वीपा नियम की सामूहिक द्वीपा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोजित संवर्धन दीया जाए, 1976 ने अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों गे जैफल अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

जब: उक्त अधिनियम की धारा की उपधारा 2 (ख) द्वारा ग्रदास शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शम गंशालय, भारतीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि जायकृत के अधिकारी द्वारा नियम जो प्रत्येक स्थापना के नाम ने नामदे लक्षणीय गणी है के अन्तर्गत में तथा संलग्न अनुसंधी-2 के नियार्थित इसमें के रहते जाए केन्द्रीय भविष्य निधि जायकृत ने उक्त स्कीम के सभी उपलंधों के गंशालन से प्रत्येक उक्त स्थापना के आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है और जो कि संलग्न अनुसंधी-1 में उनके नाम के नामदे वर्णित है।

अनुसूची-1

क्र०	स्थापना का नाम वर्षेपता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना	छूट समाप्ति की छूट विस्तार की	के०भा०नि० आ०
में०			की सं० व विनाक	निधि	निधि
1	2	3	4	5	6
1.	मै० किलाचन्द देववन्द एण्ड कम्पनी लि०, ओरियन्ट लाइम, 5वीं मंजिल जै० टाटा मार्ग, चन्ने गेट मुम्बई-400020 तथा शाखाएं	एमएच/ 4290	2/1959/डीएलआई एक्जम/89/दि० 16-6-99	31-1-99	1-2-99 मे 23-6-2000 डीएलआई
					2/3908/

1	2	3	4	5	6	7
2.	मै० शिपला लि०, मुम्बई सैन्ट्रल, मुम्बई-400008	एमएच/ 1073	2/1959/ डॉ००८८००८००८०/ एकजम/89/दि० 22-4-93	20-4-95 21-4-95 से 20-4-98 21-4-98 से 23-6-2000	21-4-95 से 20-4-98 21-4-98 से 23-6-2000	2/1440/86
3.	मै० दि अमालनर को० अर्वन लि०, अमालबर-425401 जिला जलगांव महाराष्ट्र	एमएच/ 35102	-वही- 5-11-98	30-11-95 30-11-98 1-12-98 से 23-6-2000	1-12-95 से 30-11-98 1-12-98 से 23-6-2000	9/29/96
4.	मै० टाटा यूनिवर्स लि०, शिपज अंधेरी (ईस्ट) मुम्बई-400096	एमएच/ 21795	-वही- 24-1-92	31-5-93 31-5-96 1-6-96 से 31-5-99 1-6-99 से 23-6-2000	1-6-93 से 31-5-96 1-6-96 से 31-5-99 1-6-99 से 23-6-2000	2/3920
5.	मै० महाराष्ट्रा स्टेट टैक्सटाइल कार्पोरेशन हाऊस, 33ए, लोटस हाऊस, श्री विथल दास मार्ग, मुम्बई-400020	एमएच/ 15545	-वही- 6-11-98	30-6-98 30-6-98	1-7-98 से 23-6-2000	9/5/98/डीएल आई
6.	मै० अमीरेस प्लास्टिक्सिजिरस लि०, डी विरिडग, शिवसागर एस्टेट, डा० ऐ० बी० मार्ग, वरली मुम्बई-400018	एमएच/ 14187	-वही- 11-7-91	31-12-92 31-12-95 1-1-96 से 31-12-98	1-1-93 से 31-12-95 1-1-96 से 31-12-98	2/807/82
7.	मै० पोलीचेम लि०, 7-जै०, टाटा राप्रड चर्च गेट मुम्बई-20	एमएच/ 5207	-वही- 3-9-92	23-12-92 23-12-95 24-12-95 से 23-12-98 24-12-98 से 23-6-2000	24-12-92 से 23-12-95 24-12-95 से 23-12-98 24-12-98 से 23-6-2000	2/891/83
8.	मै० नोबरटिस इंडिया लि०, सन्डोज हाऊस, आ० ऐ० बी० मार्ग, वरली मुम्बई-18	एमएच/ 4213	-वही- 2-12-93	30-6-94 30-6-97 1-7-97 से 23-6-2000	1-7-94 से 30-6-97 1-7-97 से 23-6-2000	2/5184/93
9.	मै० महेन्द्रा एण्ड महेन्द्रा लि०, गेटवे विल्डिंग अपालो बुन्दग मुम्बई-400039	एमएच/ 4435	-वही- 19-1-93	17-11-94 17-11-97 18-11-97 से 17-11-2000	18-11-94 से 17-11-97 18-11-97 से 17-11-2000	2/305/79
10.	मै० फैल्को हंडियन फार्मा- स्यूटिकल्स लि०, 20, डा० ई० मोसस मार्ग, मुम्बई-400011	एमएच/ 3941	-वही- 31-1-92	28-2-93 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99 1-3-99 से 23-6-2000	1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99 1-3-99 से 23-6-2000	2/176/78

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार एवं अन्मोर्चित सामूहिक वीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कहीं उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संवाद की भाषा में उसकी मूल बातों का अनुवाद स्थापना के मूलना छट पर प्रवर्णित करेगा ।

5. यदि कर्मचारी जो भविष्य निर्धारण उक्त अधिनियम के अधीन छट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निर्धारण का पहले ही संवाद है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के संवाद के रूप में अपना नाम तुरन्त पुर्ण करेगा और उसकी वापस आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन वीमा नियम संपादन करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ वहाँ जाते हैं तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाते की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है ।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी बात के होने हए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंधित रूप से कम है जो कर्मचारी को उस वश में संदेश होते हों तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नाम निवैशितों की प्रतिकार के रूप में वहाँ राशियों की वरावर योग्य का संवाद करेगा ।

8. सामूहिक वीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन दर्शायित अंतर्विषय निर्धारण का पूर्ण अनुमोदन के जिन नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन हो कर्मचारियों से हित पर प्रतिकूल प्रभाव पहन्चने की संभावना हो वहाँ अंतर्विषय निर्धारण का पूर्ण अनुमोदन देने के पूर्ण कर्मचारियों की अपना डीड-फोन स्पष्ट करने का यक्षितायुक्त अवमर थोड़ा ।

9. यदि किसी कारणवश रथापना के कर्मचारी भारतीय जीवन वीमा नियम को उस सामूहिक वीमा स्कीम के विषे स्थापना वहाँ अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश उम नियन्त तारीख वे भीतर वीमा नियम कर्मचारियों का संवाद करने में असफल रहता है और पर्याप्ती की व्यापकता द्वाने दिया जाता है तो छट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए अतिक्रम की वश में उन मूल सदस्यों के नाम निवैशितों या विधिवत वारिसों को यदि यह छट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने वीमा लाभों के संबंध का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन वाले वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम निवैशितों/विधिवत वारिसों को वीमाकूल राशि का संवाद तत्परता से और प्रत्येक वश में भारतीय जीवन वीमा नियम से वीमाकूल राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

एस० रघुराम
भवेशीय भविष्य निर्धारण व्यापक

विमांक 11 जनवरी 2001

सं. 2/1959/वी. एस. बाई./एक्सम/89/भाग-2/
3893—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजिताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निर्धारण और प्रक्रीय उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छट के विस्तार के जिए जावेन किया है । जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है ।

चूंकि केंद्रीय भविष्य निर्धारण व्यापक इस वश से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की व्यापारी नियम की सामूहिक वीमा स्कीम का साम उठा रहे हैं जो कि एसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी नियम प्रदृष्ट वीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है । (जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है) ।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदृष्ट वारिसों वा प्रयोग भरते हुए तथा यस गंतव्यात्मक भारत सरकार/केंद्रीय सरकार/केंद्रीय भविष्य निर्धारण व्यापक की अधिकृता सं. तथा नियम जो ग्राहक स्थापना के नाम के नामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के नियमीय रूपी के रहस्य हुए केंद्रीय भविष्य नियम व्यापक ने उक्त स्कीम के सभी उपलब्धों के संबंधान से प्रत्येक वश रथापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छट प्रदान कर दी है जैसे कि अनुसूची-1 में उसके नाम के नामने दर्शाया गया है ।

अनुसूची-1

क्रम सं० स्थापना का नाम और कोड नं०
पता

सरकारी अधिसूचना की सं० छूट समाप्ति छूट विस्तार के० भ० मि० आ०
व दिनांक जिसके द्वारा छूट की तिथि की तिथि की फाइल सं०
प्रदान/विस्तार की गई

1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० पैरिस कर्फैशनरी लि० टीएन/345-ए निलिक्षण-607105 जिला कुहातूर	2/1959/डी० एस आई/ एक्जम/89/पीटी/दिनांक 15-5-99	31-3-99	1-4-99 से	2/282/97/ डी०एल०आई०	
2.	मै० कराईकाल क्लोरेट्स लि०, गांव मेलाकाशाकुड़ी, नेहरांडू, कराईकाल	टीएन/562	31-8-98	31-1-2000	1-2-2000 से	14/389/98
3.	मै० दि० मैसूर फर्टीलाइजर कं० लोट्स कोटे, 165, थाम्बू चेट्टी स्ट्रीट, पी० वी, नं० 1206, चेन्नई-1	टीएन/1814	1-4-99	31-12-99	1-1-2000 से	14/479/98
4.	मै० टी० टी० कृष्ण मशीन एप्ल कं०, नं० 6, कैथड्राल मार्ग, चेन्नई-86, तथा शाखायें	टीएन/2508	13-1-99	30-11-99	1-12-99 से	2/132/86
5.	मै० इसम इंजीनियरिंग कम्पनी सि०, टैम्पल टावर 6वां तल, नं० 476, असा मलाई, चेन्नई-35	टीएन/2550	27-8-98	31-1-2000	1-2-2000 से	2/2606/90
6.	मै० मेकरेनट फूड्स प्रा० लि०, 682, असा मलाई, चेन्नई-600006	टीएन/2922	16-2-99	31-10-99	1-11-99 से	2/2002/89
7.	मै० जयन्त पैकेजिंग (प्रा०) लि०, सुपर-ए 12-13, हृषीस्ट्रियल स्टेट, गुण्डेय, चेन्नई-32	टीएन/3028	23-11-98	31-3-96	1-4-96 से	14/35/94
8.	मै० वी० एम० टी० सर्विस स्टेशन (सलम) गोव ब्रिलिंग, चेन्नई-2	टीएन/3045-ए	एस-35014(313) 83- पी एफ, दिनांक 29-1-87	27-1-90 से	28-1-90 से	2/258/83
				27-1-93 से	27-1-96 से	
				28-1-93 से	27-1-99 से	
				28-1-96 से	28-1-96 से	
				27-1-99 से	27-1-99 से	
				28-1-99 से	28-1-99 से	
				23-6-2000	23-6-2000	
9.	मै० जोर्ज टान कोप० वैक लि०, नं० 62, कृष्णाप्पा नाईकर अव्राम स्ट्रीट, चेन्नई-79 तथा शाखायें	टीएन/4149	2/1959/डी० एल०आई०/ एक्जम/89/पीटी०दिनांक 23-11-95	29-2-96	1-3-96 से	2/2978/90
				28-2-99 से	1-3-99 से	
				23-6-2000	23-6-2000	

1	2	3	4	5	6	7
10.	मैं इण्ड इटाल कैमिक्स	टीएन/4637	15-11-97	29-2-96 से 28-2-99 1-3-99 से 23-6-2000	1-3-96 से 23-6-2000	14/191/96
	लिं, काशापिरान कोयल स्ट्रीट, मादावर्म, चेन्नई-60					
11.	टी० टी० के हैल्प केपर लि०, टीएन/6097 (प्रिंटिंग डिविजन) 328, जी० एस० टी० मार्ग, चेराम- पेट, चेन्नई-44		19-5-99	28-2-99 से 23-6-2000	1-3-99 से	2/2622/90
12.	मैं मन्जु इलैक्ट्रिकल एण्डस्ट्रीज लि०, पोलाण्डि मार्ग, मालुयाचमपट्टी, कोयम्बटूर-641021	टीएम/7160	19-3-99	31-12-99 से 23-6-2000	1-1-2000 से	2/3497/91
13.	मैं शीकान रेडीयेटर्स प्रेसिंग लि०, 293, पोलाण्डि मार्ग, कोयम्बटूर-641021	टीएन/7841-ए	10-8-99	29-2-2000 23-6-2000	1-3-2000 से 23-6-2000	2/2434/90
14.	मैं मद्रास फर्टिलाइजर्स लि० टीएन/7929 मनासी, चेन्नई-600068		26-10-97	23-9-98 23-6-2000	24-9-98 से 23-6-2000	2/608/82
15.	मैं फार्मा रिसर्च एण्ड एनालाईटिकल लेबोरेट्रीज, पुराना ट्रैक मार्ग, पालावर्म, चेन्नई-600043	टीएन/8694	16-2-99	30-4-2000 23-6-2000	1-5-2000 से 23-6-2000	14/58/95
16.	मैं इमागिङ एण्ड कम्प्युनिकेशन प्रा० लि०, नं० 7, महालक्ष्मी काम्पलैक्स पहुंची गली कानरान सिमिथ मार्ग, नार्थ गोपालापुरम,, चेन्नई-86	टीएन/10041	23-1-99	31-8-99 23-6-2000	1-9-99 से 23-6-2000	2/3184/90
17.	मैं प्रिमियम इन्स्ट्रमेंट्स एण्ड कम्पोल्स लि०, पी० बी० नं० 4209, परियाईपालयम, कोयम्बटूर-641020	टीएन/10515	22-9-99	31-8-93 31-8-96 1-9-96 से 31-8-99 1-9-99 से 23-6-2000	1-9-93 से 31-8-96 1-9-96 से 31-8-99 1-9-99 से 23-6-2000	2/1970/89
18.	मैं श्री वादिवस्तीगाई डैम्सटाइल मिल्स लि०, शकान्ति जिला शिवगंगा (तमिलनाडु)	टीएन/10686	18-9-97	31-3-96 31-3-99 1-4-99 से 23-6-2000	1-4-96 से 31-3-99 1-4-99 से 23-6-2000	2/4055/92

1	2	3	4	5	6	7
19.	मैं० मैंक कन्ट्रोलर एण्ड सिस्टम्स लि०, 22, अप्पस्वामी मार्ग, रेड फिल्ड्स, कोयम्बटूर-641045	टीएन/10824	7-4-99	31-10-99	1-11-99 से 23-6-2000	2/4606/92
20.	मैं० हिन्दुस्तान टेक्स्टाइल्स १/४०३, मेत्तुपालायम मार्ग, कें वादामाकुराई कोयम्बटूर-641017	टीएन/11505	10-1-99	30-11-99	1-12-99 से 23-6-2000	2/4188/92
21.	मैं० ए० सी० एम० फाउण्ड्री एस० एफ० नं० 293, पोलानी मार्ग, मेलमीचामपट्टी (पी० ओ०) कोयम्बटूर-641021	टीएन/11358	15-5-99	31-12-99	1-1-2000 से 23-6-2000	2/4753/92
22.	मैं० श्री सानभुगावल मिल्स लि०, थार्डीकम्बु, धन्दीगुल १	टी एन/17449	28-8-1998	31-3-99	1-4-99 से 23-6-2000	2/2450/90
23.	मैं० दि तमिलनाडू हाउसिंग फैडरेशन लि०, नं० 40, रिथर्डन मार्ग, वैपरी, चेन्नई-१	टीएन/16009	22-5-1998	31-1-2000	1-2-2000 से 23-6-2000	2/1913/90
24.	मैं० तमिलनाडू हैंडस्ट्रियल डबलमेंट कार्पोरेशन लि०, नं० 19-ए, रुकमणि, लक्ष्मीपति मार्ग, हरमोर, चेन्नई-८	टीएन/16853	14-1-2000	31-12-99	1-1-2000 से 23-6-2000	14/693/99
25.	मैं० मैंक इण्डिया प्रा० लि०, 122, अप्पुस्वामी नायडू मार्ग, रेड फिल्ड्स, कोयम्बटूर-641045	टीएन/16021	7-4-1999	31-10-99	1-11-1999 से 23-6-2000	14/82/95
26.	मैं० मैंक इण्डिया प्रा० लि०, 122, अप्पुस्वामी नायडू मार्ग, रेड फिल्ड्स, कोयम्बटूर-641045	टीएन/16021-ए	7-4-1999	31-10-99	1-11-99 से 23-6-2000	14/151/95
27.	मैं० भारद्वाज इंडस्ट्रीज, टाईप-11 नं० २८, डा० विक्रम साराभाई हैंडस्ट्रियल स्टेट, पिरवन्तनम्पुर, चेन्नई-४१	टीएन/16415	16-2-1999	31-3-2000	1-4-2000 से 23-6-2000	2/4560/92
28.	मैं० कोयम्बटूर राजेन्द्रा हैंडस्ट्रीज, 122-बी, अस्थीपालायम मार्ग, चिन्नामेद पथ, कोयम्बटूर	टीएन/17520	7-4-1999	31-12-99	1-1-2000 से 23-6-2000	2/3128/90

1	2	3	4	5	6	7
29.	मै० अडको इंडिया लि०, माउण्ट पुमास्ट्वी मार्ग, मानापकम, पी० बी० नं० 976, चेन्नई-600089	टीएन/17370	13-1-1999	30-9-99 23-6-2000	6-10-99 से 23-6-2000	2/290/79
30.	मै० जित टैक्स इंजीनियरिंग लि०, पी० बी० नं० 2084 26, एफ०सी०आई०मार्ग, (पी० ओ०) गणपति, कोयम्बटूर-641006	टीएन/17552	10-1-1999	31-8-1999 23-6-2000	9-9-99 से 23-6-2000	2/1972/86
31.	मै० अल्कराइटी फाउण्डेशन प्रा० लि०, थिल्मलाई मार्ग, टी० नगर, चेन्नई-17 तथा 8 शाखाएं	टीएन/17450	16-3-1999	31-10-99 23-6-2000	1-11-1999 से 23-6-2000	14/422/98
32.	मै० गोमुकी चर्मा केन्द्र, नं० 72, हैरिगाटन मार्ग, चेटपट, चेन्नई-31	टीएन/19320	24-11-95	30-9-96 23-6-2000	1-10-96 से 23-6-2000	2/1916ए/88
33.	मै० श्री रामचन्द्रा मैडिकल कालेज एण्ड रिसर्च इन्स्टीचूट, 1, रामाचन्द्रा नगर, चेन्नई-116	टीएन/22302		30-11-93 30-11-1996 1-12-1996 से 30-11-1999 1-12-1999 से 23-6-2000	1-12-1993 से 30-11-1996 1-12-1996 से 30-11-1999 1-12-1999 से 23-6-2000	2/2514/90
34.	मै० एक्सप्रेस प्रिलिकेशन (मदुरै) लि०, पहला नाम मै० इंडियन एक्सप्रेस (मदुरै) लि०, 152, पंजाजा बिल, कोयम्बटूर-641045	टीएन/25353	13-5-97	30-4-2000 23-6-2000	1-5-2000 से 23-6-2000	2/4421/92
35.	मै० प्राह्लम प्रोसेजर्स लि०, सम्मीयानाल्लूर गांव, अवनाशी-641654	टीएन/28170	16-3-1999	31-8-98 23-6-2000	1-9-1998 से 23-6-2000	14/417/98
36.	मै० दि० विल्लुपुरम् जिला केन्द्रीय सहकारी बैंक लि०, नं० 35, श्रीष्टी मार्ग, विल्लुपुरम्-605602	टीएन/32519	18-3-99	30-9-99 23-6-2000	1-10-99 से 23-6-2000	14/304/97
37.	मै० होसाक इण्डस्ट्रीज प्लाट नं० 1, नादर्न एक्स्ट्रै एरिया, इक्काथुकाल्लाल, गुण्डेय, चेन्नई-97	टीएन/9353	18-12-1997	30-9-96 30-9-1999 1-10-1999 से 23-6-2000	1-10-1996 से 30-9-1999 1-10-1999 से 23-6-2000	14/114/965
38.	मै० पिनियर स्पिनर्स कुमाराकुडी-623719 जिला रामानाद (तमिलनाडू)	टीएन/7707	13-1-1999	31-12-99 23-6-2000	1-1-2000 से 23-6-2000	2/2058/89

1	2	3	4	5	6	7
39.	मैं दि पौण्डीचेरी कौप०	टीएन/286	21-6-1999	28-2-99	1-3-99 से	2/571/99
	शुगर मिल्स लि०, सिंगारेंद्रिपालयम काटरीकुप्पम पोस्ट, पौण्डीचेरी -605502				23-6-2000	
40.	मैं द्वीप इण्डिया लि०, पाडी, चेन्नई-600050	टीएन/3731	13-1-1999	30-11-99	1-12-1999 से	2/2054/89
					23-6-2000	
41.	मैं दि नीलग्रीज कौप०	टीएन/4531	19-5-99	30-9-99	1-10-1999 से	2/2038/92
	प्रिंटिंग वर्क्स लि० चारिंग ओस, आटोकोमड- 643001, दि नीलग्रीज				23-6-2000	
42.	मैं एलजी रबड प्रोडक्ट्स लि०, 1988, त्रिची मार्ग, सिंगनालूर, कोयम्बटूर- 641005	टीएन/8483	19-5-99	31-10-99	1-11-99 से	2/1989/89
					23-6-2000	
43.	मैं टान टी लि०, थारापालाम चाय डिवीजन (यूनिट वाई टान चाय) गुडलूर, दि नीलग्रीज	टीएन/21012	10-8-1999	31-12-99	1-1-2000 से	2/5258/93
					23-6-2000	
44.	मैं अलिटविस्टा ग्लोबल लि०, अनुराग बिल्डिंग, तीसरी मंजिल 7ए, मुरेरस गेट मार्ग, अलवार- पेट चेन्नई-18 तथा एक शाखा	टीएन/22450	5-4-1993	31-12-94	1-1-1995 से	2/4729/92
					31-12-1998	
					1-1-99 से	
					23-6-2000	
45.	मैं एलोराइड शूज लि० नं० 12, कालेज मार्ग, चेन्नई-6	टीएन/16318	19-5-99	29-2-2000	1-3-2000 से	2/2581/90
					23-6-2000	
46.	मैं मैक एम्प्रो इन्डस्ट्रीज, 36-40, आरमिनियन स्ट्रीट चेन्नई-1, तथा दो शाखायें	टीएन/19339	24-11-95	31-3-96	1-4-1996 से	2/2819/90
					31-3-99	
					1-4-99 से	
					23-6-2000	
47.	मैं नेरा (इण्डिया) लि०, 21 ग्रेस मार्ग, चेन्नई-6 तथा शाखायें	टीएन/36411	8-8-99	29-2-2000	1-3-2000 से	14/636/99
					23-6-2000	
48.	मैं हरिता फाइनेंस लि०, जयलक्ष्मी स्टेट, 8, हाउडोस मार्ग, चेन्नई-6, तथा 13 शाखायें	टीएन/22683	14-7-99	30-4-2000	1-5-2000 से	2/2269/89
					23-6-2000	
49.	मैं कोटस विचेल्सा इण्डिया लि०, मदुरा कोटस लि०, दूटीकोरिन (तमिलनाडु)	टीएन/187	28-1-92	31-10-92	1-11-92 से	2/2920/90
					30-10-95	
					1-11-95 से	
					30-10-98	
					1-11-98 से	
					29-8-2000	

1	2	3	4	5	6	7
50.	मै० ओटाकामुन्ड कल्व, पी० बी० नं० 19, ओटाकामुन्ड- 643000 (तमिलनाडु)	टीएन/3051	19-3-99	31-1-2000	1-2-2000 से	2/2047/89
51.	मै० तमिलनाडु ट्रांसपोर्ट कारपोरेशन (कोयम्बटूर डिविजन - 1) नि०, कोयम्बटूर	टीएन/6924	19-3-99	5-5-98	5-5-98 से	2/53/77
52.	मै० मालक ओमे कम्पनी, रानीपट वाय पास मार्म, रानी पट-632401,	टीएन/2329 प	23-6-93	31-12-94	1-1-95 से	2/2607/90
53.	मै० रथनाम आटो मोबाइल स्ट्रीट प्लॉक 11417 कुट्टूर	टीएन/11417	26-10-90	28-2-90	1-3-90 से	2/2993/90
					28-2-93 से	
					1-3-93 से	
					29-2-96 से	
					1-3-96 से	
					28-2-99 से	
					1-3-99 से	
					23-6-2000	

अनुवादी-2

१. उच्च स्थान के सम्बन्ध में नियोजक (किंवद्दन्ति इसके कामकाल नियंत्रक बना जवा है) कामनिधार कीवि भविष्य नियन्त्रण को एसी चिवरणियां भेजा और शेषा बचा रखा तथा नियोजक के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करना जो कोन्ट्रोल भविष्य नियन्त्रण का आकर्ष तब्दी-सम्बन्ध पर नियन्त्रित करें ॥

2. नियोजक एवं नियोक्ता प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा औ केन्द्रीय सरकार, उसके बीचित्रिम की भारा 17 की उपभारा (2-व्य) के बछ्द के आधीन उपभारा वर पिरवेश करें।

3. भारतीय वीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके इन्सर्ट लैकारों का गला जाना, विवरणियरों का प्रतरुप किया जाना, डीमा श्रीक्रियल का संदाय, नेक्सारों का अन्तरण, पिरीक्षण प्रभारी द्वा संदाय आदि भी हैं, होमे वाले सभी व्ययों का उठन नियंत्रक दलरा किया जाएगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमेनित सामर्थिक ग्रीष्म स्कौल के नियमों की एक प्रति और अब कभी उम्मीद संक्षेप में किया जाए, तब उसे यंत्राधन की प्रति न्याय कर्मचारियों की बहुमतस्था की भाषा में उसकी यथ्यता बातों का अनुशासन स्थापित की जाना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य विनियोग वा उच्च अधिकारी व्यक्ति को अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापत्य की भविष्य विनियोग का पहले ही समय है, उसको स्थापत्य में नियोजित नीक्या जाता है तो विनियोग सामूहिक धीमा सीमा के गदर्द के रूप में उत्तम नाम हुर्गत दर्ज करेगा और उसकी बावजूद आवश्यक प्रीमियम भर्गायी जीवन दीमा विनियोग को बढ़ाव देगा।

6. यद्यपि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध छोड़ दक्षात जाते हैं ले जियोजक सामूहिक दीमा अंतर्मुख के अधीन कागदितियों को उपलब्ध नहाते भी सामूहिक स्तर गे बैद्युति किए जाते की व्यवस्था करेगा, जिसमें एक कर्मचारियों वे जिए सामूहिक दीमा स्कीम के अधीन सामूहिक वर्तमान लाभों से जीवित अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुपलब्ध हैं।

7. गांधिजी दीमा स्कीम में किनी बात के होते हुए भी गणित किए रहन्चारी की मरण पर इस स्कीम के अधीन संवेदन गणित में वास्तव ही जो कर्मचारी को उस दणा में संबंधित हो तो जब वह उसका स्कीम के अधीन होता ही नियोजक छान्चारी में विभिन्न विभागों/नाम नियोजितां और प्रतिकर के रूप में दोनों गणितों के अन्तर के बराबर राशि का संबंध करता है।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निर्धारण के पूर्व अनुमति के दिना वहीं किया जाएगा और अहम किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निर्धारण के अनुमति जपना अनुमति दे देने के पूर्व कर्मचारियों को जपना जीवन्करण स्थूल करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. और किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी ज्ञातीय चौंक बीमा नियम जीवन उम सामूहिक बीमा स्कीम के जिसके स्थापना पहले अपना चूकी है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रुद्र की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीख के भीतर जीवन्करण बीमा नियम नियम कर्ते प्रीमियम का संबाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवगत होने दिया जाता है तो छूट रुद्र की जा सकती है।

11. नियोक्त इवारा श्रीमित्र के संदर्भ में किए गए अतिक्रम की बातें जो उम मृत सदस्यों के नाम नियोक्ताओं द्वारा विभिन्न बारिसों को बीर गृह छूट दी गई हैं तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने से बीमा लाभों के संबाय का उत्तरवायित नियोजन नहीं होता।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोक्त इव रुद्र के अपील वाले वाले किसी स्थापना की बूल्ह होने पर उक्ती इवारा नाम नियोक्ताओं/विभिन्न बारिसों को बीमाकृष्ण योग्य वा दोषमुक्त वाला हो और प्रत्येक वाले जीवन्करण बीमा नियम से

बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुमित्रित करेगा।

एस. रघुनाथ
क्षेत्रीय भविष्य निर्धारण अधीक्षक

सं. 2/1959/डी. एल. आई. /एजेंसी/89/भाग-2/3955—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निर्धारण की अपेक्षा उपधारा 2(k) (1952 का 19) की भाग 17 की उपधारा 2(k) के अनुपर्याप्त छूट के विस्तार के विषय संबोधन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधीक्षक बहुत गमा है)।

पूर्वीक क्षेत्रीय भविष्य निर्धारण बादूलत इस बात से संबूल है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई बल्कि अंशवाल या प्रीमियम की जावाबदी किए दिना जीवन बीमा को इस में भारतीय जीवन्करण बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोजित सहवायध बीमा रकीम, 1976 के अंतर्गत रकीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

जहां उक्त अधीक्षक की भाग 17 की उपधारा 2(k) प्राप्त प्रदर्शन अधिकारी का प्रयोग करते हुए तथा वह मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निर्धारण अधीक्षक की अधिकृतता है, तथा तिनि और प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने वर्णिये गयी हैं जो अनुसरत में उक्त अनुसूची-2 के नियोक्ताओं की एक हुए क्षेत्रीय भविष्य निर्धारण द्वारा उक्त स्थापना के तभी उपबन्धों वा संवादान्वय से प्रत्येक उक्त स्थापना को जावे 3 वर्ष की विवरिति को लिये छूट प्रदान कर दी है तो यहां कि उक्त अनुसूची-1 में उक्ती नाम की जावाने दृष्टिया है।

अनुसूची-I

सं. स्थापना का नाम और सं. वर्ता	कोड नं.	सरकारी अधिकृत व विनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति छूट विस्तार की केंद्रीय नियम की फाइल सं.
---------------------------------	---------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. मै. ० कम्प्यूटर मैनिटेशन कार- एपी/८९५४		एस-३५०१४/१०४/८१	८-३-९१	९-३-९१	२/२००/७८/	
पोर्टेशन लि०, ११५, एस डी		पीरी+१ एस एस ॥,		से	जीएलआई	
मार्ग, सिकन्दराबाद अन्ध्र		विनांक ७-३-८८		८-३-९४		
प्रदेश				९-३-९४		
				८-३-९५		
				९-३-९७		
				९-३-९७		
				८-३-२०००		
				९-३-२०००		
				से		
				२३-६-२०००		

1	2	3	4	5	6	7
2.	मै० टक्को केबल्स प्रा० लि०	एपी/18614	27-9-95	29-2-96	1-3-96 मे०	2/4159/92
	मेड नं० 20, आई० डी०				28-2-99	
	मालपुर, हैदरगाबाद-500074				1-3-99 मे०	
					23-6-2000	
3.	मै० हैदरगाबाद बोटलिंग कं	एपी/1821	26-3-99	31-1-2000	1-2-2000 मे०	2/4139/89
	लि०, 8-3-949/1, पुजा- गढ़ा, हैदरगाबाद-500073				23-6-2000	
4.	मै० दिं वैस्ट गोदावरी	एपी/5464	18-10-96	31-3-99	1-4-99 मे०	2/4200/91
	कोप० शगर्म लि०, भिमाडोले, इलाय० जी० जिला, आ० प्र०				23-6-2000	
5.	मै० इण्टरस्ट्रीयन आरम्भीजल	एपी/14331	16-2-96	31-3-98	1-1-98 मे०	2/5109/93
	कं० लि०, प्लाट नं० 92, ललाक डी, आई० डी० प०				23-6-2000	
	आरोनार, विशाखापत्नम					
6.	मै० दिं कोवर नीप० शुगर	एपी/7260	12-10-99	31-12-99	1-1-2000 मे०	2/3954/92
	फैक्टरी लि०, नी० बी० न० 43, ने ई०-524005				23-6-2000	
	भारत प्रदेश					
7.	मै० निर्भिन फाइनेंसल	एपी/28064	24-9-97	28-2-99	1-3-99 मे०	1/95/97
	कन्नमल्टैगी गविसेम प्रा० लि०,				23-6-2000	
8.	मिडविन चैम्पर्स, 6-3-802/					
	3, तीव्रशी मंडिल, भसीरोड हैदरगाबाद-500016					
9.	मै० जात्य प्रदेश एट को०	एपी/16395	26-3-99	31-3-2000	1-4-2000 मे०	2/4157/92
	यूनियन लि०, पू० एन नं० 5-9-343, तुविनो विल्डिंग				23-6-2000	
	गोफाउण्डी, हैदरगाबाद-500007					
10.	मै० है० ए० डै० जै० डी० कैयर	ए०पी०/	24-9-97	30-11-1999	1-12-99 से लेबोरेट्रीज प्रा० लि०, 764	1/101/90
	4-1-324, टरफ चानार रेजिस्ट्रेशनी मार्ग, हैदरगाबाद-500001				23-6-2000	
11.	मै० मिफर्स मन नगर	ए०पी०/	13-11-98	29-2-2000	1-3-2000 मे०	2/3882
	हैदरगाबाद-500016	3052			23-6-2000	
12.	मै० आर्नडी लैंबोरेट्रिज लि०,	ए०पी०/		28-2-1996	1-3-96 मे०	1/150/2000
	आई० डी० ए० बोलारम जिन्नाराम भण्डन जिला, मेहरा-502325	18171			29-2-2000	
					1-3-2000 मे०	
					23-6-2000	

1	2	3	4	5	6	7
13.	मैं अनिनिया रौलर फ्लोर सिला लिंग, वी० जी० अग्राहार्म, विजयनगर- 535004, आ० प्र०	ए०पी० 16320	13-11-98	31-3-1998 23-6-2000	1-4-98 से 23-6-2000	2/3904/91
14.	मैं आनंद प्रदेश बेबरिजिम कार्पोरेशन लिंग, 4-3-596/एक 6वां मजिल, पोस्टमैट भवन, तिलक मार्ग, गमकोट हैदराबाद	ए०पी०/ 19691	1-8-91	31-3-1993 31-3-96 1-4-96 से 31-3-99 1-4-99 से 23-6-2000	1-4-93 से 31-3-96 1-4-96 से 31-3-99 1-4-99 से 23-6-2000	2/3729/91
15.	मैं मर्वाराया प्रिन्टस एड प्रिलिंग्ज कोटावन्कोजी, पालम, विशाखापटनम- 530017	ए०पी०/ 13029	29-8-97	30-9-1995 30-9-98 1-10-98 से 23-6-2000	1-10-95 से 30-9-98 1-10-98 से 23-6-2000	2/3780

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संविधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त, को एवं विवरणियां भेजेगा और नेता रखेगा तथा नियोजन के लिए एवं सुनिधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक एवं नियोजन प्रभारी का प्रत्येक मास की मासित के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपचारा (2 क) के बाद के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रयोगन में जिसके अन्तर्गत लेखांकों का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा ग्रीमियम का संदाय, लेखांकों का अंतरण, नियोजन प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी घटयों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमति सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को वह संस्था की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सवस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तंत्रज्ञ दर्ज करेगा और उसकी जावत आद्यक्षक ग्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम द्वारा भंदत करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाव जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को लाभदाता लाभों में सामूहिक रूप से वर्चित किए जाने वाले लाभस्था करेगा। जिसमें कि कर्मचारियों के लिए आद्यक्षक बीमा ग्रीमियम के अधीन लाभ उपोष्ठ लाभ से अधिक जाना जाए तो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश निधि से कम है तो कर्मचारी को उस दशा में संदेश की तो जय वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो नियोजक कर्मचारी एवं विधिक वारिसों/नाम विवरणीयों को प्रतिकार के रूप में वाली राशियों के अंतर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कहे हैं भी संशोधन संविधित खोलीय भविष्य निधि आयक्त के पूर्व अनुमोदन के दिन नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित हर प्रतिकूल ग्राहक पहले की सम्मानना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त अपना अनुमोदन बोने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ईट्टकोन स्पष्ट करने का योग्यत्व का अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे ग्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवधान होने दिया जाता है तो छठे रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा ग्रीमियम के संदाय में किए गए व्यापक क्रम की दशा में उस मूल सदस्यों के नाम नियोजित वारिसों या विधिक वारिसों को यदि यह छठे दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा नामों के संदाय का उत्तरवादित नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के क्षम्यन्त्र में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी स्वरूप की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम नियोजित/विधिक वारिसों दो बीमाकात राशि का संदाय तारीख से और ग्राहक दशा से भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकात गणि जाते होने के पाक माह के भीतर सूचीबद्धत करेगा।

प्रम. रघुनाथ
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/3974—
अर्थ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य नियंत्र और प्रकारों उपकरण अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अनुरूप छट के विस्तार के निए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

न्यूकिक केन्द्रीय भविष्य नियंत्र आयक्त इस बात से मंत्रालय के उक्त स्थापना के कर्मचारी कोड अनुग्रहान या दीर्घियम की बदायी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का साम उठ रहे हैं जो कि एवं

कर्मचारी के लिए कर्मचारी नियोप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लागत से उपर्युक्त अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संबद्ध अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुगार केन्द्रीय भविष्य नियंत्र आयक्त ने प्रत्येक वें सामने उल्लिखित दिल्ली नारोल से प्रभावी जिस त्रिभुवन से उक्त स्थापना की क्षेत्रीय भविष्य नियंत्र आयक्त, महाराष्ट्र ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत डोल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छट की प्रभावी	क्र० भ० नि० आ०
1	2	3	4	5
01.	मै० तोषभरी लि०, जगण्डजी टाटा रोड, चंच गेट, मुम्बई-400020।	एम०एच०/4285	1-7-93 से 30-6-96 1-7-96 से 30-6-99 1-7-99 ते 30-11-2000	9/132/2000 डीएनआई
02.	मै० सोनाटा सोफ्टवेयर लि०, 208, टी० बी० इन्डस्ट्रियल एस्टेट, एरा० को० अहोरा मार्ग, वर्ली, मुम्बई-400025।	एम०एच०/43477	1-7-99 ते 30-11-2000	9/133/2000
03.	मै० अरटेकसुरपिन कैरिकल्स लि०, सुरपिन सेन्टर, प्लाट न० 121, मारील को० इन्डस्ट्रियल एस्टेट, अंधेरे, (६०), मुम्बई-400059।	एम०एच०/40998	1-8-97 से 30-7-2000	9/134/2000
04.	मै० विदेश सचार नियम लि०, एम० जी० रोड, ईस्ट, मुम्बई-400021।	एम०एस०/39799	1-4-89 से 31-3-92 1-4-92 31-3-95 1-4-95 से 31-3-98 1-4-98 से 30-11-2000	9/135/2000
05.	मै० मिल्डेन्डे, गोवा बीम रिसोर्ट, बेगुनिम बीच, गोवा-403004।	गोवा/10156	1-3-97 से 29-2-2000	9/136/2000
06.	मै० गोवा हाईजॉलिक मोड़, डी 3/15, टिविस इन्डस्ट्रियल एस्टेट, मापुसा, गोवा-40352।	गोवा/10401	1-7-96 से 30-6-99 1-7-99 से 30-11-2000	9/138/2000
07.	मै० जनकल्याण ब्लड बैंक, उमीया ब्रार्टेंड्रग, कनेका कार्मर, नासिक-422002।	एम०एच०/51205	1-1-2000 से 30-11-2000	9/140/2000

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बाधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को एंड्रेस विवरणियां भेजेगा और इसा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एंड्रेस मूलवधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त रामराम समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सचिव उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (क) के अंडे के अधीन समय-समय पर निवैश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके बहुर्वाहन लेखांकों का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखांकों का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यापों का उक्त नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक केन्द्रीय गवर्नर द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संस्था की भागी में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि काहूँ कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक द्वारा उसकी स्कीम के मद्दत के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा लेकिन उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध सामूहिक बद्धायें जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से विविध किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें एक कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हैं जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वशा में संदर्भ हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो तो नियोजक कर्मचारी के विविध आयुस/नाम निवैशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोहूँ भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर पर्याकृत प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पर्व कर्मचारियों को अपना दीक्षिण्यों व्याप्त करने का द्विषयकत अधिकार देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत सारीख के भीतर जिसे बीमा नियम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यापकम की वशा में उन मृत सवस्तों के नाम निवैशितों या विविध बारिसों को यदि वह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरवाचित्र नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निवैशितों/विविध बारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय उत्पत्ता से और प्रत्येक वशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

प्रमुख गवर्नर
धनश्रीग भविष्य निधि आयुक्त

रा. 2/1959/उ. पल. आइ. /एक्जम/89/भाग-2/3993
—जमा अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इनमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विषयां के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस वाले से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोहूँ इलग अपादान या प्रीमियम की अदायगी किए जिन जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का नाम उठा रहे हैं जो कि एरो निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के साथ उल्लिखित प्रिली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, गोहाटी ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अधिकता के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अतः, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम भवालय भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना से तथा संबंधित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अधिकता के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि रांगन अनुसूची-1 में उनके नाम के गांदे लिखा है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की गं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विमतार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० हिन्द मुसाफिर एजेंसी प्रा० लि०, आन लुकर बिल्डिंग सर पी० एम० मार्ग, मुम्बई-400001	एम०एच०/ 6216	2/1959/डी० एल० आई०/एकजम/89/ पीटी-1 दि० 3-4-91	28-2-1993	1-3-93 गे 29-2-96 1-3-96 मे 28-2-99 1-3-99 गे 30-11-2000	2/3448/91/ डी० एल० आई०
2.	मै० मैनीजेंस एयर ट्रेवल्स, सी० एम० एम० बिल्डिंग रुवा डेवलर्स पंजाब, गोवा-403001	एम०एच०/ 9768	12-12-97	31-3-1996	1-4-96 मे 31-3-99	2/2967/ डी०एल०आई०
3.	मै० युनिवर्सल म्यूजिक इंडिया लि०, स्टरलिंग सेंटर, दूगरी मंजिल, अलराई वसंत मार्ग, वरली मुम्बई-400025	एम०एच०/ 1464	12-12-97	29-2-1996	1-3-96 गे 28-2-99	934/83

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के गंबध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक छहा गया है) मन्त्रियों के विविध विविध नियिक आयुक्त को एसे विवरणों भेजेगा और ऐसा लेख-जोड़ा रखेगा तथा नियोजन का निया० एसी यूनिभार० प्रदान करेगा जो कानूनी भविष्य नियिक आयुक्त मम्य-समय पर विर्द्धाट करें।

2. नियोजक एसे नियोजन प्रभारी का प्रत्येक भाग की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा तो केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपचारा (2-क) के अन्दर के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिनके अन्तर्गत लेखांतों का रखा जाता, विवरणों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखांतों का अन्तरण, नियोजन प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले गमी अर्थों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहुसंस्था की भाषा में उसकी मूल्य भातों का अनुबाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य नियिक या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य नियिक का पहले ही स्वरूप है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आनंदक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियमों को भवित्वे करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपनियम नाम नहीं जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से विद्युत किए जाने की विवेद्या करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन नाम उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो और उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बाल के हांते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश गरिया रहे कम हैं जो कर्मचारी को उस बाल में संदेश होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो नियोजक कर्मचारी के विविध वारिसी/नाम निवैशितां को प्रतिकार के रूप में दानों राशियों के अन्तर के बाबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयुक्त के पूर्व अन्मोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन रोकमानीयों के हित पर आंतरिक प्रभाव पड़ने की संभावना हो, गहरा क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयुक्त अपना अनुमोदन दाने से पूर्व कर्मचारियों के अपना दीप्तिकाण स्पष्ट दर्शन का युक्तिग्रन्थ अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणबश्य उस नियमत तारीख के भीतर बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणबश्य उस नियमत तारीख के भीतर बीमा नियम के प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवस्था होने दिया जाता है तो छूट रेट की जा सकती है।

11. नियोजक द्वाग भ्रमियम के संदाय में किये गये अतिक्रम को दिया मर उग सूत सदस्यों के नाम निवैश्वरों या विधिक वारिसों को याद यह छाट दी गई है तो उक्त स्कीम के अत्यंत होते ही बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निवैश्वरों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्पत्ता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

एस. रघुमार
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयकृत

लिंगांक 16 जनवरी 2001

सं. 2/1959/डी. प्रा. आ०/भा०-1/4003—
अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकाओं में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रक्रिया उत्तरदायित्वम्, 1952 (1952 की 19) की

धारा की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छाट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) ।

सूक्त केन्द्रीय भविष्य निधि आयकृत इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीभियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि एसो कर्मनारियों के लिए कर्मचारी निकैप सहयोग बीमा रखता है, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कोर्स कहा गया है) ।

अब: उक्त अधिनियम वारी धारा 17 की उपधारा 2 (क) प्रदत्त शर्तों का प्रयोग वारंते होगे तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार इन्हें भविष्य निधि अदायका ने प्रत्येक को सामने उल्लिखित प्राप्तिली लागीले रूप प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयकृत दिल्ली ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत दिल प्रदान की है, २ वर्ष की अवधि के लिए उक्त संचालन की छाट ग्राहन कर दी गई है ।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पा०	कोड नं०	छाट वारी प्रभावी	वे० भा० निं० वा०
01.	गै० डी० गै० प्र० शी० भ० दृ० स्ट० स्ट० जि०, कंचनजंगा विनिंग, १३, वारा खस्ता गंडु, नई दिल्ली-११०००१	डी०ए०/१३२१०	1-1-91 स 31-12-93 1-1-94 स 31-12-96 1-1-97 स 31-12-99	3/212/2000/ सी-५
02.	गै० प्र० गै० ग० गा० निकोन ग्रिट्टग्र० प्रा० नि०, प्र० ए० ए० आर० हाउम, डॉल्य० जै८ १०६/१०१, नई दिल्ली-११००२७।	डी०ए०/१६१६३	1-7-99 स 23-6-2000	3/213/2000
03.	सै० सलोरा इंटरनेशनल लि०, ली-१३/४, ओब्रला इन्डस्ट्रियल प्रिया, फेस-II, नई दिल्ली-११००२०।	डी०ए०/१६९३८	1-1-96 स 31-12-98	3/214/2000

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयकृत को एसो विवरणियों भैंजगा और एसो नेला-जेला रखेंगा तथा निरीक्षण के लिए एसो सुविधाएं प्रदान करेंगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयकृत समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक एसो निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के बाण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रधानमें में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा नियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यायों का वहां प्रियोक्ता द्वारा किया जायेगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति जारी जब कभी उनमें संशोधन प्रिया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहां-संभाल को भाषा में उसकी सम्पूर्ण वार्ता का अनुवाद स्थापना के मूल्यांकन पर प्रदर्शित करेंगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही भूम्य है, उसकी रकम वह नियोजित गिराया जाता है तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के स्वरूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वादत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन वीमा नियम को संश्लेषित करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामृद्धि रूप में वृद्धि दिया जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें नियोजित वीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय है।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी वात के होने हए भी यदि किसी कर्मचारी की मरण पर हम स्कीम के अधीन मंदों राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की रकम तथा गंदर्ह हासी अब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्दोषों जो प्रभिकार ने अपने हाँनों गणियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक वीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी गंदर्हने गंदर्हित क्षेत्रीय भविष्य निधि आवृत्त के पर्व अनुमोदन के विना नहीं किया जायगा और जहां नियोजित संदोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पहुँचे की सम्भावना तो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आवृत्त अनुमोदन देने के पर्व कर्मचारियों की रपना हीष्ट-प्रीमियम स्पष्ट करने का गठितावत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन वीमा नियम की उम सामूहिक वीमा रकीय के जिस स्थापना पक्षने अपना अकी है अधीन नहीं रह जाता है तो इस स्कीम में अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए हो तो वह की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उम नियम नारेव के भीतर जो नियोजन वीमा नियम नियन कर्त्ता नियम का गंदर्हन करते हों गंदर्हन की अनुकूल होता है और परिसरी की व्यवस्था होने दिया जाता है तो छठ अद्य की आ सकती है।

क्र० स० स्थापना का नाम और पता

01. मैं मिन्डा इन्डस्ट्रीज लि०,
37, राजस्थान उद्योग नगर,
दिल्ली-33।।।

02. मैं वैक्स एन्ड इंडिया लि०,
4, जी० एव प०, चौथी मंजिल,
हंसालय, 15 वारा खम्बा रोड,
नई दिल्ली-110001।।।

11. नियोजक दिवारा प्रीमियम के गंदर्हन में किसे गंदर्हन की दस्ता में उन मध्य मध्यमों दो या यदि दिल्ली का विधिवाली वारिसों को यदि इह छठ अपने दूसरी तो उक्त वारिस के अन्तर्गत होने वाले वीमा वासी के नाम का उत्तराधिकार नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक दिवारा स्कीम के अधीन वाले किसी संदर्भ की मरण होने पर उसके हक्कार नाम नियोजित वारिसों को वीमाकर नाम लाभ या संदाय देनेगता है और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा नियम से वीमाकर गंदर्ह प्राप्त होने वो पाँच माह के भीतर यदि दिय होगा।

पात्र. गणगाम
क्षेत्रीय भविष्य निधि आवृत्त

म. 2/1959/डी. पात्र. आवृ. /भाग-1/1011
—जहां अनुसंधानी-1 में उल्लिखित नियोजितानी ने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उमारा 2 (क) के अन्तर्गत छठ के लिए आवृत्त दिया है जिसे इसमें उक्तके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है।

यहां कोई भविष्य गंदर्ह आवृत्त उम वाले में अनुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग जीवन वीमा प्रीमियम की उपलब्धी किए गिए जीवन वीमा के लाभ में भारतीय जीवन वीमा नियम की गामूहिक वीमा रकीम का लाभ उठा जाते हैं जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोजित संवर्धन वीमा स्कीम वीमा, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य सामौं से अधिक अनुकूल है (विवर इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम नी धारा 17 की उमारा 2 (क) उमारा प्राप्त शक्तियों को प्राप्त करने होगा तथा इसके गाथ में अनुष्ट अनुसंधानी में उल्लिखित यहां के अनुसार नियोजित भविष्य निधि अपलब्ध ने गत्वाक के सामने उल्लिखित नियोजित लागती लागती में प्राप्ती नियम निधि गंदर्हन के उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आवृत्त दिल्ली ने स्कॉल की धारा 28 (7) के अन्तर्गत होने प्रदान दी है, 3 दर्य की अद्यनि दो नियम उमारे में नामांकनी नी दर्य प्रदान दी गई है।

अनुमूली-1

कोड नं०	छूट की प्रभावी	के० भ० निः आ० फा० नं०
ई० एल०/7330	1-2-88 से 31-1-91 1-2-91 से 31-1-94 1-2-94 से 31-1-97 1-2-97 से 31-1-2000	3/204/2000/ मी-5
ई० एन०/14261	1-2-93 से 31-1-96 1-2-96 से 31-1-99	3/203/2000/ मी-5

अन्तर्राष्ट्रीय-2

1. उत्तम रथापन के गंदर्भ में नियोजक (जिसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) भवित्वात् धोक्षीय भविष्य निष्पत्ति आयुक्त के एसी विवरणियां भेजेगा और लंबा रखेगा तथा निरोक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रवान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निष्पत्ति आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. फिदोजक पासे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की शर्मात्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेंगा जो केंद्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) वो लैण्ड के आवीं समय-समय पर निर्देश करें ।

3. भाष्टुहृक दीमा स्कीम के प्रयाप्ति में जिसके अन्तर्गत दोषाद्वारा का रसो जाना विवरणित को प्रस्तुत किया जाना, दीमा प्रीसिंगम का संदर्भ नेशनरों का अन्तर्गत नियोक्ता प्रभारी का संदर्भ आदि भी है, होली दाले भी लागे या कहा नियोजक द्वारा किया जायेगा।

1. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अन्तर्राष्ट्रिय सामरिक दीमो स्थापित के लियाँ दी गई थीं और तभी उगम मंशोद्धारिता दिया जाये, तब उमेर मंशोद्धारन की प्रति तभी वर्तनार्थियों को दह-मंशापा की भाषा में उसकी स्थापिताएँ का अन्याद स्थापना के बजाए पट्ट पर प्रदर्शित करेगा ।

5. रिं कोइँ कम्पसारी जे भविष्य निर्धा या उक्त अधिक्यम के उक्तीन इट प्राप्त करनी चाहाना को भविष्य निर्धा का पहले ही सद्व्याप्त है, उसकी स्थाना मे नियोजित किया जाता है तो नियो- जक गाम्भीर्य दीम के गदाय मे रुप मे उम्मदा नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आगामी नियमित भारतीय जीवन धीमा नियम संदर्भ करेगा ।

6. यदि उक्त स्फीम के अधीन लर्नाचारियों के उपलब्ध नाम बाहुदाय जाए हैं तो नियोजन मास्टिक्स बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध नामों में सामिल रूप से वर्णित किए जाने वाले वर्ती न्यायस्था करेगा, जिसमें यह लर्नाचारियों के लिए सामिल बीमा स्कीम की अधीन नाम उपलब्ध नामों से अभिक्ष अनुकूल हों यु. उक्ता स्कीम के अधीन अनुकूल है ।

७. भाष्महिंक वीरा म्भीरीम मैं विस्ती वाले गे हार्दि हार्दि भी शिदि निस्ती वर्मनार्गी की मन्था पर हम स्कीम के अधीन संदेश गणि मैं दाक है जो वर्मन्दारी को उम दशा मैं संदेश है तो तक तक ठड उक्त गणि के अधीन होता तो शियोजक वर्मन्दारी को निर्मा वर्मन्दा/ नाम निर्देशितों की प्रतिक्रिया के मध्य मैं दाक गणितों के वर्गाक्षर गणि की संदाय करेगा ।

१२ भारतीय द्विमा स्कीम के उदाहरणों में कोई भी संबंधित संतुष्टिभूत व्यक्तिगत भविष्यत नियंत्रित के एवं अनुसूचन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां नियमी गंतव्यानन ये कर्मचारियों के हित पर अतिकाल प्रभाव पहुँचे को समाप्ताना हो वहां थेंटीय भविष्यत नियंत्रित आयकृत अपना जनसंघर्षन तो एवं कर्मचारियों को अपना हृषिकेषण गण्ड करने का यक्षिण्यक्ष अवगत देगा ।

१. यदि किसी कारणवश ग्राहको कार्यसारी भारतीय जीवन
दीना विग्रह को उभा ग्राहित दीया रखी जा सकता है, तो, जिसे ग्राहको
पहले अपना दुःखी है वही उन जाता या उभा क्षमी के
अधीन कर्मचारियों को प्राप्त द्वारा वाली किसी राशि से कम हो
जाए, तो रुद्ध की जा सकती है ।

१०. श्रद्धि किसी कारणवश उस नियम तारीगा के भीतर वीभा नियम नियत करें ग्रीष्मियम का संदाध करने में असफल रहता है और धारियमी को वयगत इतें दिया जाता है तो छाउट रुद्र की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के मंदाय में किये गये बिना किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मूल मदर्सों के नाम निर्देशितों द्वा विधिक वारिसों को यदि छुट दो गई होती तो उक्त स्फीम के अन्तर्गत होती, वीमा लाभों के मंदाय का उत्तरदायित्वा नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के आधीन आने वाले किसी सवस्य की मृत्यु होने पर उसके हृष्टानाम निर्देशित/विधिक वरिसों को दीमाकात गणि का संदाय तंपरता में और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन दीमा निगम से दीमाकात गणि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सनियोजित करेगा।

पार्स रघुराम क्षेत्रीय भवित्वा निर्मित जायकल

गं. 2/1959/डी. पाल. आर्द्ध./एक्जाम/89/भाग-2/
 4017—जहां अद्यत्ती-1 गं. उत्तिक्षित नियोक्ताओं ने
 (जिसे इमर्जेंसी के पश्चात् उक्त रथाधन कहा गया है) कम्पनीरी
 भविष्य नियंत्रित और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952
 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छट्ट के
 द्वितीय आवेदन किया है। जिसे इमर्जेंसी के पश्चात्
 उत्तर अधिनियम कहा गया है।

चंद्रिं केल्ड्रीय भविष्यत निर्धारण आकृत इस नाम से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोड उल्लंघन अंशदान या श्रीमियम की अदायगी इकाई छिना जीवन बीमा के रूप में भारहीष जीष्ठन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम या नाम उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी नियमों पर विवरण दीदा गयीम, 1976 के अन्तर्गत श्रीकार्त लाभें मे अर्दित अनुकूल है (जिसे इसमें इगके इच्छात स्कीम कहा गया है) ।

अतः नवन अर्थात् नियम की धारा को उपर्याप्ति 2(क) द्वारा प्रदत्त अविक्षयों का इरोग करते हुए नवा श्रम मन्त्रालय, भारत सरकार/देशीय भविष्य नियम आयुक्त की परिसचिन्ना में लघु नियम जो प्रश्नोक्त मापदण्ड के नाम के प्राप्ति दर्शायी गयी है, के उन्नरण में तथा मन्त्रालय अन्तर्गत-2 के नियमों के दृष्टि हो जाएं तो उन्नरण के अन्तर्गत भविष्य नियम ने उक्त स्कीम के अभी उपर्याप्ति के संचालन में इन्हें नवा श्रम मन्त्रालय ने आयोग 2 वार्षीय अन्तर्गत ने नियम इस द्वारा कर दी है और नियम गंदर्भम प्राप्तिर्थी । मैं यहको जास्त की मानते दर्शाया हूँ ।

अनुसूची-I

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	कोड नं.	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की निधि	के० भ० नि० आ० को फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० इण्डियन डाइनटफ इंडस्ट्रीज लि०, नजदीक शाहद रेलवे स्टेशन पो० बा० 227, कालयाम-421304	एम०एच०/ 1492	2/1959/झी०एल० आई०एकजम/89/ दि० 31-1-92	28-2-1993 1-3-96 1-3-96 28-2-99	1-3-93 29-2-96 1-3-96 से	2/867/83/ झी०एल०आई०
2.	मै० शि० जलगांव जिला सेन्ट्रल कोम० बैंक लि०, जलगांव ए० जी० मार्ग, नदीपेठ जलगांव-425001 तथा शाक्तां	एम०एच०/ 6858	3-9-90	18-5-1990 18-5-93 19-5-93 18-5-96 19-5-96 18-5-99 19-5-99 18-5-2000	मे० से मे० 18-5-99 से 19-5-96 18-5-99 19-5-99 18-5-2000	2/985/
3.	मै० उद्दे० इण्डिया लि०, उद्दे० हाउस, एस०.ई० शास्की० मार्ग, विकारोली वेस्ट, मुम्बई-83	एम०एच०/ 14765	3-9-92	19-11-1994 19-11-97 20-11-97 18-11-2000	20-11-94 से 19-11-97 20-11-97 से 18-11-2000	2/588/81

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक, (जिसे इसमें इसके पद्धतिक नियोजक कहा जाया है), संबंधित विवरण, भविष्य निधि अनुदान को एसी विवरणिया अंतर्गत और एसा लेन्डलॉटिंग रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आवृत्त, समय-समय पर जिर्विष्ट करें।

2. नियोजक एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक वास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 को उपचारा (2-क) के बाइंद के अधीन समय-समय पर निवेश करें।

3. सामूहिक वीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेन्डलॉटिंग का रखा जाना, विवरणियों का प्रत्युत्तर किया जाना, नीमा प्रीमियम का संदाय, लेन्डरों का अन्वरण, निरीक्षण प्रभारी वा संदाय आदि भी है, होने वाले सभी अधियों का बहुन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक वीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उरमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की व्यवस्था की भावा में उसकी मुख्य वास्तों का जनवाद स्थापना के सम्बन्ध पर प्रवर्णित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी और भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त कियी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम लूटन वर्ज करेगा और उसकी आवश्यक प्रीमियम भार-हीय जीवन वीमा निगम को संबंध स्थापित करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ द्वाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय है।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी वास के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय गरिमा के कम हो तो कर्मचारी को उस दशा में गंदर्थ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता ही नियोजक कर्मचारी के नियोजक वारिसों/नाम निवारितों के प्रतिकर के रूप में दीनों गरिमों के अवावर गरिमों का संदाय करेगा।

8. सामूहिक वीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भवित्व निधि आयका के पर्याय अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव इडे की सम्भावना हो यहाँ क्षेत्रीय भवित्व निधि आयकृत अपना अनुमोदन देने के पर्याय वर्तमानियों को अपना दैष्टिकोन मार्ट करने का योक्तव्यकृत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उभ सामूहिक वीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त हानि वाली राशि किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उम नियत हारीक के भीतर और वीमा नियम नियत करने प्रीमियम का भंदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक व्यापार प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यापकों की दशा में उन भूमि सदस्यों के नाम निर्देशित या विधिक वारिसों को यदि इह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने वीमा लाभों के संदाय का उनरायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी संवय भी मर्यादा होने पर उसके हकदार नाम निर्देशित/विधिक वारिसों की वीमाकृत राशि भंदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा नियम से वीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा नियम गे वीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीनर मिनीमित करेगा।

एम. रघुराम
क्षेत्रीय भवित्व निधि आयकृत

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग 2/4024—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजनादारों ने (जिस दृगमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भवित्व निधि और प्रकीर्ण उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिस दृगमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भवित्व निधि गायकृत इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंदादान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीधन वीमा के रूप में भारतीय जीवन वीमा नियम की सामूहिक वीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियम सहबद्ध वीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्थीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिस दृगमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) व्यापार प्रदस शक्तियों का प्रयोग करते हुए तभा अम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भवित्व निधि आयकृत की अधिनियमादारों में तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अन्तरण में तभा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहने हुए केन्द्रीय भवित्व निधि आयकृत ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के मंचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है औसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उसके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	क्र० भ० नि० आ० की फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० म्यू मंगलौर पोर्ट शिप वाचमैन एसोसिएशन डाक पानामपुर मंगलौर-575010	के०एन० 12818	2/1959/डी०एल० आई०/एकजम/89	31-10-1996 पिटी दि० 3-7-98	1-11-96 से 31-10-99 1-11-99 से 30-11-2000	6/16/97 डी०एल०आई०
2.	मै० जस्टिस के० एम० हैज केरीटेल हास्पिटल डेरलाकटाई मंगलौर।	के०एन० 12742	3-7-98	28-2-97	1-3-97 से 30-11-2000	6/40/97

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित भेदीय भविष्य निधि आयुक्त को एसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लंबा-जोड़ा रखना सथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के लिए केन्द्रीय समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखांतों का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखांतों का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी घटयों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति सथा कर्मचारियों की बहु-संस्था की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुबोध स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रवर्णित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक समूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त बर्ज करेंगा और उसकी बाबत आयशक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम की संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक यीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेंगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुरूप हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंध राशि से कम है जो कर्मचारी को उस बात से संबंध होती तब वह उक्त स्कीम के अधीन होता होना से नियोजक कर्मचारी के विविध वारिस/नाम नियमितों को प्रतिकर के रूप में बनेंगे शाश्वतों के अन्तर के द्वारा राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन (संबंधित भेदीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां भेदीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ईष्ट-कर्ण सम्पद करने का युक्तिशक्ति अधिकार देगा।

9. यदि नियोजक कारणसह स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक यीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम की अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से लब होता छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणसह उस नियत तारीख के भीतर बीमा नियम नियत करें प्रीमियम का संवाय करने से असफल रह जाता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किए गए व्यक्तिक्रम की दशा में उन मूल सदस्यों को मास निर्देशित हो विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती हो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तराधित नियम के पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम की अधीन लाभ वाले किसी सदस्य की मूल्य होने पर उसके हक्कार नाम निर्देशितों/विविध वारिसों को बीमाकूल राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम में बीमाकूल राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सीनियरत करेगा।

एस. रमेश
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डो. पट. आई./भाग-2/4030—
—जहां अनुसूची-1 में जीलीखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के हिए अन्तर्दिन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त भविष्य निधि कहा गया है)।

चंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं योग्य प्रत्येक कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधेप सहवृष्ट बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है, (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम-मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की अगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-I में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-I

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	कोड नं.	सरकारी अधिसूचना की सं. ०. व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० विरला वी० एस० एल० (इंडिया) लि०, डेहारता, (अमृतसर) (पंजाब) ।	पी०एन०/ ६०	२/१९५९/डी०एस० आई०/एकम/ दिनांक ५-४-१९९९	३०-११-१९९८	१-१२-१९९८ से २३-६-२०००	२/४४०३/९२ डी०एल०आई०
2.	मै० हिन्दू समाचार लि०, सिविल लाईंस, जालन्धर (पंजाब) ।	पी०एन०/ १२०००	दि० २९-३-१९९३	३१-८-१९९२	१-९-१९९२ से ३१-८-१९९५ १-९-१९९५ से ३१-८-१९९८	२/७८१/८८
3.	मै० गोलेंग फिल्म्स इंस्ट्रीकल इंडस्ट्रीज प्रा० लि०, बी० एस० १४ चौक, सोडल हॉल० एरिया, जालन्धर (पंजाब) ।	पी०एन०/ २०९५	दि० २२-५-१९८९	३१-१२-१९८९	१-१-१९० से ३१-१२-१९९२ १-१-१९३ से ३१-१२-१९५ १-१-१९६ से ३१-१२-१९८ १-१-१९९ से २३-६-२०००	१२/१५९/२०००
4.	मै० दो-अवा को० ओपरेटिव मिल प्रेस्सर्स यूनियन लि०, जी० टी० रोड, बाई पास, जलन्धर (पंजाब) ।	पी०एन०/ ४४२१	दि० ११-६-१९९३	३०-६-१९९३	१-७-१९३ से ३०-६-१९६ १-७-१९६ से ३०-६-१९९ १-७-१९९ से २३-८-२०००	२/४६३४/९२

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पदचारी नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित अधीनीय भविष्य निधि वापरक के एसी विवरणों भेजना और लेखा-जोखा रखना तथा नियोजन के लिए एसी सुधाराएं प्रदान करना जो केवल भविष्य निधि वापरक समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक एसी नियोजन विभागी का प्रत्येक मास को सामान्य के 15 दिनों के भीतर संबोध करेगा जो केवल सरकार उक्त अधीनीय नियम की धारा १७ की उपधारा (२-क) के अनुरूप की अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामृद्धक वीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके बन्दरगत लेखाओं का रखा जाना, विवरणों का प्रस्तुत किया जाना, वीमा विभागी का संबोध, लेखाओं का अंतरण, नियोजन विभागी का संबोध आदि भी है, हाँने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक बुवारो किया जायेगा ।

4. नियोजक, केवल वीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्राप्ति तथा कर्मचारियों की वह संस्था की भाषा में उसकी मुख्य वार्ता का अनुवाद स्थापना के सूचना-पट्ट पर प्रवर्द्धित करेगा ।

5. यदि कोई कर्मचारी जो अधिक नियमों के अधीन छूट प्राप्त-वीमा स्कीम की अधिकारी नियम का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामृद्धक वीमा स्कीम के संस्थान के रूप में उसका नाम एप्लिकेर्ज फरेंस और उसकी वापस आवश्यक प्रीग्राम भारतीय जीवन वीमा निगम की संदर्भ करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ नहाये जाते हैं तो नियोजक सामृद्धक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभें में सामृद्धक सम से अधिक किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामृद्धक वीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय हैं ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भे राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विभिन्न प्रारिस/नाम निवृत्तियों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के दिनों नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हिस्से पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त शपथ अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना हीट-कैण स्लॉट करने का याकिसयुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय बीमा नियम की उप सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना नुस्खा है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो छूट रद्द की जा सकती है।

सं. 2/1959/डी० एल० आई०/एकजम/89/भाग-IV/4038—चूंकि मै० सुधाकर इण्डस्ट्रीज, आ० प्रदेश कोड नं० ए० पी० 23960 को कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 17 2(क) के अन्तर्गत अधिसूचना जारी होने के बाव छूट प्रदान की गई है।

और नियोजक ने 31-1-2000 तक की मास्टर पोलिसी का पुनः नवीनीकरण करा लिया है और कर्मचारी निकेप सहबद्ध बीमा योजना को क्रियान्वयन हेतु वापिस कर दिया है।

उपरोक्त को देखते हुए मैं, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त 1-2-2000 से छूट रद्द करता हूँ।

एस० रघुराम
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डो०.एल०.आई०/एकजम/89/भाग-4/4048—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजनाओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् छोड़ता स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए अनुमोदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशबाल या श्रीमियम की अवधारणा किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निकेप सहबद्ध

बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक उन्नत है (जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त स्वीकार्यों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ मैलग्न अनुसूची में उल्लिखित धर्ता के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के गायने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस निधि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त आंध्र प्रदेश ने स्कीम की धारा 28 (7) के अनुरूप दोनों प्रधान की है, 3 दर्प की अवधि के लिए उक्त संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-1

क्र०सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड न०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० न०
1	2	3	4	5
1.	मै० समाट स्पिनर्स लि०, पहला मै० श्री सत्यम स्पिनिंग एंड विविन्ग मिल्स लि०, दूसरी मंजिल में फेयरट्रेड सेंटर, 1-8-303/34/1 सरदार पटेल मार्ग, सिकन्द्राबाद-500003 (आ० प्र०)	ए०पी०/16271	1-6-91 से 31-5-94 1-6-94 से 31-5-97 1-6-97 से 31-5-2000 1-6-2000 से 23-6-2000	1/36/98/सी-5

1	2	3	4	5
2.	मैं निजामाबाद जिलों कीप० सेंट्रल बैंक लि०, निजामाबाद	ए०पी०/2411	1-2-98 से 23-6-2000	1/131/99
3.	मैं सूर्योदयी स्पिनिंग मिल्स लि०, डाईग डिविजन अलीबाद सूर्या टावर्स 6वां तल 105, एस० पी० मार्ग, सिकन्द्राबाद-500003	ए०पी०/29150	1-12-98 से 23-6-2000	1/191/2000
4.	मैं श्रीमान कैमिकल्स प्रा० लि०, बी०/५/एफ आई०/३ आर आई संजीव रेड्डी नगर हैदराबाद-500038	ए०पी०/32605	1-3-2000 से 23-6-2000	1/192/2000
5.	मैं सूर्योदयी स्पिनिंग मिल्स लि०, सूर्या टावर्स 6वां तल 105, सरथार पटेल मार्ग, सिकन्द्राबाद-500003	ए०पी०/18699	1-12-98 से 23-6-2000	1/194/2000
6.	मैं हिन्दुस्तान फलुरो कार्बन लि०, 1402, बासीव बाग बाबुखान स्टेट, हैदराबाद	ए०पी०/17136	1-12-88 से 30-11-91 1-12-91 से 30-11-94 1-12-94 से 30-11-97 1-12-97 से 23-6-2000	1/195/2000

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पश्चात नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित अधीय भविष्य निधि आयुक्त को एसी विवरणियां भेजेगा और उस रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केंद्रीय सरकार उक्त अधीय-नियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के द्वारा के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्राप्ति भी उक्त समय-समय के अन्तर्गत लेखांकों का रखा जाना, विवरणियां का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, संखाओं का अस्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यक्तों का वहां नियोजक स्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जय कभी उनमें संशोधन किया जायें, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मूल्य वालों का अनुदाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधीय-नियम के अधीन छूट प्राप्त कियी स्थापना की भविष्य निधि का बहुत ही सवस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है

तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सवस्य के रूप में उसका नाम तूरत्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक श्रीमित्र भारतीय जीवन बीमा नियम को संबल करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसके के कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध नामी से वृद्धिक अनुकूल हैं जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशाय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य यात्रा उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है तो नियोजक कर्मचारी के विभीत बारें/नाम निर्देशितों के प्रतिकार के रूप में वहाँ राशियों के बदल राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित अधीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ अधीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दीर्घ-कांण स्पष्ट करने का बुनियादी अवसर प्रदेश

9. यदि किसी कारणबश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा भविष्य के किसी स्थापना पहले ही किया जाता है, अपनी नहीं यह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो उक्त स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणकारण नियोजक सभा नियत सारीक और अभीकर्ता जो जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पारिसों की व्यवस्था हीन बिधा जाता है तो छूट ददव की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये क्षेत्रिकम की बिधा में उन मृत सदस्यों के नाम निवैशिर्णी या विविध वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उसके स्कीम के अन्तर्गत हीते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के मन्त्रन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निवैशिर्णी/विविध वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता में और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि सत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर गतिशील करेगा।

एम. रघुवर
क्षेत्रीय भविष्य निधि आगवन

गर्द फिल्मी-66, दिनांक 17 जनवरी 2001

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/4061
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित गिरीकारों ने (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयकृत इस बात से संबंधित है तिक उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अवग अंशकान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निवैप सहनदृध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिस इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 के उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शरीकतीयों का प्रयोग करते हुए तथा इसके माथ मंलग्न अनुसूची में उल्लिखित शरीकों के अनुभार केन्द्रीय भविष्य निधि आयकृत ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली सारीस से प्रभावी जिस तिथि में उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आद्युत राजस्थान ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत दीन प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त के अन्तर्गत की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-1

क्र० स्थापना का नाम और पता सं०	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० भ० नि० आ० फा० न०
1. मै० फिडल मोगल सीनटेरेड प्रोडक्ट्स लि०, एस० पी० एल० 1240-1244, रीको औष्ठोगिक क्षेत्र, फेस-1 धाराल, भिवाडी	आर.जे०/8546	1-7-97 से 30-6-2000	13/23/2000/सी-5
2. मै० सुभाष एण्ड बिमल, नाकोडा रोड, जामोल जिला, बाडमेर	आर.जे०/9269	1-7-98 से 30-11-2000	13/विविध/2000
3. मै० सेम्टलेस इण्डिया लि०, बाबूसर तानवाडा, जिला, जोधपुर ८	आर.जे०/9346	1-9-99 से 30-11-2000	13/विविध/2000

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के मन्त्रन्ध में नियोजक (जिस इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयकृत को एसे विधयकाण भेजता और लेता रखता तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करता जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयकृत समय-समय एवं निर्दिष्ट करते।

2. नियोजक एसे निरीक्षण डाभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संबाय करता जो केन्द्रीय भरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के आधीन समय-समय पर नियंत्रित करते।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेवाओं का रता जाना दिवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेवाओं का अन्तरण, गिरीकार इभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनगोवित शामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जन कभी समझें संशोधन किया जायें, तब उस मंशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहन संस्था की भावा में उसकी मुख्य गार्मी का अन्तराव स्थापना के मुक्तना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्ति किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही संबंध है, उसकी स्थापना भै निर्माणित किया जाता है तो नियोजक समूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम त्रुट्ट दर्ज करेगा और उसकी बादत आक्रमक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संबंध रखेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के आधीन कर्मचारियों को उपबंध लाभ प्राप्त जाते हैं तो नियोजक समूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से विविध किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हो तो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन दीवाय राशि से कम है औ कर्मचारी को उस दिन में संदेश होते जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों के प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के विहृ पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दीप्तिकरण स्पष्ट करने का योग्यतयुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसको स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को छापना छोड़ दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय द्वारा किए गए लाभिकम की दशा में उस मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दो गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होता।

12. उक्त स्थापना के संबंध भै नियोजक इस स्कीम के अधीन भासे धारे रिसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हत्यारे नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय द्वारा तो व्यवस्था से और प्रत्येक दिन में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत गणित प्राप्त होने के एक माह के भीतर स्विकृत करेगा।

एस. रघुराम
धर्मीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० 2/1959/झौ० एल० आई०/एकजम/8९/भाग-II/4068—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने) जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है (कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस गाम से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशकान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निष्क्रिय सहमति बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभी में अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।)

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मतालय भारत सरकार केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संबंधित से प्रत्येक उक्त स्थापना की आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पना	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक	छूट समाप्ति को तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाईल सं०
----------	-----------------------	---------	---------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------------

1	2	3	4	5	6	7
1. मै० टम्सों पेम्पोल लि०, पी० वा० 2205, 9/1323, मस्थामण्डलम, त्रिवेन्द्रम-685010	के०आर०/12367	15-11-97	31-3-1996	1-4-96 से	8/10/96/डी०एल०आई०	

1	2	3	4	5	6	7
2.	मै. ० एथरट्रॉवल एंटरप्राइजेज (के) प्रा० लि०, ग्राउंड फ्लोर, एम० जी० रोड, पलायम, सिवेन्नूम्।	के०आर०/ 10354	3-5-91	28-2-1990	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96 1-3-96 से 28-2-99 1-3-99 से 23-6-2000	2/3508/91

अनुसूची- II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पहलों नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित अधीनीय भविष्य नियित अधिकृत को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा नेत्रा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य नियित आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक गास की उपलिस्त के 15 दिन के भीतर जांच करेगा और केन्द्रीय सरकार उक्त अधीनीय की भारा 17 की उपचारा (2-क) के बाद के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक वीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत अधीनीयों का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, वीमा प्रीमियम का संदाय, लेखांकों का अन्तर्काल, निरीक्षण प्रभारी का संदाय जारी भी है, हानि वाले सभी अधीनों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक वीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-हानि की भाषा में उसकी भूम्भ बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना दृट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य नियित या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किमी स्थापना की भविष्य नियित का गहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाना है तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त हर्द करेगा और उसकी दावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन वीमा नियम के संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध आभ दायें जाते हैं तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध नामों में सामिल रूप से विभिन्न किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें नियोजित कर्मचारियों के लिए सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन नाम उपलब्ध नामों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय हैं।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राखा जाए तो राखा ही कर्मचारी को उस बात में संबंध ही जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता ही तो नियोजक कर्मचारी के विविध वारिसों/नाम नियोजित होते ही प्रतिकर फैला में दोनों राशियों के अन्तर के बीच राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक वीमा स्कीम के उपर्योग में कोई भी संहीन संबंधित अधीनीय भविष्य नियित आयुक्त के पूर्व अनुसूचित के द्वारा नहीं किया जाएगा और जहां किसी संहीन संशोधन से कर्मचारियों के होते ही पर व्रतिकूल प्रभाव पहन्च की संभावना हो, वहां अधीनीय भविष्य नियित आयुक्त बना अनुवाद द्वारे के पूर्व कर्मचारियों को आजा रद्दिकरण स्वीकृत करदे का दृष्टिव्युक्त जागर देगा।

9. यदि किसी जारीकरण स्थापना के कर्मचारी भारतीय वीमा वीमा नियम की उस सामूहिक वीमा स्कीम से विशेष स्थापना पहले ही आपना छुटी ही बहुत बहुत दूर बाजा है तो उस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि एसी कारणके उत्तराधिकारी के भीतर जो जीवन वीमा नियम नियम भरे प्रीमियम का संदाय करते हों असफल रहता है और पालिसी को अपशंसत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक इसारा प्रीमियम के संदाय ने यह व्यतीकरण की बात में उन मृत सदस्यों के नाम नियोजित होने वाले वीमाकृत राशि का संदाय कर्मचारियों को उपलब्ध न हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, वीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकार नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हृदयाल नाम नियोजित/विविध वारिसों को वीमाकृत राशि का संदाय सत्त्वरता से और प्रत्येक दिवान में भारतीय जीवन वीमा नियम से वीमाकृत राशि प्राप्त होने के लक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एस. रमेश
अधीनीय भविष्य नियित आयुक्त

सं० / 2/1959/डी० एल० आई०/एकजम/89/ भाग-II/4074—जहां अनुचूची-1 में उल्लिखित नियो-क्षमाओं (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उक्त अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अस्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा गए हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी

निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अस्तर्गत स्थीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् लीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-I में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	क्र० घ० घ० नि० आ० की फाई सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० सैन्ट्रल ट्रूलर्समन्स, ड्राई सेंटर बीनहुगली इंडस्ट्रियल एरिया कलकत्ता-700035	डब्ल्यू०बी०/ 17118	2/1959/डी०/एल० आई०/एकजम/89/ दिं 14-5-99	31-3-2000	1-4-2000 से 30-11-2000	16/7/98/ डी०एल०आई०
2.	मै० हाइड्रो कार्बनस एंड कैमिकल्स चान्दीसाला, मेन बार्ग, कलकत्ता-500053	डब्ल्यू०बी०/ 18988	16-6-98	31-1-1997	1-2-97 से 31-1-2000	2/2238/98.
3.	मै० ए० बी० बी० लि०, युग्मपुर, जिला बरेवान-713206 (प० बंगाल)	डब्ल्यू०बी०/ 7225	14-5-99	31-10-1999	1-11-99 से 30-11-2000	16/48/99
4.	मै० हिन्दुस्तान कौपर लि०, तमरा भवन, असुसोष चौधरी एवेन्यू, कलकत्ता-700019	डब्ल्यू०बी०/ 15008	18-6-99	12-4-2000	13-4-2000 से 30-11-2000	2/309/88
5.	मै० गार्डन रिच बुल्डर्स एंड इंजीनियरिंग लि०, 43/46, गार्डन रिच बार्ग, कलकत्ता-700024	डब्ल्यू०बी०/ 301	3-3-99	30-9-1997	1-10-97 से 30-9-2000	2/3796/90

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध से नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित अंतर्राय भविष्य निधि आयुक्त वाले एवेंगे विवरणियां भेजेगा और एंसा लेजा रखना तिरीकण के निलं एंसी सूचिपाणे प्रबन्ध करेगा और केन्द्रीय भविष्य निधि अमर्यात संग्रह-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक एंसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा और केन्द्रीय सरकार,

उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत अधीन समय-समय पर निवैद्य करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, नियोजक अंसेंड लेजाओं का रखा जाना, विवरणियां डा प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेजाओं का अवलोकन, निरीक्षण इमारी का संदाय, आदि भी हैं, हमें धाले सभी अपर्याप्त विवरण उपरा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहुसंस्था की भावा में उसकी मूल्य बातों का अनुबाद स्थापना के छूट पर प्रत्येक बारेंगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य नियम या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना का भविष्य नियम का पहले ही रूप है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त रूप करेगा और उसकी बाबत भाविष्यक प्रीमियम भारतीय बीमा बीमा निगम को संदर्श करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ देता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों और उक्त स्कीम के अधीन अनुशोध है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंधित राशि से कम है तो कर्मचारी को उस बात में संबंधित हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है तो नियोजक कर्मचारी के विधिक बारीम/लाभ नियोजितों को प्रतिशतावर के रूप में उन्हें राशियों के बराबर राशि का संवाद करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संविधित क्षेत्रीय भविष्य नियम आपूर्वक के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के विषय पर प्रतिकूल प्रभाव देने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य नियम आपूर्वक अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दीट्कोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देना।

9. यदि किसी कारणबाट स्थापना के कर्मचारी भारतीय बीमा बीमा निगम को उसी सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना, वहले ही बात पर चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो वह रख रख की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणबाट नियोजक उस नियत तारीख के भीतर भीवक्त बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संवाद करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्याप्ति होने दिया जाता है तो छूट रख की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाद में किए गए व्यवस्थित की दशा में उन मूल सदस्यों के नाम नियोजित होती या विधिक बारीमों को यदि यह छूट यह गई होती हो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होती, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हफदार नाम नियोजितों/विधिक बारीमों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम गे दीभाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एस. रघुराम
क्षेत्रीय भविष्य नियम आयूक्त

मं. 2/1959 /डी० एल० आई०/एक्जम/ 89/
भाग-I/4053—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य नियम और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है।

कूंकि केन्द्रीय भविष्य नियम आयूक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप महबूब बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2 (क) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय भारत सेरकार/केन्द्रीय सेरकार/केन्द्रीय भविष्य नियम आयूक्त की अधिसूचना सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य नियम ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की आगे 3 वर्षों की व्यवधि के लिए छूट प्रदान कर दी जैसा कि संलग्न अनुसूची-में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० जनरल कन्सट्रक्शन कम्पनी, मनिपाल हाउस-मनिपाल-576119	के०एन०/ 3557	2/1959/डी०एल० आई०/एकजम/89/ पीटी-1 दि० 6-2-97	30-9-1996	1-10-96 से 30-9-99	6/8/96/ डी०एल०आई०
2.	मै० चिनमाया एजुकेशनल इम्प्रीटूशन, कावरी रोड, मंगलौर-570003	के०एन०/ 12213	दि० 17-12-91	31-8-1996	1-9-96 से 31-8-99 1-9-99 से 23-6-2000	6/34/97/ डी०एल०आई०
3.	मै० दीनबद्ध ग्रामोद्योग केस्पो इन्डस्ट्री, कनयाना पो० हुबरी करकाला-576112	के०एन०/ 12172	दि० 17-9-97	31-8-1996	1-9-96 से 31-8-99 1-9-99 से 23-6-2000	6/32/97/ डी०एल०आई०
4.	मै० लोमब्रड मैमोरियल अस्पताल पोस्ट उड्डप्पी, कर्नाटक-571601	के०एन/ 4759	2/1959/डीएलआई/ एकजम/89/पार्ट-1 दिनांक 3-7-97	13-9-1999	14-9-1999 से 30-11-2000	2/1552/86/ डीएलआई
5.	मै० जनथा को०ओ० बैंक लि०, मुख्य कार्यालय कार स्ट्रीट उड्डप्पी पोस्ट -571601, ग्रामों सहित	के०एन/ 12073	दिनांक 17-9-97	31-3-1999	1-4-1999 के 30-11-2000	2/4665/92/ डीएलआई
6.	मै० प्रकाश बीडीज लि०, कोडियाल, बैंल, मंगलौर-575003	के०एन/ 2015	दिनांक 31-1-94	30-4-1996	1-5-1996 से 30-4-1999 1-5-1999 से 30-11-2000	2/2034/89/ डीएलआई
7.	मै० इंडियन एक्सप्रेस मवुरे लि०, नं० 1, वयून मार्ग, वैगलूर-1	के०एन/ 3485	दिनांक 27-1-94	10-4-1995	11-4-95 से 10-4-1998 11-4-1998 से 30-11-2000	2/1314/86 डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसकी विवरणीय कहा गया है) सम्बन्धित शोधीय भविष्य नियित आयुक्त को एसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुनिखाएं प्रदान करेगा जो केवल भविष्य नियित आयुक्त समय-समय पर निर्विचिट करें।

2. नियोजक एसी निरीक्षण अभारी को प्रस्तुक भास की तर्मापत्र के 15 दिन के भीतर संबोध करेगा जो केवल सरकार उक्त नियित विवरण की भाँति 17 की उपभारा (2-क) से उपर के अभी भी समय-समय पर नियैश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जूसके अन्तर्भूत लेखांकों का रखा जाना, विवरणियां का प्रस्तुत किया जाना, बीमा व्यवस्था का संदर्भ, लेखांकों का अन्तरण, निरीक्षण अभारी का संदर्भ आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का यहां नियोजित बुधादा किया जाएगा।

4. नियोजक, केवल भविष्य सरकार द्वारा अन्तर्भूत सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें बदलाव किया जाये, तब उक्त संबोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की उक्त स्थायी की भाँति मैं उसकी मूल्य वालों का जनशास्त्र स्थापना के उत्तर पाठ्य पर व्यवस्थित भरेगा।

5. यदि कर्मचारी भविष्य निधि या उक्त समिक्षकम् के बीच छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्यत निधि का अधीन ही रहता है, उक्त स्थापना में नियोजित किया जाता है तो विकेन्द्र कानूनीक दीमा स्कीम के अन्तर्गत के अधीन ही रहता तो उक्त कानूनीक दीमा स्कीम के अधीन कर्मचारी की समीक्षक दीमा स्कीम के अधीन कर्मचारी की उक्त स्थापना में सामूहिक स्तर से वृद्धि दिए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक दीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जा रहा राजिकाके कर्मचारीका है।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध व्यवस्था उपलब्ध नहीं हो तो विकेन्द्र के सम्मिलित दीमा स्कीम के अधीन कर्मचारी की उक्त स्थापना में सामूहिक स्तर से वृद्धि दिए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक दीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जा रहा राजिकाके कर्मचारीका है।

7. सामूहिक दीमा स्कीम में किसी भाव के होते हए भी यदि कर्मचारी की सूख पर इस स्कीम के अधीन संशोधन दीक्षित कर्मचारी की उक्त व्यवस्था में सामूहिक स्तर से वृद्धि दिए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक दीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जा रहा राजिकाके कर्मचारीका है।

8. सामूहिक दीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संबंधित अवैध भविष्यत निधि आयुक्त के पूर्व अनुमति दी गया नहीं किया जायेगा और यहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के लिए वर प्रतिकूल प्रभाव पहने की सम्भावना नहीं, वहां क्षेत्रीय भविष्यत निधि आयुक्त अपना अनुमतिशाल देने के पूर्व कर्मचारियों की अपना अधिकारी स्पष्ट करने का द्वितीय अप्सर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय दीमा दीमा नियम की उम सामूहिक दीमा स्कीम द्वे जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम अधीक्षक कर्मचारियों की आपना हानि किसी शीर्ष से कम हो जाए तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीख के भीतर जीवा नियम नियन्त्र कर, प्रीमियम का संदाय करने में असक्षम रह जाता है और वार्षिकी जीवा व्यवस्था होने विद्या अस्ति हो तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. निवैधक व्यवस्था प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यवस्थाएँ की व्यवस्था दीमा में उम मूल स्वत्त्वों के नाम नियोजिती था

विधिक वारिसों को यदि यह छूट की महं होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते दीमा लाभों के संदाय का उत्तराधीनत्व दिलीकृत पर होता।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में विकेन्द्र इस स्थापना के कर्मचारी वाले किसी संवाद की मूल्य होने पर उक्त के अन्तर्गत नियोजित वारिसों को बीमाकृत राजि का संदाय तत्परता से और प्रत्यक्ष रूप से भारतीय दीमा दीक्षित विकेन्द्र व राजि प्राप्त होने के एक भाव से भीतर सुनिश्चित करेगा।

एस-रवराम
धीरेंग भविष्यत निधि आयुक्त

सं 2/1959/ईए एल०आई०/एकजम/४४/
भाग-ए/४०४-जहां अनुसूची-१ में उल्लिखित विकेन्द्राद्यों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्यत निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूकि केन्द्रीय भविष्यत निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशकृत या प्रीमियम की अवायगी किए बिना जीवन दीमा के रूप में भास्तीय जीवन दीमा नियम की सामूहिक दीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी प्रीमिये सहबद दीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त एकियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मकान्याम भास्त सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्यत विकेन्द्रीय आयुक्त की अधिसूचना सं० तथा नियंत्रित शातों के रहने द्वारा केन्द्रीय भविष्यत निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-१ में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-१

सं० स्थापना का नाम और पता	कोड न०	सरकारी अधिसूचना की छूट समाप्ति की छूट विस्तार की को. सं० अ० आ०	तिथि	तिथि	की फार्म रू०
१. म० इण्डियन काफी ओम को० सोसायटी, जबलपुर; म० प्र०	एमपी/१३७६	२/१९५९/ईएलआई/३१-८-१९९१-३१-८-१९९४	१-९-१९९१ से	१-९-१९९१ से	४/९/१९९१/विकेन्द्र
		एकजम/८९	३१-८-१९९४	३१-८-१९९४ से	आई
		दि० १८-७-१०९१	३-१-८-१९९७	३-१-८-१९९७ से	
			१-९-१९९७	१-९-१९९७ से	
			३१-८-२०००	३१-८-२०००	

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयुक्त को उक्त स्थापना भेजेगा और लेखा रखेगा तथा नियोजक के द्वारा ऐसी सुनिधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य नियिक आयुक्त समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे नियोजक प्रभारी का प्रस्तुत मास की समीक्षा के 15 दिन के भीतर लंबाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपभारा (2-क) के उपर के आधीन समय-समय पर निर्विष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रक्षा जाना, विभरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, नियोजक प्रभारी के रायक आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसारित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहन स्थापना की भाषा में उसकी मूल वालों का अनुचाल स्थापना के तूना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य नियिक या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य नियिक का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अस्त नाम तुरत र्यज करेगा और उसकी बायत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध साम्य बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध साम्यों में गांगूहिक रूप से वृद्धि दें जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें डिवर्सिटीरियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध साम्यों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुजीय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी वात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राशि से कम है, जो कर्मचारी को उस वात में संदेश होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विभिन्न वारिस/नाम नियोजित होने को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के विवर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपर्योग में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयुक्त के पूर्व अनुसूचित के विना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के नियिक पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की समावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयुक्त जीवन अनुसार वर्तने के पूर्व कर्मचारियों को अपना रैटिंग-क्रान्त स्पष्ट करने का व्यक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस गांगूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना बूकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों में प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये हो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत लारेट के भीतर बीमा नियम नियत कर्त्ता प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी का व्यवास्य होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में नियत नए व्यतीकरण की वात में उस मूल सदस्यों के नाम नियोजित होने वारिसों को यदि यह छूट की गई होतीं जो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम नियोजित होने वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एस. रमेश
क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/5002
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजित होने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य नियिक और प्रकार्य उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 10) की धारा 17 की उपभारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए वारेंबन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात स्थापना अधिनियम कहा गया है)।

यह केन्द्रीय भविष्य नियिक आयुक्त इस बात के बारे में कहता है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई असूल अनुसार या प्रीमियम की अदायगी किए दिया जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का साम उठ रहा है जो कि ऐसे वर्गचारियों के लिए कर्मचारी नियोजित गांगूहिक बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

बता: उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपभारा 2(क) द्वारा प्रदत्त वर्गचारियों का प्रयोग करते हुए सभा इसके तात्पर संलग्न अनुसूची में उल्लिखित वारिसों के अनुसार गोप्तीय भविष्य नियिक आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित विकारी लारेट एवं प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य नियिक आयुक्त, गुजरात ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत दील प्रदान की है, 3 वर्ष की अधीन के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची— 1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० न०
1	2	3	4	5
1.	मै० जयन्त एसो आर्गेनिशन नि०, प्लाट नं० ६०२, जी० ए० सी० एल० के पीछे, पोस्ट पेट्रोफाइल्स जिला बडोदरा-३४१३४७ गुजरात	जीजे/21092	१-१-२००० से २३-६-२०००	४/२३२/२०००/सी-५/ गुज०
2.	मै० प्रताप इंडस्ट्रीयल कार्परेशन सी-२-२३, इंडस्ट्रीयल एस्टेट, गोरखा, बडोदरा-३९००१६	जीजे/21355	१-११-९९ से २३-६-२०००	४/२३३/२०००/सी-५/ गुज०

अन्तस्थी- 1

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संवैधित क्षेत्रीय भवित्व नियंत्रण कायदे एवं सी विवरणियां भेजेगा और एसा लेखा जाएगा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सूचिधार्ण प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भवित्व नियंत्रण कायदे समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाद करेगा जो अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार, उत्पत्ति अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समर्थ-समय पर निवेद्य करें ।

३. सामूहिक दीमा स्कोर के प्रशासन में जिनके असरात् सेक्षांतों का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, दीमा प्रैमियम का संदाय लेक्षांतों का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय जारी भी है लेक्षांत सभी यथों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, कोन्सीट्रीय सरकार द्वारा अनुसारीदृष्टि सामूहिक वीथा स्कीम के प्रयोगों की एक प्रतीत और जब कभी उसमें संशोधन नियम जाए, तब उसे संशोधन की प्रतीत हथा कर्मधारियों की बहु-कांस्ता की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के तथा पट्टा पर प्रदर्शित करेगा ।

5. यौद्ध कोइ कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त निधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है; उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक समूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तृतीय दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारही और बीमा नियम के संबंध करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मनारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाए हैं तो नियोजक सामित्रिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मनारियों के उपलब्ध लाभों में मार्गित्रिक व्या एवं विद्युत किए जाएं की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मनारियों ने नियोजक सामित्रिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध ताजों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञा हैं।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी बास के होने हए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राशि में कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवर्य होता तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विभिन्न वारिगो/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में थोनों राशियों के बदावर राशि का संदाय करेगा।

8. सामीहक बीमा स्कीम के उपकरणों में कोई भी संशोधन संवेदित क्षेत्रीय भविष्य निर्धारित आयकृत के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कम्पनीरियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निर्धारित आयकृत अपना अनुमोदन देने के पूर्व कम्पनीरियों का अपना दैवित्यकाल स्पष्ट करने का विकल्प देवेगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भौतिक जीवन वीमा नियम की उस सामूहिक वीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पश्चात् अपना अक्ती है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियम-सारीख को भीतर बींगो नियम करे प्रीमीयम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पारिसी को व्यपरात हूं ने दिया जाता है तो छाउ रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संबंध में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मूल रक्षणीयों के भार्ता नियोजक विधिक नियमों को धृति द्वारा छोड़ न दी गई तौर पर उनका स्कीम के अंतर्गत होते, बीगा तार्फे के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होता ।

12. लक्ष्म स्थानता जे साइन्स में लिपोड़क इस स्कॉर्म के अधीन आने वाली किसी संदर्भ की मृत्यु होते पर उसके हक्कावार नाय निवारिति/निवार दाखिला ले जीभाक्त राशि का गंधार गंधारजा गे और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा निगम से जीभाक्त राशि निवारता गे और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा निगम गे जीमातृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर मर्माच्छादा होगा।

दिनांक 18 जनवरी 2001

सं० 2 /1959/ डॉ० एल० आई०/ एकाम/ 89/
भाग-II/5012—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं
में (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है)
कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम,
1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क)
के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है
(जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।)

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट
है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशावान या
प्रीभियम की अवहारणी किए गिना जीवन बीमा के रूप में
भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का
लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी

निषेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य
लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम
कहा गया है।)

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क)
धारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भ्रम मंजालय
भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
की अधिसूचना सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम
के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न
अनुसूची-II के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य
निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संज्ञालय से
प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट
प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-I में उनके नाम
के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-I

क्र० स्थापना का नाम और पता सं०	कोड न०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की क्र० सं० आ० की फारैल सं०	6	7
1	2	3	4	5	6	7
१. डॉ० विमलीशंकरीन्स प्रा० लि०, कालान्ती चंडिल, सूर्योदय कल्याण नाली नार्स, मई विल्ली-110001	डीएल/ 1790	एस-35014/147/84 एसएस-4 दि० 19-12-84	18-12-1987 19-12-90 से 18-12-1993 18-12-1999 से 18-12-1996 से 19-12-98 से 18-12-99	19-12-1987 से 2/1112/84/		
२. मै० तीर्थेन्दुकार्यपोरेशन आफ एम्प्रिया लि०, १८७, सी० बी० आई० २२२७ हाउस, नेहरू टीस, मई विल्ली-110001	डीएल/ 3281	२/1959/डीएसआई/ २०-१०-१९९४ एकाम/८९/दि० ३-२-९७	३०-१०-९४ से २९-१०-९७ ३०-१०-९७ से २३-६-२०००	३०-१०-९४ से २/२३०८/९८		
३. मै० अंकिता सीमेंट लि०, बी-५८, इंडियन प्लैस, मई विल्ली-110001	डीएल/ 4604	४-६-९१ ३-२-९७	३०-११-९२ ३०-११-९५ १-१२-९५ से ३०-११-९८	१-१२-९२ से २/१७०२/८४		
४. मै० रिलीफ्सो रवेंडस एम्प्र० ४२, उदयोद नगर, रोहतक रोड, ४६०४ मई विल्ली-110041	डीएल/ 6549	२३-८-९९	३१-१०-९८ २३-६-२०००	१-११-९८ से ३/१०३/९९		
५. मै० रिप्पम औस कार्पोरेशन प्रा० लि०, ३०१, हर्ष हाऊस, कर्मपुरा कर्मशियल कर्पलैक्स, मई विल्ली-110015	डीएल/ 6549	५-११-९८	३१-३-९९ २३-६-२०००	१-४-९९ से ३/६/९६		

1	2	3	4	5	6	7
७०. मैथेलैफ़ाक,	डीएल/	12-4-99	२८-२-९९	१-३-९९ से	३/२३/९८	
सी-६५/१, मायापुरी इण्डस्ट्रियल ७१६४				२३-६-२०००		
एसिया, फेस-१,						
नई दिल्ली-११००६४						
७१. मैथेलैफ़ाक्स कलार्किंग प्रा० लि०, डीएल/	१०-४-९९	२८-२-९९	१-३-९९ से	३/२४/९८		
सी-६५/१, फेस-१,	८३४८			२३-६-२०००		
मायापुरी,						
नई दिल्ली-११००६४						
७२. वै० ब्रेनार्थ मोर्टस वर्कशाप (प्रा०) लि०, डीएल/	३-३-९९	३०-९-९९	१-१०-९९ से	३/५८/९८		
२०४				२३-६-२०००		
मायापुरी नगर,						
नई दिल्ली-११०००१						
७३. वै० स्टॉर्मीओ इन्डियनल, डीएल/	२०-१-२०००	३१-३-९९	१-४-९९ से	३/१२४/९९		
बी-१२४, अखलायण्डस्ट्रियल १०९६९				२३-६-२०००		
एसिया, फेस-१,						
नई दिल्ली-२०						
७४. मै० पूर्वोम० इंडिया लि०, डीएल/	३-३-९९	३१-३-९९	१-४-९९ से	३/५६/९८		
जी-१९, कालका जी,	१२६९९			२३-६-२०००		
नई दिल्ली-११००१९						
७५. म० गम्बर डाइंग एण्ड प्रिंटिंग डीएल/	१०-६-९९	३१-१०-९८	१-११-१९९८ से	३/७५/९८		
बक्से, एच-४२, उदयग नगर,	१३७३१			२३-६-२०००		
रोहतक रोड,						
नई दिल्ली-११००४१						

अनुसूची-२

१. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संवीक्षित धन्त्रीय भविष्य निधि आयुक्त, जो एसी विवरणियों भेजता और एसा लेना-जेना रखता तथा विवरण जो लिए एसी सूचियाएं प्रदान करता जो क्षेत्रीय भविष्य निधि व्यापार व्यवस्था पर निर्भित करे ।

२. नियोजक एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के १५ वित्तीन के भीतर संबाध करेगा औ केन्द्रीय सरकार उक्त विधि-नियम की धारा १७ की उपधारा (२-क) के लाएँ के आधीन समय-संधर १२ निवेद्य करें ।

३. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लोकाओं का रक्षण जन्म-विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, जीभा प्रीमियम का संबाध लोकाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, हमें वाले सभी व्यर्थों का बहुन नियोजक द्वारा किया जायेंगा ।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अन्वेषित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की इन संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के संबन्ध में प्रदर्शित करेंगा ।

५. यदि कार्ड कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त उद्दितियों के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का एहते ही ग्रहण है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजित सामूहिक बीमा के सबस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त बदल करें और उसकी वाक्त आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम मंदित करेंगा ।

६. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेंगा, जिसमें कर्मचारियों जो लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक बढ़ा करें जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशय हैं ।

७. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेदन ग्रहण में कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेश होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है तो नियोजक कर्मचारी के पिधिक वारिम/नाम निवेदित करेंगे कि प्रतिकार के रूप में दातां राशियों के दशावर राशि का संबाध करेंगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपवधनों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रांतिकूल प्रभाव पश्चात की संभावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना अधिकारिण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पश्चात अपना अकूली है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी दूषित से कम हो जाये हो तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारोक के भीतर जीवन बीमा नियम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और परीक्षणी को व्यपत रहने पर्याय जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए अतिकरण की दशा में उन स्तर सदस्यों के नाम निर्देशित शामिल कियिए वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के मम्बन्ध में नियंत्रण इम स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मरण होने पर उसके हक्कार नाम निर्देशित/विधिक वारिसों को बीमाग्रह राशि का संदाय लाभगता से

और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत दूषित प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एस. रमेश
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

रा. 2/1959/डॉ. एल. आई. /भाग-1/5034—
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकारीण उपलब्ध अधिनियम, 1952(1952 का 19) की धारा 17 को उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवायगी किए बिना जीवन बीमा के स्पृष्ट से भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि प्रबन्ध संबंधी बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से विवर अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त प्रावित्यों का प्रयाग करते हुए सथा इसके साथ संपादन अनुसूची में निम्नलिखित शर्तों के अन्तरार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख गे प्रभावी जिन निधि से उन्हें स्थापना को धन्यवाच भविष्य निधि आदेता, प. बंगला १ स्कीम की धारा 28 (१) के अंतर्गत डील प्रदान की है, ३ दिनों की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची—।

क्र० स्थापना का नाम और पा० सं०	कोड नं०	छूट प्रसादी की निधि	क्र० भ० नि० आ० फा० नं०	
1	2	3	4	5
1. मै० क्रेटिव प्लास्टो प्रोडक्ट्स प्रा० लि०, ८/१, मिलेटन राय (पहली मंजिल) सूट नं० ४, कलकत्ता-७०००७१	डब्ल्यू०बी०/२७६३२८	१-१०-९७ से २३-६-२०००	१६/१०७/२०००/सी-५	४० डॉ० एल०आई०
2. मै० पी० सी० न्यूज एजेंसी प्रा० लि०, १२, फरकीरदे लेन कलकत्ता-१२	डब्ल्यू०बी०/२५३८७	१-११-९६ से ३१-१०-९९ १-११-९९ से २३-६-२०००	१६/१०८/२०००	
3. मै० अन्द्रावर्धन देसाईस एशोसियेट्स ३७, शेक्सपीयर संग्रही कलकत्ता-७०००१७	डब्ल्यू०बी०/२९२४०	१-३-२००० से २३-६-२०००	१६/१०९/२०००	
4. मै० प्राइमर डिजल प्रा० लि०, टिकोली कोर्ट ब्लाक-ए ग्राउंड पलोर आई० सी० बालीगुनजी सरकुलर मार्ग, कलकत्ता-७०००१९	डब्ल्यू०बी०/२४४२४	१-१-२००० से २३-६-२०००	१६/११०/२०००	
5. मै० ईंगल इंडिया मरीनर्स एंड स्टल्स (१९८७) लि०, आई०, ताराताल मार्ग, कलकत्ता-७०००४४	डब्ल्यू०बी०/११९०९	१-७-९७ से २३-६-२०००	१६/१११/२०००	

1	2	3	4.	5
6.	मै० पोजेटिव इन्कॉनिक्स नि० ००५, कामांशियन मार्ग, कलकत्ता-७०००२२	उच्चयू०वी०/२४७२६	१-३-२००० से २३-६-२०००	१६/११२/२०००/सौ-५
7.	मै० स्टरीमोन डंडस्ट्रीज नि० ०३१, चितरंजन एंबन्यू द्वामरी मंजिल कलकत्ता-७०००१२	उच्चयू०वी०/२८२०६	१-३-१९९८ से २३-६-२०००	१६/११३/२०००
8.	मै० हावड़ा शीट एंड इंजीनियरिंग ८वी, लाल बाजार स्ट्रीट कलकत्ता-७००००१	उच्चयू०वी०/१६३७९	१-२-१९९८ से २३-६-२०००	१६/११४/२०००
9.	मै० हिन्दुस्तान शिल्प नि० ०८/१, लाल बाजार स्ट्रीट विकानेर बिल्डिंग कलकत्ता-७००००१	उच्चयू०वी०/२४६८८	१-१०-१९९८ से २३-६-२०००	१६/११५/२०००
10.	मै० हिन्दुस्तान शिल्प नि० ०८/१, लाल बाजार स्ट्रीट विकानेर बिल्डिंग कलकत्ता-७००००१	उच्चयू०वी०/२४३४४	१-१०-१९९८ से २३-६-२०००	१६/११६/२०००
11.	मै० हिन्दुस्तान शिल्प नि० ०८/१, लाल बाजार स्ट्रीट विकानेर बिल्डिंग तीसरा तला, कलकत्ता-७००००१	उच्चयू०वी०/१६५९५	१-१०-१९९८ से २३-६-२०००	१६/११७/२०००
12.	मै० जे० बी० मार्केटिंग एंड फाइनेंस नि० ०१८, आर० एन० भुजर्जी मार्ग, कलकत्ता-७००००१	उच्चयू०वी०/१६४१२	१-२-१९९८ से २३-६-२०००	१६/११८/२०००
13.	मै० हिन्दुस्तान शिल्प नि० ०८/१, लाल बाजार स्ट्रीट, तीसरा तला, विकानेर बिल्डिंग, कलकत्ता-७००००१	उच्चयू०वी०/२८१०९	१-१०-१९९८ से २३-६-२०००	१६/११९/२०००

जनसूची-२

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात नियोजक कहा गया है) समन्वित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को एसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी मार्गियाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

२. नियोजक एसे निरीक्षण प्रधारी का प्रत्येक भास की तमामिया के १५ दिन के भीतर संदाग करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा १७ वीं धारा २(क) के लिए के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

३. सामूहिक वीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत संस्थाओं का रखा जाना, विवरणियों को इस्तेस किया जाना, वीमा ग्रीष्मियम का भंदाय, वैदायों का उत्तरायण, विवेशण वैदायों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का उत्तर नियोजक बृहारा किया जायेगा।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा जनुमोदित सामूहिक वीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और लग कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कमचारियों की बहु-संस्था की भाषा गे उसको मुख्य बातों का जनवाद स्थापना के लिए पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

५. पैद कोई कमचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधीनियम के अधीन छुट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक मार्गियक वीमा स्कीम के सदस्य के स्वप्न में उसका नाम लगाना दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक ग्रीष्मियम भारतीय जीवन वीमा निगम की संदर्भ करेगा।

६. पैद उक्त स्कीम के अधीन कमचारियों को जालद्वय लाभ दाता जाने हैं जो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन ग्रीष्मियम को लपलध लाभों में सामूहिक न्यून से अधिक किया जाने की लिए उत्तरायण करेगा, जिसमें कि कमचारियों के लिए सामूहिक वीमा ग्रीष्मियम के अधीन लाभ उत्तरायण लाभों से अधिक उत्तरायण वाले जो लक्ष स्कीम के अधीन लगते हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि से कम है औ कर्मचारी को उस रक्षा में संदर्भ है, तो वह वह उक्त स्कीम के अधीन होता है तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिश/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में वहाँ राशियों के बराबर राशि का संदर्भ करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संवर्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपनाएँ शीघ्रकाल स्पष्ट करने का यथिष्युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम द्वारा उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले बनाया चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो उद्दे जो जो नकारी है।

10. किसी कारणवश नियोजक उस नियम तारीख के भीतर जो जीवन बीमा नियम नियत करने प्रीमियम का संदर्भ करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपक होने दिया जाता है तो छूट रक्षा की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदर्भ के लिए किए गए व्यतिक्रम को बक्षा में उन भूत संघर्षों के नाम विवरित होया विधिक वारिशों के यदि यह छूट दी गई है तो उक्त स्कीम के अन्यत इन बीमा नामों के संदर्भ का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक अधिकारी की अधीन आने वाली किसी मध्यकारी यद्यु होने पर उसके अधिकार नाम नियरिशों/विधिक वारिशों की बीमाकृत राशि का संदर्भ तत्परता से और प्रस्तुक दण्डा में भारतीय जीवन बीमानियम के बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिर्दिष्टप्रकार होगा।

एस. रमेश
क्षेत्रीय भविष्य निधि बालूर

मं० के० भ० नि० आ० १(४) के० गन० (1891)/2000/5048- केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त-को जहाँ जीतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं में स्वधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकार उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जायें।

क्र०	कोड न०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	के०गन०/20400	मं० महालक्ष्मी हन्फोरमेशन टक्नोलोजी, महाराष्ट्री दासोधर विक्ट्रो, नियर-लेडी हिल, चिलीम्बी, मंगलौर-575006।	1-10-1999
2.	के०गन०/20390	मं० दि कैम्पको एम्पलोइज को०आ० सोसायटी लि०, वरनशी टावर्स मिशन स्ट्रीट, मंगलौर-575001।	1-11-1999
3.	के०गन०/वी.गन०/11535	मं० टैक्सास इण्ड्रू.मेट्स- (इंडिया)-प्रा० नि०, 6 वा० फ्लौर, सोना टावर्स, 71, मिलर्सरोड, मंगलौर-560052।	1-1-1988
4.	के०गन०/23803	मं० गरो प्रिज्मा (इंडिया) प्रा० नि०, दृ० पी०-मेनमन, 551, 9वा० एमेन रोड, इंदिरा नगर फैस्ट स्टेज, मंगलौर-560038।	1-7-1998

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) प्राप्त प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उगा या उमी प्रभावी निधि से अधिनियम को लागू करने हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी हैं।

के० ग० श्रीवेदी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली-110066, दिनांक 22 जनवरी 2001

सं 2/1959/डी०एल०आई०/एकजम/89/भाग-II/5065—
जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजनाओं ने (जिसे इसमें
इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य
निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का
10) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट
के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके
पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुत इस वात में संतुष्ट
है जिस उद्देश्य स्थापना के कर्मचारी कोई अवगत अंगदान या
प्रीमियम की अदायगति किए जिन जीवन वीमा के लिए में
भारतीय जीवन वीमा नियम की मामूलिक वीमा एकीम का
लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी

निकेप महावद वीमा एकीम, 1976 के अन्तर्गत एकीकार्य
नामों में अधिक जन्माया है (जिस दृष्टि से उसके पालन बीमा
कहा गया है।)

अतः उक्त अधिनियम की धारा की उपाधारा 2(क)
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा तथा असम विभाग
भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
की अधिसूचना में तथा निधि जो प्रत्येक स्थापना के नाम
के सामने दर्शायी गयी है, के अनुमरण में तथा अन्तर्गत
अनुसूची-II के निर्धारित गती के रहते ही केन्द्रीय भविष्य
निधि आयुक्त ने उक्त एकीम के सभी उपबंधों के संचालन में
प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट
प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनमें नाम
के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	मरकारी अधिसूचना की छूट समाप्ति की म० व दिनांक जिसके लिए	छूट विस्तार की दृ० म० नि० आ० द्वारा छूट प्रदान/ विस्तार की गई	निधि	की फाईल सं०	
1	2	3	4	5	6	7	
1.	मै० वि० एसोसिएटिड कम्पनी लि०, एपी/239 मनचेरियल सीमेंट वक्स (पो० आ०) मनचेरियल आदिनाबाद, जिला आ० प्र०-504209	2/1959/डीएलआई/एकजम/89 दिनांक 27-8-97	26-11-97	27-11-1997 से 26-11-2000	2/658/82/ डीएलआई		
2.	मै० बायोलोजिकल ई० लि०, एपी/254 18/वृ० ३, अजामबाद, हैदराबाद-500020		30-9-93	1-10-93 से 30-9-96 1-10-1996 से 30-9-99 1-10-99 से 30-11-2000	2/3175/90		
3.	मै० अन्ध्र प्रदेश स्टेट रोड ट्रांसपोर्ट कारपोरेशन लि०, मुशीराबाद, हैदराबाद आ० प्र०- 500020	एपी/295	11-6-93	31-12-92 31-12-96 1-1-97 से 31-12-1999 1-1-2000 से 30-11-2000	1-1-94 से 31-12-96 1-1-97 से 31-12-1999 1-1-2000 से 30-11-2000	2/841/82	
4.	मै० बेनटों लोकोमोटिव लि०, एपी/5642 प्लाट नं० २३बी, आई०डी०ए०, पाटनबेस्ट-502319 मुंडकल्पिला	एपी/5642	13-8-97	31-8-96 31-8-90 1-9-99 से 30-11-2000	1-9-96 से 31-8-90 1-9-99 से 30-11-2000	2/3776/91	
5.	मै० बी० बी० सी० फेरो एलायेज लि०, सुद्धानम गोदा, संगारेडी नालूक मेडक जिला, एपी०	एपी/17192	26-10-97	31-12-91 31-12-94 1-1-95 से 31-12-97 1-1-1998 से 30-14-2000	1-1-92 से 31-12-94 1-1-95 से 31-12-97 1-1-1998 से 30-14-2000	2/39/96	

1	2	3	4	5	6	7
6.	मै० जय एंडेसीज पो० बा० न० 916, 20-371, जयाहर आटो नगर, विजयवाडा-520007	ऐपी/13503	26-3-99	30-9-99	1-10-99 से 30-9-2002	2/4338/92
7.	मै० ईकानस सीमेंट लि०, 6-3-606/बी, डीकान चैम्बर, सोमाजीगुडा, हैदराबाद-500482	ऐपी/14137	18-3-99	30-9-99	1-10-99 से 30-11-2000	2/2133/
8.	मै० बसंत कैमिकल प्रा० लि०, 90 एफ, आई०डी०ए० फैस-1, जी ई मेटला हैदराबाद- 500655	ऐपी/16266	26-3-99	31-8-98	1-9-98 मे 30-11-2000	2/3931/91
9.	मै० स्टैण्डर्ड मेडिकल एण्ड फार्मास्युटिकल्स लि०, काटोलिया, तिसरी मंजिल, सीमाजीगुडा, हैदराबाद- 500082	ऐपी/16379	12-3-98	30-9-99	1-10-99 मे 30-11-2000	3243/90
10.	मै० क्रिस्टल कास्मेटिक्स लि०, बी-3, आई०डी०ए०उप्पल, हैदराबाद-500039	ऐपी/18743	18-9-97	31-7-98	1-8-98 मे 30-11-2000	1/68/97
11.	मै० दि कृष्णा जिला मिल्क प्रोडक्ट्स कोप० यूनियन लि०, मिल्क फैक्टरी, विजयवाडा-520009	ऐपी/21274	24-3-93	28-2-95	1-3-95 मे 28-2-98 1-3-98 मे 30-11-2000	2/4632/92
12.	मै० सुराना टैनिकोम लि०, दूसरी मंजिल, सूर्या टावर्स, सरबार पटेल भार्ग, सिकन्दराबाद-500003	ऐपी/24324	8-4-99	31-7-99	1-8-99 मे 30-11-2000	1/30/98
13.	मै० बालाजी लिवस्टोन एण्ड पोलिट्री ब्रिडस प्रा० लि०, 4-2028, दुर्गा नगर कालोनी ग्रामपेट, चित्तोड़-517002	ऐपी/25741	5-4-99	30-6-99	1-7-99 मे 30-11-2000	1/50/98
14.	मै० छनकेप केपेसिटर्स लि०, 1-58, निजामानगर विजयवाडा-521104	ऐपी/ 27707	11-3-99	30-11-99	1-12-99 मे 30-11-2000	1/61/98
15.	मै० श्री बैन्कटेक्सर टैक्सटाईल्स मिल्स प्रा० लि०, इंडिस्ट्रियल एस्टेट मद्दापालनी -517325, चित्तोर ज़िला	ऐपी/ 6790	25-10-96	31-10-97	1-11-97 मे 31-10-2000	2/2414/90
16.	मै० चन्द्रा ट्रांसपोर्ट सार्वागार्हि गुट्टर-522001	ऐपी/ 21116	25-1-96	31-10-96	1-11-96 मे 31-10-99 1-11-99 मे 30-11-2000	1/5487/95
17.	मै० कार्टोन कलेन्स, 10-2-30, बुमैन फालैज गोड, गुट्टर-522001	ऐपी/योटी/ 21447	25-1-96	31-10-96	1-11-96 मे 31-10-99 1-11-99 मे 30-11-2000	5488/95

1	2	3	4	5	6	7
18.	मैं कोस्टल वे किंजीस 10-2-30, बूमेन कालेज रोड, सम्बासीवेट गुन्टूर-522001	ऐपी/ 11809	3-5-93	30-11-93	1-12-93 से 30-11-96 1-12-96 से 30-11-99 1-12-99 से 30-11-2000	2/4151/92
19.	मैं सूर्या इलेट्रोनिक्स प्रा० लि०, 3००/१ तथा ३००/२, आई०डी० १०० चेरापल्ली, हैदराबाद-500051	ऐपी/ 18041	26-12-97	30-11-99	1-12-99 से 30-11-2000	2/3716/90
20.	मैं विजय इलेक्ट्रिकल्स लि०, आई०डी०ए० बालानगर हैदराबाद, आनंद्र प्रदेश	ऐपी/ 5794	27-8-98	31-7-99	1-8-99 से 30-11-2000	2/2142/82

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (पिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित धनीय भविष्य निधि आयुक्त को एसी विवरणियाँ भेजेगा और लेखा रखेगा तथा नियोजक के द्वारा एसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक एसे नियोजन प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त धनीयनिधि की धारा 17 की उपधारा 2(क) के छह वर्षों अन्तर्न समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियाँ का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, नियोजन प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यक्ति का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाय, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संस्था की भाषा में उसकी मूल बातों का अन्वाद स्थापना के सूचना-पट्ट पर प्रक्षेपत करेगा।

5. यदि कोई एसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त धनीयनिधि के अधीन छठ प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सवस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सवस्य के रूप में अपना नाम सुरक्षा दर्ज करेगा और उसकी बावजूद आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपर्युक्त बाह्य धनाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन धनीय वारिसियों के उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की आवश्यक करागा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपर्युक्त लाभों से अधिक अनुकूल है, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशंशा है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी धात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वशा में संदर्भ हो सकता है तो उक्त स्कीम के अधीन होता है नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निवैधिताओं के प्रतिकार के रूप में दोनों दाताओं द्वारियाँ के बीचार राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित धनीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां धनीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों के अपना शीष्टकाण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देंगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के पिसे स्थापना पहले अपना शुक्री है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारीयों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए हो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के पिसे स्थापना पहले अपना शुक्री है और जीवन बीमा लाभों के अपग्रेड होने विधि जाता है तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने, जीवन बीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकारी नियोजक पर होगा।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यक्तिगत की वशा में उन मूल सदस्यों के नाम निवैधिताओं या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने, जीवन बीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकारी नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक द्वारा रकीम के अधीन आने वाले किसी सवस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार मास निवैधिताओं/विधिक वारिसों को जीवन बीमा निगम से जीवन बीमा कृत प्राप्त राशि तापरता से और प्रत्येक वशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से जीवन बीमा कृत राशि प्राप्त होने के एक वाह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/5092—
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकाओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त रथापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और ग्रन्तीण उपदान अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आदान किया है (जिसे इसमें इगके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई बालग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए विना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की गम्भीरता बीमा रक्षा का नाम उठा रहे हैं जोकि

एस कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि प्रति सहायता बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्वीकार्य कहा गया है)।

जहां उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) अनुसार प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ उल्लिखित शर्तों के अनुमार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त में प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस लिये से उक्त स्थापना को अधीय भविष्य निधि आयुक्त के लिए ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत दोल-प्रदान की है 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छाट-प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-1

क्र. सं.	स्थापना का नाम और पता	फोड नं.	छूट की प्रभावी निधि	क्र. भ. नि. आ. फा. नं.
1	2	3	4	5
1.	म० विमगत रवेंद्रग प्रा० नि०, मुमुक्षु और पोस्ट ऑ० का० धा० जिला, बाजीरोड केरल	क० भा०/क० व०/ 11324	1-3-99 गे 30-11-2000	8/149/2000/श० उल्लिखा०
2.	म० नृदेव पोलिमर्स कै० वालप० खौ० जीरोड केरल-673227.	क० भा०/ह० व०/ 11922	1-7-99 गे 30-11-2000	8/150/2000
3.	म० के० के० फौरंस्ट इ० वाम०मेट्म० कौ०रीरेण० नि०, ग्रामा०म पौ० ऑ०, वांडोर्स्या०र-685533.	क० भा०/4392	1-10-89 गे 30-9-92 1-10-92 से 30-9-95 1-10-95 से 30-9-98 1-10-98 मे 30-11-2000	8/152/2000
4.	म० के० के० टूरिजम इ० वाम०मेट कौ०रेण०, क० भा०/2579 इ० वी० न० 5611, विन्दूग-39		1-5-88 से 30-4-91 1-5-91 गे 30-4-94 1-5-94 से 30-4-97 1-5-97 से 30-4-2000	8/153/2000

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित थोड़ीय भविष्य निधि आयुक्त को एसी विवरणियों भेजेगा और लेखा रखेगा तथा नियोजक के लिए एसी सूचिभाग प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक एसे नियोजक प्रभारी का प्रत्येक मास के मौसूलिक के 15 दिन के भीतर मंदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के संड के अधीन मंदाय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाता, विवरणियों का गम्भीर लिखा जाता, बीमा इंसियर्स का मंदाय, लेखाओं का अंतर्गत, नियोजक प्रभारी का मंदाय आदि भी है हाँ तो लेखा सभी व्यायों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, कैन्सी भरकार द्वारा जैवी अधिकारी द्वारा है बीमा स्कीम के नियमों को एक प्रति वीर वर्ष की उपर्योग संबंधित किया जाए, तब उस संबंधित की प्रति तारीख विवरणियों वाली दहम स्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थानवा के मुख्य पट्ट पर प्रदान करेगा।

5. यदि कैन्सी कर्मचारी जैवी अधिकारी द्वारा है उल्लिखा० अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त कियी स्थापना की अवधियानियम वा पहले है मंदाय है, उसकी स्थापना में नियोजक सम्बन्धित विवरणियों हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के संबंध की रूप में उसका नाम नुस्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ में मामूलिक रूप से विविष्य किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कर्मचारियों के लिए गामित्य बीमा इंसियर्स के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के आधीन जैवी हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी भारतीय और होते हुए भी और किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राहि से कम है जो कर्मचारी को उस बात में संदेश होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता ही नियोजित कर्मचारी के विधिक वारिस/माम निवैदिती को प्रतिकर के रूप में बोर्ने राशियों के बराबर राशि का संदाय करता ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धी ने कोई भी संक्षेप विधिक लाली भविष्य नियित वायुकर के पूर्व अनुमोदन के विषय नहीं किया जाएगा और अहां किसी संक्षेपन से कर्मचारीदों के विषय पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है, वहां लाली भविष्य नियित वायुकर बपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारीदों को बचना एक व्यक्तिगत स्थापना का व्यक्तिगत बचाव देगा ।

9. यदि किसी कारबद्ध स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले ही जीवन भूकी है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारीदों जो प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारबद्ध उस नियत तारीख के भीतर जो जीवन बीमा नियम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और परिसी यह व्यवहार होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजित इधरा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यवितरकम की दशा में उन मूल सदस्यों के नाम निवैदितीयों या विधिक वारिसों को यदि छूट दी गई है तो उक्त स्कीम के अन्वर्त होते बीमा भागों के संबंध का उत्तराधिकार नियोजित पर होगा ।

12. उक्त स्थापना के अन्वर्त में नियोजित इस स्वीकार से अधीन वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निवैदितीय/विधिक वारिसों को बीमाकर राशि का संदाय तात्पुरता से और प्रत्येक दशा में भारतीय बीमा नियम से

बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सूचीकृत करेगा ।

एर. रघुराम
धैरोग भविष्य नियित आयुक्त

सं ० २ / १९५९ / डी० एल० आई० / एकजम० / ८९/
भाग-II/५१०३—जहां अनुसूची-१ में उल्लिखित नियोक्ताओं
ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है)
कर्मचारी भविष्य नियित और प्रकीर्ण उपर्यंथ अधिनियम,
१९५२ (१९५२ का १९) की धारा १७ की उपधारा २(क)
के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है ।
(जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) ।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य नियित आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के बिना कर्मचारी नियोजित सहबद्ध बीमा स्कीम, १९७६ के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है) ।

अस: उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा २(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा थम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य नियित आयुक्त की अधिसूचना सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने वर्णिया गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य नियित ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे ३ वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-I में उनके नाम के सामने वर्णिया गया है ।

अनुसूची-१

भा० स्थापना का नाम और पता	कोड न०	सरकारी अधिसूचना की सं० व विमाक विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० न०	ओ० की फॉर्म
१	२	३	४	५	६	७
१. म० य० बी० एस० पलिल० डिस्ट्रीब्यूटर्स लि०, ५, अमारी रोड दिल्ली-१ नई रिल्सी-११००२.	१०६१	डी०एल०/२/१९५९/डी०एल०/ आई०/एकजम०/८९/ भाग-१ दि० ६-११-१९९६	२६-११-१९९७	२७-११-१९९७ में २३-६-२०००	२/४८६/८१/ डी०एल०आई०	
२. म० आ० इंडिया कोफी बक्से को० ओप० सोसाइटीज फेड्रेशन लि०, २, य० बी० बंगला रोड, जवाहरमगर विल्सी-७.	२८०४	डी०एल०/११-४-१९९७	३१-१-१९९७	१-२-१९९७ में ३१-१-२००० १-२-२००० में २३-६-२०००	२/२०२६	

1	2	3	4	5	6	7
3.	मैं० विकास पवित्रिंशि श्रावस प्रा० लि०, ५७६, मस्तिष्ठ रोड, जंगपुरा, नई दिल्ली-१४	डी०एल०/ 2849	३०-९-९७	२९-२-१९९६ २८-२-१९९९	१-३-१९९६ से २३-६-२०००	३/१/९७
4.	मैं० यूरेका सेल्स कार्पोरेशन, ४८/१, कार्मिशियल सेंटर, मालवीय मार्ग, नई दिल्ली-२१	डी०एल०/ 7110	२४-१-९९	११-४-२००० २३-६-२०००	१२-४-२००० से २३-६-२०००	३/४/९८
5.	नै० एन० आई० आई० टी० लि०, बालाजी एस्टेट, सूदर्शन मुम्जल मार्ग, कालाकांजी, नई दिल्ली-११००१९	डी०एल०/ 7658	१३-५-९९	३१-१२-१९९९ २३-६-२०००	१-१-२००० से २३-६-२०००	२/३२७९/९२
6.	मैं० स्टार ब्लॉट्ज लि०, ११ कुद्दर नगर, नई दिल्ली-११०००३	डी०एल०/ 8087	१३-५-९९	३०-९-१९९७ २३-६-२०००	१-१०-१९७ से २३-६-२०००	३/१२२/९९
7.	मैं० भारत पावर कार्पोरेशन लि०, आउड प्लॉट, ई सागर अपार्टमेंट ६, तिलक मार्ग, नई दिल्ली-११०००१	डी०एल०/ 8310		३१-३-२००० २३-६-२०००	१-४-२००० से २३-६-२०००	२/२१०७/८८
8.	मैं० एनकाम हंजीनियर्स (प्रा०) लि०, छसरा नं० ५५, प्लाट नं० १४-१०, रानउखेल रोड, सरकारी हाउस के पीछे मुख्का नई दिल्ली-११००४१	डी०एल०/ 8372	९-४-९९	३१-१२-१९९९ २३-६-२०००	१-१-२००० से २३-६-२०००	३/२८/९८
9.	मैं० वाइल्ड अंडिंड क्लरिंग प्रा०लि०, टी-२३, ओखला इडस्ट्रीयल एरिया फैब-II, नई दिल्ली-११००२०	डी०एल०/ 12710	३-३-९९	३०-११-१९९७ २३-६-२०००	१-१२-१९७ से २३-६-२०००	३/५७/९८
10.	मैं० आर्टेक इंटरप्राइजिंग प्रा० लि०, ४५-दीपक बिल्डिंग, १३, नेहरू प्लैस, नई दिल्ली-११००१९	डी०एल०/ 15645	१०-६-९९	२९-२-२००० २३-६-२०००	१-३-२००० से २३-६-२०००	३/८४/९९

ममूली-२

१. अक्षर स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके वश्वात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित जनीव भविष्य नियै नायूक्त को एसी विवरणियां भेजा और एसा लेखा-जैवा रखना तथा नियोजन के लिए एसी सूचिभाएं प्रदान करेगा जो कोडवाय भविष्य नियै नायूक्त तथा-तथा पर निर्दिष्ट करें ।

२. नियोजक एसे नियोजन प्रभारी का प्रत्येक वास जी समर्पित के १५ दिन के अंतर संकाय करेगा जो अन्तर संकाय उक्त अधिनियम की आरा १७ वीं अधिकार (२-वा) के संष्ठ की अधीन समय-समय पर निर्देश करें ।

३. सामैक्षिक वीमा स्कैम के प्रकाशन ने जिसके अन्तर्भूत लेखाओं का रखा जाता, विवरणियों के प्रस्तुत किया थाना, वीमा प्रीमियम का संदर्भ, सेक्षांतों का अंतरण, नियोजन प्रभारी का संदर्भ आदि भी है, हेने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक कुवारा किया जायेगा ।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा वीमाप्रेद्ध सामैक्षिक वीमा स्कैम के नियमों की एक प्रति और उद्द कभी उसमें संशोधन किया जाए, तद उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहु-संख्या की भाषा में लासकी रूप तारों का अन्याय स्थापना के बहुत प्रदृष्ट पर नियोजित करेगा ।

5. यदि यह कर्मचारी जा भविष्य नाथ या उक्त भारत सरकार के अधीन छूट प्राप्त करकी स्थापना का भविष्य नाथ का पहल हो बदल है, उसके स्थापना भा निया जदा करका जाता है तो नियन्त्रक का सामूहिक नाम के उपर के रूप में अपना नाम त्रूत्संदर्भ दर्ज करना भारत उक्तों वाले आदर्श क्रांतिकारी भारतीय जीवन वीमा निगम भा. संबंध करेगा ।

6. यदि यह स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपर्युक्त आभ बाल बाज है तो नियन्त्रक सामूहिक वाला स्कीम के अधीन कर्मचारियों भी उपर्युक्त सामूहिक वाला मा सामूहिक उक्त संघर्ष एवं जाने का अवसरा करेगा, उसके कर्मचारी वीमा के उपर सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन आभ उपर्युक्त वालों द्वे अधिक अनुकूल हैं जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञाय हैं ।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी वाल के हाते हुए भी यह किसी कर्मचारी की सूत्र पर इस स्कीम के अधीन उक्त उपर्युक्त से कम है तो कर्मचारी के उक्त वाल में संदेश होती है तथा यह उक्त उपर्युक्त से कम है तो कर्मचारी के उपर सामूहिक वाला वीमा नियन्त्रक द्वारा उपर्युक्त उपर्युक्त वीमा के अधीन राजनीति के अन्तर के बाहर राजनीति के अधीन राजनीति करेगा ।

8. सामूहिक वीमा स्कीम के उपर्युक्त में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियन्त्रक के पूर्व अनुमोदन के बिना रहो किसी जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने का सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य नियन्त्रक आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना धृष्टिकाण स्पष्ट करने का योग्यतयुक्त अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश रथापना के कर्मचारी भारतीय जीवन वीमा निगम के उस सामूहिक वीमा स्कीम के जूरे स्थापना पहले अपना चूकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने यादी किसी राजनीति से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश उस नियन्त्रक तारीख के बाहर जो बीमा निगम नियन्त्रक करे, प्रीमियम का संदाय करने से बहकते रहता है और पारिस्थितिकों को व्यवगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किसे यह क्षेत्रीय भविष्य की वाले उन मूल सदस्यों के नाम नियन्त्रकों द्वा अधिक वारिरों को यदि यह छूट न दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्भूत होते, वीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकार नियन्त्रक पर होगा ।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियन्त्रक इस तरीके के अधीन आने वाले किसी संघर्ष की मूल हाल पर उक्त स्थापना नाम नियन्त्रकों/विधिक वारिरों का बोमाकृत राजनीति का संघर्ष स्थापना से और प्रत्येक वाले द्वे भारतीय जीवन वीमा नियन्त्रक वीमाकृत राजनीति तथा से और प्रत्येक वाले द्वे भारतीय जीवन वीमा नियन्त्रक वीमाकृत राजनीति प्राप्त होने के एक मह के भीतर सूनीनीयता करेगा ।

एस० रम्या
क्षेत्रीय भविष्य नियन्त्रक आयुक्त

नई दिल्ली-110066, दिनांक 10 जनवरी 2001

सं० 2/1959/डी०एल०आई०/एक्जम 89/भाग-II/5117—
जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य नियन्त्रक और प्रकीर्ण उपर्युक्त अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य नियन्त्रक आयुक्त इस काम से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन वीमा के रूप में भारतीय जीवन वीमा नियन्त्रक की सामूहिक वीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी नियन्त्रक सूखद वीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शम मंत्रालय भारत सरकार केन्द्रीय सरकार केन्द्रीय भविष्य नियन्त्रक आयुक्त की अधिसूचना सं० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने वर्णियी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-II के नियन्त्रित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य नियन्त्रक ने उक्त स्कीम के सभी उपर्युक्तों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	क्र० भ० नि० सं०	
1	2	3	4	5	6	7	
1.	मै० पिपोल्स मोबाइल हास्पिटल डॉ० ऐनी बंसत रोड, बोरली, मुम्बई-25	एम०एच०/१३६५४	2/1959/डी०एल०आई०/एक्जम/89	2/1959/डी०एल०आई०/एक्जम/89	31-5-1993 31-5-96 1-6-96 से 31-5-99	1-6-93 से 31-5-96 1-6-96 से 31-5-99	2/6245/93/ डी०एल०आई०

1	2	3	4	5	6	7
2.	मै० गारवारी पोलिस्टर लि०, गारवारे हाउस 50ए, सचानी नित्यानन्द मार्ग, विलेज पारले (ई) मुम्बई-57 तथा ब्रांच	एम०एच०/ 19336	6-11-98	31-1-1999	1-2-99 से 30-11-2000	9/6/98
3.	मै० इस्टीटूट फार डिसिजन आफ इलैक्ट्रोनिक्स मैस्यूरिंग इस्ट्रॉमेंट स्वाटनट्रीयवीर तात्पा टोपे मार्ग, चुनाभट्टी साइक्लिंग मार्ग, मुम्बई-400022	एम०एच०/ 13287	12-3-99	21-10-1998	22-10-98 से 30-11-2000	2/902/93
4.	मै० टैक्टर हंजीनियर्स लि०; पी० वाई० वक्से, साकी विहार मार्ग, पोवाई मुम्बई-400072	एम०एच०/ 745	12-3-99	29-4-2000	30-4-2000 से 30-11-2000	2/284/79
5.	मै० फारबेस गोरर लि०, फोरबेस बिल्डिंग चारणजीत रानी मार्ग, फोर्ट, मुम्बई-400001	एमएच०/ 3948	3-4-93	31-8-95	1-9-95 से 31-8-98 1-9-98 से 30-11-2000	4031/92
6.	तगर अरबन को० ओप० बैंक अहमदनगर पोस्ट बाक्स 7, सेन्ट्रल बैंक रोड अहमदनगर-414001	एमएच०/ 7148	14-8-87	16-3-90	17-3-90 से 16-3-93 17-3-93 से 16-3-96 17-3-96 से 16-3-99 17-3-99 से 30-11-2000	974/83
7.	मै० इक आलोस लि०, साकी विहार मार्ग, पी० वा० 8933, पोवारी मुम्बई-400072	एमएच०/ 12309	3-11-98	30-4-2000	1-5-2000 से 30-11-2000	2/288/99
8.	मै० बोपाकाईड एक्सपोर्ट्स पटवा चैम्बर्स 5वां तल, 104/108, लिलाधर लक्ष्मी मार्ग, दानामुन्हर मुम्बई	एमएच०/ 23359	19-11-98	31-1-2000	1-2-2000 से 30-11-2000	2/4200/92
9.	मै० दि जे० बी० बच्चा हाई स्कूल फोर फारसी गल्स दि कोवसजी जिहानगीर प्राइमरीस इन्काक्ट स्कूल, पारसी कोलोनी, दादर	एमएच०/ 25983	28-1-99	30-11-97	1-12-97 से 30-11-2000	9/19/98
10.	मै० थोम्से थैम्बर आफ कोमर्स हॉल्डिंग्स मैकरीनान मैकेनजील बिल्डिंग, तीसरी मंजिस बालाभदास मार्ग, बालाराद एस्टेट, मुम्बई-400001	एमएच०/ 14707	4-9-92	31-1-94	1-2-94 से 31-1-97 1-2-97 से 31-1-2000	2/4196/92

1	2	3	4	5	6	7
11.	मैं पालम ग्रोव बीच हॉटलस लिं,	एमएच/	6-4-93	31-7-95	1-8-95 से	2/4532/92
	जुह बीच सान्तानुज (वेस्ट) मुम्बई-400049	22643			31-7-98 1-8-98 से 31-7-2000	
12.	मैं गिनर्स एंड प्रेसर्स लिं, ओरिटल हाउस 7, जी० टाटा मार्ग, चर्च गेट रेकलामेशन मुम्बई-400020	एमएच/	5-1-98	31-1-99	1-2-99 से	2/4051/92
		5205			31-1-2002	

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निर्धि आयुक्त की एसी विवरणियाँ भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निर्धि आयुक्त समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक एसी निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम को धारा 17 की उपशारा (2-क) के छण्ड के आधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय, आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहस नियोजक द्वारा किया जायगा।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संस्कार की भाषा में उसकी मूल्य वालों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रविष्ट करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निर्धि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निर्धि का पहले ही सबस्य है, उसकी स्थापना में नियोजक किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सबस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आधशक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम संबंध करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ द्वाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेंगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हैं जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेष हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के हार्ते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मृत्यु पर इस स्कीम के आधीन संदर्भ राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदर्भ है तो जब वह उक्त स्कीम के आधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधि वारिश/नाम निर्देशों के प्रतिकार के रूप में कोनों राशियों के अन्तर के बावजूद राशि का संबाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धी में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निर्धि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभालना हो जाए तो विधि वारिश वायरल अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना नियमों स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अक्षर देश।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना एहते अपना छुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों की प्राप्ति होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रख की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीफ के भीतर बीमा नियम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवस्था होने विया जाता है तो छूट रुद की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में नियम व्यवस्थाका दशा में उन मृत सदस्यों के नाम नियर्देशों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तराधीयत्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी सबस्य की मृत्यु होने पर उसके हृक्षय नाम नियर्देशों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एस. रघुराम
क्षेत्रीय भवित्व निर्धि आयुक्त

सं. 2/1959/इ. एल. अहौ./भाग-1/5133—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपचेतन अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के बन्दर्गत छूट के विस्तार के लिए वाल्प्रदान किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

कर्तृक कोन्स्ट्रक्ट भविष्य निधि आयुक्त इत वात से संतुष्ट है कि इस स्थापना के कर्मचारी कोइं अमान अंकालन या प्रीमियम की अवादी किए बिना बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि

ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि प्रदान की गयी रकम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभी से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) प्रदान शर्कितों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्कितों के अन्दर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उपलिखित विश्लेषी तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त वंजाव ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत दील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-1

क्र० स्थापना का नाम और पता सं०	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० स०	
1	2	3	4	5
1. मै० प्रकाश मेडिकेट प्रा० लि०, जी० टी० रोड, आलन्धर	पी०एन०/15867	1-8-97 से 23-6-2000	12/151/2000/सी-5	
2. मै० पी० बी० एम० गेलेटिन प्रा० लि०, 524 न्यू जवाहर नगर, आलन्धर	पी०एन०/17057	1-2-95 से 31-1-98 1-2-98 से 23-6-2000	12/165/2000	
3. मै० रुबी बूलन मिल्स, बाटला रोड, अमृतसर	पी०एन०/15293	1-3-97 से 29-2-2000	12/152/2000/सी-5	

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित भौत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विश्वरिण्या भेजेगा और लंखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की समीक्षा के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के बड़ड के अधीन समय-समय पर नियन्त्रण करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखालों का रुद्ध आना, विवरणीयों ने प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखालों का अन्तरण, नियोजक प्रभारी का लंखा बाहर भी है, होते वाले सभी व्ययों का अहून नियोजक इकाई किया जाता।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुबोधित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उह संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की अनुसंधान की धारा में उसकी मूल्य वालों का अनुसूच स्थापना के दृष्टना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भौत्रीय निधि या इसके अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भौत्रीय निधि का पहले ही सरस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के इसस्य के रूप में अपना नाम दुरन्त वर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संबंधित करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ द्वारा जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशंश्य हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी वात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदर्भ होता है तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विविध बाहिरी/नाम निवैशितों की प्रतिक्रिया के रूप में वानी राशियों को बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित भौत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमति के बिना नहीं किया जायेगा और जब उसकी संशोधन से कर्मचारियों के

हिन पर प्रातिकूल प्रगाढ़े गये की मंगादना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निर्धारण का आदा अगमोदय देने वे पर्व कर्मचारियों की अपना दृष्टिकोण साझे करने वा अवित्युदत्त जाता रहेगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थान के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम को उस सामूहिक बीमा रकीम के जिस स्थापना पहले अपना चक्री है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा नियम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी की व्यपत वाली होने विया जाता है तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक व्याराग प्रीमियम के संदाय में किसे गड़े व्यवित्रकम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निवैशितों वा विविध वारिसों को यथा यह छूट दी गई हो से उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने वाला लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्काएँ नाम निवैशितों/विविध वारिसों को अधिकत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर संगीत्वता करेगा।

एस रघुराम
क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण वाक्यालय

सं०/ 2/ 1959 /डी० एल० /आई०/ एकजम/ 89/
भाग-II/5140—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य नियंत्रण की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य नियंत्रिका आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हों जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी नियोजक सम्बद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य नियंत्रिका आयुक्त की अधिसूचना स० तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-1 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य नियंत्रिका आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपवधियों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	फोड नं०	सरकारी अधिसूचना की स० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाईल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	म० दि स्टेन्डर्ड बैट्रीज लि०, पंकज बिल्डिंग, सोप न० 21 बाकोला ब्रेज शान्ताकृज (ई०) मुम्बई-400055 तथा शाखाएँ	एमएच/ 425	2/1959/डीएल आई/एकजम/89 दि० 27-2-97	31-7-97	1-8-97 से 31-7-2000	9/22/डीएल आई/96
2.	म० गोडून पोलेन्स (डिंडा) लि०, गोहने पोलेन्स हाउस, मुम्बई-400025	एमएच/ 3916/1057/ 1057ए	5-1-98	29-2-96	1-3-96 से 28-2-99 1-3-99 से 30-11-2000	2/1443/86
3.	म० हार्चेस्ट मैरियन रोशल लि०, हार्चेस्ट सेन्टर, 54 ए, सर गाथूर दाम बसन्ती मार्ग, अधेरी (ई०) मुम्बई-400093 तथा शाखाएँ	एमएच/ 4544 2566	12-12-97	21-9-96	22-9-96 से 21-9-99 22-9-99 से 30-11-2000	2/54/77

1	2	3	4	5	6	7
4.	मैं० एशियन डिस्ट्रीब्यूटर्स लि०, इन्डस्ट्री हाऊस, 159, चैंच गेट रकलामेंशन, मुम्बई-400020	एमएच/ 11090	18-10-92	31-5-93	1-6-93 से 31-5-96 1-6-96 से 31-5-99	2/4177/92
5.	मैं० सनफलेग आयरलैंड स्टील क० लि०, 33 मालग मार्ग, सदर, नागपुर- 4400911 तथा शाखाएं	एमएच/ 60385	24-2-93	31-8-94	1-9-94 से 31-8-97 1-9-97 से 31-8-2000	2/4869/93

अनुसन्धी-2

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे हस्के पश्चात् पश्चात् नियोजक कहा गया है) (संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण को एसी क्रियरिण्या भेजगा और लेखा रखगा तथा नियंत्रण के लिए एसी संविधान प्रदान करेंगा जो क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयक्त समय-समय पर निर्विद्युत करें।

2. नियोजक पार्स निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के स्थान के आधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामरिक दीमा स्कोर के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखांशों का रखा जाता, विवरणों का प्रमाण दिया जाता, दीमा प्रीप्रियम का संदाय, लेखांशों का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का मंचाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्यक्तों का बहन नियोजक द्वारा किया जातेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार छारा अनमंदित सार्वजनिक शीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उम्में गंशोधन किया जाए हब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारिशी की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मस्त बातों का उन्द्राव स्थेपन के सच्चा पट्ट प्रदर्शित करेगा ।

5. यदि कोई कम्पनी जै भविष्य निधि या उक्त अधिकारियम सदस्य है, उसकी स्थापना मै नियोजित किया जाना चाहे कि इन्होंने उक्त सामूहिक बीमे के सदस्य के रूप मै उसका नाम तरन्त एर्ज करेगा और उसकी वाक्तव्य आवाधक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संबंध करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाने हैं तो नियोजक भारतीय वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों ने उपलब्ध लाभों में भागीक स्थिति से बांटिया किया जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि दर्दनाकियों के लिए भारतीय वीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों में विभाजित अनुकूल हैं जो उक्त स्कीम के अधीन अनुग्रह हैं ।

RESERVE BANK OF INDIA

DEPARTMENT OF BANKING SUPERVISION
CENTRAL OFFICE

Mumbai-400005, the 26th February 2001

No. DBS ARS 434/08.21.002/2000-2001.—In exercise of the powers under sub-section (1) of Section 41 of the State Bank of India Act, 1955 and in consultation with the Central Government, the Reserve Bank of India has appointed the following audit firms as Statutory Central Auditors of the State Bank of India for the year 2000-01 who shall hold the office until the next Annual General meeting of the bank

7 सामूहिक वीभा स्कीम से किसी वात के हाते हुए भी शद्दि किसी कर्मचारी की मत्त्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में लंबाय हो तो तब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है जिसके अधीन कर्मचारी को विधि वारिस/ नाम निर्दैशिती की प्रतिकार के लए मैं दोनों गतियों के बाबत राशि का संदर्भ करेगा ।

४. सामृद्धिक वीमा स्कीम को उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निर्दिष्ट आयक्त के पर्व अनुशासन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव फैलें की सम्भावना तो वहां क्षेत्रीय भविष्य परिधि आयक्त अपना अनुमोदन देने वां पूर्व कर्मचारियों की अपना धृष्टि-कोण स्पष्ट करने का यक्तियज्ञ अवगत देगा ।

9. यदि किसी कारणदश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन पहने अपना चकी है उधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणलिया उस नियन तारीख के भीतर जो नियम सिद्ध करें प्रीभियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को व्यवस्था होने दिया जाना है तो छूट रखने की जा सकती है।

11. निर्वाजक द्वारा ईमियम के मंत्राय में किया गा निम्नी विधिक वारिसों को यथि यह छुट दी गई है तो उक्त स्कॉम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के मंत्राय का उत्तराधिकारि निर्वाजक व्यक्तिकर्म की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितो या पर होगा ।

13. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस भौमि को अधीन आने वाली किसी सदस्य की स्थ प्राप्त होने पर उसके हकदार नाम निर्दिष्ट होता /विधिक वारीसी की वीमाकृत राशि संबंध स्थापना से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा नियम से वीमाकृत राशि हस्तरक्ता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा नियम से वीमाकृत राशि द्वाजा होने के पाक माह के भीतर संनिविच्छिन्न करेगा ।

एम. रघुराम
क्षेत्रीय अधिकार्य निधि आमदानी

1. M/s. S. S. Kothari & Associates, Calcutta
2. M/s. Vyne & Vyas, Mumbai
3. M/s. S. P. Chopra & Co., New Delhi
4. M/s. Price Patt & Co., Chennai
5. M/s. R. Devendra Kumar & Associates, Mumbai
6. M/s. Vinay Kumar & Co., Allahabad
7. M/s. P. Jain & Co., Ghaziabad
8. M/s. Nundi & Associates, Calcutta
9. M/s. Satyanarayana & Co., Hyderabad
10. M/s. S. R. R. K. Sharma Associates, Bangalore
11. M/s. B. D. Bausal & Co., Amritsar
12. M/s. R. Subramanian & Co., Chennai
13. M/s. Salarpuria Jajodia & Co., Patna

G. P. MUNJAPPAN
Executive Director

MINISTRY OF LABOUR
 EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
 (CENTRAL OFFICE)

New Delhi-110066, the 9th January 2001

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3820.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establish-

ments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercised of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said-mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Tamil Nadu from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C's. File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
01.	M/s. Penjuin Paper Industries, 264, Cheran Mahadevi Road, Pettal, Tirunelveli-627004.	TN/33175	01-04-1997 to 31-03-2000	14/843/CV/2K
02.	M/s. Citadel Fine Pharmaceuticals, No. 43, Main Road, Velachery, Chennai-42.	TN/19753	01-06-1998 to 23-06-2000	14/844/2000
03.	M/s. MIDAS Communication Technologies Pvt. Ltd., No. 15, 1st Avenue, Shastri Nagar, Chennai-600020.	TN/36916	01-01-2000 to 23-06-2000	14/845/2000
04.	M/s. Sanmar PTI Filters Ltd., 147, Karapakkam Village Road, Chennai-96.	TN/40831	01-09-1998 to 23-06-2000	14/846/2000
05.	M/s. Bright Man Power Services, No. 54, Ravi Street, Celachery, Chennai-42.	TN/39687	01-10-1999 to 23-06-2000	14/847/2000
06.	M/s. Subburaj Spinning Mills Pvt. Ltd., Sankar Nagar, 627, 357, Tirunelveli District, Tamil Nadu.	TN/33309	01-04-1999 to 23-06-2000	14/848/2000
07.	M/s. Aero Fasjpm Fasteners Pvt. Ltd., 12/2, G. S. T. Road, Chingalput-603001.	TN/17221	01-03-1996 to 28-02-1999 & 01-03-1999 to 23-06-2000	14/849/2000
08.	M/s. Thiru Selvan Spinners Pvt. Ltd., 94/2, Ayyanpulian Kulam Sulakarai, Virudhunagar-3, Tamil Nadu.	TN/20215	01-10-1999 to 23-06-2000	14/850/2000
09.	M/s. Gitex, A-15, 1st Avenue, Ashok Nagar, Chennai-83.	TN/19813	01-05-1999 to 23-06-2000	14/851/2000
10.	M/s. Universal Print Systems Limited, No. 9, Montieth Lane, Egmore, Chennai 8. (alongwith its branches)	TN/16833-A	01-08-1995 to 31 07 1998 & 01 08 1998 to 23 06 2000	14/851/2000

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11.	M/s. Kodai Automobiles, 176-B/3, Trivandrum Road, Palyamkottai, Tirunelveli-627002.	TN/24872	01-10-1992 to 30-09-1995 & 01-10-1995 to 30-09-1998 & 30-09-1998 to 23-06-2000	14/854/2000
12.	M/s. Dhonavoler Milk Producers Coop. Society Ltd., Poliyurkurichi, Dhonavur-627102, Tirunelveli District, T. Nadu.	TN/24622	01-04-1996 to 31-03-1999 & (Switched over the EDLI Scheme, 1976, w. e. f. 1-4-99)	14/855/2000
13.	M/s. Hydro S & S Industries Ltd., No. 15-C, SIPCOT, Pudukkottai-622002.	TN/27152	01-07-1999 to 23-06-2000	14/856/2000
14.	M/s. Jothiman Beedi Company, 92-A/5B, Netaji Road. Nelapalayam-627008.	TN/20162	01-05-1996 to 20-04-1999 (Switch over the EDLI Scheme 1976 w. e. f. 1-5-99)	14/857/2000
15.	M/s. Anabond Essex India Pvt. Ltd., No. 6, 1st Main Road, Gandhi Nagar, Adyar, Chennai-600020.	TN/777	01-06-1999 to 23-06-2000	14/858/2000
16.	M/s. Dr. Sivanthi Aditonar, College of Education, Tiruchendur-628215.	TN/24344-B	01-03-1997 to 29-02-2000 01-03-2000 to 23-06-2000	14/859/2000
17.	M/s. Global Yarn Spinners Sri Ramapuram, P. O. Vedasandur-T. K. Dindigul-624702.	TN/41370	01-12-1999 to 23-06-2000	14/860/2000

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government, may from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in this establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain point of view.

9. Therefore, any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 10th January 2001

No. 2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I/3841.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have ap-

plied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C's File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
01.	M/s. Saket Petrolub Pvt. Ltd., 31, Chowringhee Road, Calcutta-700016.	WB/33148	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt. 1 dt. 18-1-99	31-07-1999	01-08-1999 to 23-06-2000	16/54/99
02.	M/s. D. C. Industrial Plant Services Ltd., White House, Block 2-B, C & D, 119, Park Street, Calcutta-700016.	WB/28883	-do- dt. 5-11-99	30-11-1998	01-12-1999 to 23-06-2000	16/7/96
03.	M/s. Development Investors Ltd., 1/1, Camac Street, Somnath Building, Calcutta-700016.	WB/29004	-do- dt. 15-11-97	28-02-1998	01-03-1998 to 23-06-2000	16/12/96
04.	M/s. Teama Consortium India Ltd., Middleton Row, Calcutta-700071.	WB/14238	-do- dt. 19-10-95	31-07-1995	01-08-1995 to 31-07-1998	2/4597/92
05.	M/s. East India Pharmaceutical Works, Little Russel Street, Calcutta-700071.	WB/1152	-do- dt. 23-1-99	09-09-1997	01-08-1998 to 23-06-2000	2/327/95
06.	M/s. Popular Shipping Agency, 2, Church Lane, 2nd Floor, Calcutta-700001.	WB/14153	-do- dt. 23-1-99	28-02-1998	01-03-1998 to 23-06-2000	16/201/98
07.	M/s. Brainwara Consultancy Pvt. Ltd., 28, Camac Street, Calcutta-700016.	WB/CA/ 29503	-do- dt. 5-4-99	31-12-1998	01-01-1999 to 23-06-2000	16/7/98

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
08.	M/s. Rec Kitt & Colman of India Ltd., 41, Chowringhee Road, Calcutta-700071.	WB/1190	2/1959/DLI/ Exem./98/Pt. 1 dt. 23-1-99	23-09-1998	24-09-1998 to 23-06-2000	2/272/79
09.	M/s. M.S.T.C. Ltd., 225-C, A.J.C. Bose Road, Calcutta-700020.	WB/12526	-do- dt. 4-12-97	07-01-1998	08-01-1998 to 23-06-2000	2/613/81
10.	M/s. Macmet India Ltd., and Macmet Interactive Technologies Pvt. Ltd., 27-B, Cama Street, Corp. Office, 119 Park Street, Calcutta.	WB/24973	-do- dt. 4-2-97	26-07-1999	27-07-1999 to 23-06-2000	2/1632/87
11.	M/s. A. B. C. Computers Pvt. Ltd., National Council of Education, Building Jadapur, Calcutta-700032.	WB/26183	-do- dt. 9-11-98	30-11-1999	01-12-1999 to 23-06-2000	2/4339/91
12.	M/s. Eveready Industries India Ltd., 2, Rainey Park, Calcutta-700019.	WB/5216	-do- dt. 12-2-97	24-11-1997	25-11-1997 to 23-06-2000	2/205/79
13.	M/s. Meteror Private Ltd., Neelamber 5th Floor, 28-B, Shakespeare Sarani, Calcutta-700017.	WB/10106	-do- dt. 21-3-95	28-02-1997	01-03-1997 to 29-02-2000 & 01-02-2000 to 23-06-2000	2/2381/90
14.	M/s. Balmer Lawrie & Co. Ltd., Subhas Road, Calcutta-700001.	WB/5074	-do- dt. 6-8-99	31-03-1999	01-04-1999 to 23-06-2000	2/1/95
15.	M/s. Dishargarh Power Supply Co. Ltd., 8, Chiverow, Calcutta-700001.	WB/634 WB/637	-do- dt. 11-1-92	11-02-1995	12-02-1995 to 11-02-1998 & 11-02-1998 to 23-06-2000	2/402/80
16.	M/s. Century Extrusions Ltd., 113, Park Street, N. Block, IIInd Floor, Calcutta-700016.	WB/28271	-do- dt. 20-9-99	31-12-1999	01-01-2000 to 23-06-2000	16/84/99
17.	M/s. Deyis Medical Stores Ltd., 6/2, Nelly Sangupta Sarani, Calcutta-700087.	WB/8209	-do- dt. 14-3-99	28-02-1998	01-03-1998 to 23-06-2000	16/17/98
18.	M/s. Kanchan Metals Pvt. Ltd., 38, Strand Road, Calcutta.	WB/25128	-do- dt. 13-4-99	28-02-1998	01-03-1998 to 23-06-2000	2/3551/90

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government, may, from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee (s)/Legal heir (s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claim complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3871.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act. 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exem. was granted/ extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	M/s. Kilachand Devchand & Co. Ltd., Oriental House, 5th Floor, Tata Road, Church Gate, Mumbai-20. (and alongwith its branches)	MH/4290	2/1959/DLI/Exm/89 Pt.-1, dt. 16-6-99	31-01-1999	01-02-1999 to 23-06-2000	2/3908/90

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.	M/s. Cipla Ltd., Mumbai Central, Mumbai-400008, (alongwith its branches)	MH/1073	2/1959/DLU/ Exem./89/Pt. 1 dt. 22-4-93	20-04-1995	21-04-1995 to 20-04-1998 & 21-04-1998 to 23-06-2000	2/1440/86
3.	M/s. The Amalnor Coop. Urban Ltd., Amalner-425401, Dist. Jalgaon(MH)	MH/35102	-do- dt. 5-11-98	30-11-1995	01-12-1995 to 30-11-1998 & 01-12-1998 to 23-06-2000	9/29/96
4.	M/s. Tata Unisys Ltd., Seepz Andheri (E), Mumbai-400096.	MH/21795	-do- dt. 24-1-92	31-05-1993	01-06-1993 to 31-05-1996 & 01-06-1996 to 31-05-1999 & 01-06-1999 to 23-06-2000	2/2920/90
5.	M/s. Maharashtra State Textile Corporation, 33-A, Coton House, Sir. Vithaldas Thackersay Marg, Mumbai-400020.	MH/15345	-do- dt. 6-11-98	3-06-1998	01-07-1998 to 23-06-2000	9/5/98
6.	M/s. Amires Plasticizers Ltd., D-Building, Shivasagar Estate, Dr. A.B. Road, Mumbai-400018.	MH/14187	-do- dt. 11-7-91	31-12-1992	01-01-1993 to 31-12-1995 & 01-01-1996 to 31-12-1998	2/807/82
7.	M/s. Polychem Ltd., 703, Tata Road, Church Gate, Mumbai-20.	MH/5207	-do- dt. 3-9-92	23-12-1992	24-12-1992 to 23-12-1995 & 24-12-1995 to 23-12-1998 & 24-12-1998 to 23-06-2000	2/891/83
8.	M/s. Novarits India Ltd., Sandoz House, Dr. A B. Road, Worli, Mumbai-400018.	MH/4213	-do- dt. 2-12-93	30-06-1994	01-07-1994 to 30-06-1997 & 01-07-1997 to 23-06-2000	2/5184/93
9.	M/s. Mahindra and Mahindra Ltd., Gateway Building, Apollo Bunder, Mumbai-400039.	MH/4435	-do- dt. 19-1-93	17-11-1994	18-11-1994 to 17-11-1997 & 18-11-1997 to 17-11-2000	2/305/79
10.	M/s. Franco Indian Pharmaceuticals Ltd., 20, Dr. E. Moses Road, Mumbai-400011.	MH/3941	-do- dt. 31-1-92	28-02-1993	01-03-1993 to 29-02-1996 & 01-03-1996 to 28-02-1999 & 01-03-1999 to 23-06-2000	2/176/78

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already

adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 11th January 2001

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3893.—WHEREAS the Employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS The Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule II Annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C./s. File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Parrys Confectionery Ltd., Nellikuppam-607105, Cuddalore Dist.	TN/345-A	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 15-5-99	31-3-99	1-4-99 to 23-6-2000	2/282/97

1	2	3	4	5	6	7
2.	M/s. Karaikal Chlorates Ltd., Melakasakudi Village, Nedungadu, Karaikal.	TN/562	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. 1 dt. 31-8-98	31-1-2000	1-2-2000 to 23-6-2000	14/389/98
3.	M/s. The Mysore Fertilizer Co., "Lotus Court" 165, Thambu Chetty Street, P.B. No. 1206, Chennai-1.	TN/1814	Do. dt. 1-4-99	31-12-99	1-1-2000 to 23-6-2000	14/479/98
4.	M/s. T. T. Krishnamachine and Co., No. 6, Cathedral Road, Chennai-86, alongwith its branches.	TN/2508	Do. dt. 13-1-99	30-11-99	1-12-99 to 23-6-2000	2/132/86
5.	M/s. Eason Engineering Co., Ltd., Temple Tower, 6th Floor, No. 476, Anna Salai, Chennai.	TN/2550	Do. dt. 26-8-98	31-1-2000	1-2-2000 to 23-6-2000	2/2606/90
6.	M/s. Rennett Foods Pvt. Ltd., 682, Anna Salai, Chennai-600006.	TN/2922	Do. dt. 16-2-99	31-10-99	1-11-99 to 23-6-2000	2/2002/89
7.	M/s. Jayant Packaging Pvt. Ltd., Super A-12-13, Indl. Estate, Guinday, Chennai-32.	TN/3028	Do. dt. 23-11-98	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99 & 1-4-99 to 23-6-2000	14/35/94
8.	M/s. V.S.T. Service Station (Salem) Govt. Building, Chennai-2.	TN/3045-A	S-35104/313/83 SS. II dt. 29-1-87	27-1-90	28-1-90 to 27-1-93 & 28-1-93 to 27-1-96 & 28-1-96 to 27-1-99 & 28-1-99 to 23-6-2000	2/258/83
9.	M/s. George Town Co-op. Bank Ltd., No. 22, 62, Krishnappa Naicker Graham Street, Chennai-79, alongwith its branches.	TN/4149	2/1959/DLI/Exem/ 89/Pt. I dt. 23-11-95	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99 & 1-3-99 to 23-6-2000	2/2928 /90
10.	M/s. Ind. Ital Chemicals Ltd., Kannapiran Koil Street, Madavaram, Chennai-60.	TN/4637	Do. dt. 15-11-97	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99 & 1-3-99 to 23-6-2000	14/191/96
11.	M/s. T.T.K. Health Care Ltd., (Printing Division) 328, G.S.T. Road, Chrompet, Chennai-44.	TN/6097	Do. dt. 19-5-99	28-2-99	1-3-99 to 23-6-2000	2/2622/90
12.	M/s. Manju Electrical Industries Ltd., Pollachi Road, Malumachampatti, Coimbatore-641021.	TN/7169	Do. dt. 19-2-99	11-1-2000	31-12-99 to 23-6-2000	2/3497/91
13.	M/s. Deccan Radiators Pressing Ltd., 293, Pollachi Road, Malumichampatti, Coimbatore-641021.	TN/7841-A	Do. dt. 10-8-99	29-2-2000	1-3-2000 to 23-6-2000	2/2434/90

1	2	3	4	5	6	7
14.	M/s. Madras Fertilizers Ltd., Manali, Chennai-600068.	TN/7929	2/1959/DLI/ Exem./89/Pt. 1 dt. 26-10-97	23-9-98	24-9-98 to 23-6-2000	2/608/82
15.	M/s. Pharma Research and Analytical Laboratories, 8, Old Trunk Road, Pallavaram, Chennai-600043.	TN/8694	Do. dt. 16-2-99	30-4-2000	1-4-2000 to 23-6-2000	14/58/95
16.	M/s. Imageads and Communication Pvt. Ltd., No. 7, Mahalakshmi Complex, 1st Street, Conron Smith Road, North Gopalpuram, Chennai-86.	TN/10041	Do. dt. 23-1-99	31-8-99	1-9-99 to 23-6-2000	2/3184/90
17.	M/s. Premier Instruments & Controls P.B. No. 4209, Perianaipalayam, Coimbatore-641020.	TN/10515	Do. dt. 22-9-99	31-8-93	1-9-93 to 31-8-96 & 1-9-96 to 31-8-99 & 1-9-99 to 23-6-2000	2/1970/89
18.	M/s. Sree Vadivampigai Textile Milk Ltd., Sakkanthi, Dist., Sivagana-623560.	TN/10686	Do. dt. 18-9-97	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99 & 1-4-99 to 23-6-2000	2/4055/90
19.	M/s. Mak Controls & Systems Ltd., 22, Appusamy Road, Red Fields, Coimbatore-641045.	TN/10824	Do. dt. 7-4-99	31-10-99	1-11-99 to 23-6-2000	2/4606/92
20.	M/s. Hindustan Textiles, 1/403, Mettupalayam Road, K. Vadamadurai, Coimbatore-641017.	TN/11505	Do. dt. 10-1-99	30-11-99	1-12-99 to 23-6-2000	2/4188/92
21.	M/s. ACM Foundries, SF No. 293, Pollachi Rd., Malumichampatti, P. O. Coimbatore-641021.	TN/11358	Do. dt. 15-5-99	31-12-99	1-1-2000 to 23-6-2000	2/4753/92
22.	M/s. Sri Shanmugavel Milk Ltd., Thadicombu, Dindigul.	TN/17449	Do. dt. 28-8-98	31-3-99	1-4-99 to 23-6-2000	2/2450/90
23.	M/s. The Tamil Nadu Coop. Housing Federation Ltd., No. 40, Ritherdor Rd., Vepery, Chennai-1.	TN/16009	Do. dt. 22-5-98	31-3-2000	1-2-2000 to 23-6-2000	2/1913/90
24.	M/s. Tamil Nadu Industrial Development Corpn. Ltd., No. 19A, Rukmani Lakshmi Pathy Road, Egmore, Chennai-8.	TN/16853	Do. dt. 14-1-2000	31-12-99	1-1-2000 to 23-6-2000	14/693/99
25.	M/s. Mak India Pvt. Ltd., 122, Appusamy Naidu Road, Red Fields, Coimbatore-641045.	TN/16021	Do. dt. 7-4-99	31-10-99	1-11-99 to 23-6-2000	14/82/95

1	2	3	4	5	6	7
26.	M/s. Mak India Pvt. Ltd., 122, Appusamy Naidu Road, Red Fields, Coimbatore-641045.	TN/16021A	2/1959/DLI/ Exem/89/Pt. 1 dt. 7-4-99	31-10-99	1-11-99 to 23-6-2000	14/151/95
27.	M/s. Bhardwaj Industries, Type-II No. 28, Dr. Vikram Sarabhai Industrial Estate, Thiruvanmiyur, Chennai-14.	TN/16415	Do. dt. 16-2-99	31-3-2000	1-4-2000 to 23-6-2000	2/4560/92
28.	M/s. Coimbatore Rajendra Industries, 122-B, Athipa- layam Road, Chinnavedam- path, Coimbatore-641006.	TN/17520	Do. dt. 7-4-99	31-12-99	1-1-2000 to 23-6-2000	2/3128/90
29.	M/s. Audco India Ltd., Mount Poonaallee Road, Manapakkam, P.B. No. 976, Chennai-600089.	TN/17370	Do. dt. 13-1-99	30-9-99	1-10-99 to 23-6-2000	2/290/79
30.	M/s. Jeetstex Engineering Ltd., P.B. No. 2084, 26, FCI Road, Ganapathy (P.O.) Coimbatore-641006.	TN/17552	Do. dt. 10-1-99	31-8-99	1-9-99 to 23-6-2000	2/1972/88
31.	M/s. Alacrity Foundation Pvt. Ltd., No. 15, Thiru- malai Road, T. Nagar, Chennai-17, along with its 8 branches.	TN/17459	Do. dt. 16-3-99	31-10-99	1-11-99 to 23-6-2000	14/422/98
32.	M/s. Gomukhi Charma Kendra No. 72, Harrington Rd., Chetpet, Chennai-31.	TN/19320	Do. dt. 24-11-95	30-9-96	1-10-96 to 30-9-99 & 1-10-99 to 23-6-2000	2/1916/88
33.	M/s. Sri Ramachandra Medical College & Research Institute, 1, Ramachandra Nagar, Chennai-116.	TN/22302	Do. dt.	30-11-93	1-12-93 to 30-11-96 & 1-12-96 to 30-11-99 & 1-12-99 to 23-6-2000.	2/2514/90
34.	M/s. Express Publications (Madurai) Ltd., [Formerly M/s. Indian Express (Madurai) Ltd.], 152, Pankaja Mill Road, Coimbatore-641045.	TN/25353	Do. dt. 13-5-97	30-4-2000	1-5-2000 to 23-6-2000	2/4421/92
35.	M/s. Prime Processors Ltd., Sembianallur Village, Avanashi-641654.	TN/28170	Do. dt. 16-3-99	31-8-98	1-9-98 to 23-6-2000	14/417/98
36.	M/s. The Villupuram District Central Coop. Bank Ltd., No. 35, Trichy Trunk Road, Villupuram- 605602.	TN/32519	Do. dt. 18-3-99	30-9-99	1-10-99 to 23-6-2000	14/304/97

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
37.	M/s. Hosak Industries, Plot No. 1, Northern Ext. Area, Ekkattuthangal, Guinday, Chennai-97, office, 72, Harrington Road, Chetpet, Chennai-32.	TN/9353	2/1959/DLI/ Exem/89/Pt. 1 dt. 18-12-97	30-09-1996	01-10-1996 to 30-09-1999 & 01-10-1999 to 23-06-2000	14114/95
38.	M/s. Pioneer Spinners, Kumthakudi-623719. Ramnad Dist.					
39.	M/s. The Pondicherry Coop. Sugar Mills Ltd., Lingaredipalayam, Katterkuppum Post, Pondicherry-605502.	TN/286	-do- dt. 21-6-99	28-02-1999	01-03-1999 to 23-06-2000	2/571/79
40.	M/s. Wheels India Ltd., Padi, Chennai-600050.	TN/3731	-do- dt. 13-1-99	30-11-1999	01-12-1999 to 23-06-2000	2/2054/89
41.	M/s. The Nilgiris Coop. Printing Works Ltd., Charing Cross, Ootacamund-643001, The Nilgiris.	TN/4531	-do- dt. 19-5-99	30-09-1999	01-10-1999 to 23-06-2000	2/2038/92
42.	M/s. ELGI Rubber Products Ltd., 1988 Trichy Road, Singanallur, Coimbatore-641005.	TN/8483	-do- dt. 19-5-99	31-10-1999	01-11-1999 to 23-06-2000	2/1989/89
43.	M/s. Tan Tea Ltd., Marapalam Tea Division. (Unit Y Tan Tea), Gudalur, The Nilgiris.	TN/21012	-do- dt. 10-8-99	31-12-1999	01-01-2000 to 23-06-2000	2/5258/93
44.	M/s. Multivista Global Ltd., Anurag Building, 3rd Floor, 7A, 'Murray's Gate Road, Alwarpet, Chennai-18, (alongwith its one branch)	TN/22450	-do- dt. 5-4-93	31-12-1994	01-01-1995 to 31-12-1997 & 01-01-1998 to 23-06-2000	2/4729/92
45.	M/s. Florind Shoes Ltd., No. 12, College Road, Chennai-6.	TN/16318	-do- dt. 19-5-99	29-2-2000	01-03-2000 to 23-06-2000	2/2581/90
46.	M/s. Mac Agro Industries, 36-40, Armenian Street, Chennai-1. (alongwith its two branches)	TN/19339	-do- dt. 24-11-95	31-03-1996	01-04-1996 to 31-03-1999 & 01-04-1999 to 23-06-2000	2/2819/90
47.	M/s. Nera (India) Ltd., 21, Gream Road, Chennai-6, (alongwith its branches)	TN/36411	-do- dt. 8-8-99	29-02-2000	01-03-2000 to 23-06-2000	14/636/99
48.	M/s. Harita Finance Ltd., Jayalakshmi Estate, 8, Haddows Road, Chennai-6. (alongwith its 13 branches)	TN/22683	-do- dt. 14-7-99	30-04-2000	01-05-2000 to 23-06-2000	2/2219/89
49.	M/s. Coats Viyella India Ltd., (Madura Coats Ltd.) Tuticorin (TN)	TN/187	-do- dt. 28-1-92	31-10-1992	01-11-1992 to 30-10-1995 & 01-11-1995 to 30-10-1998 & 01-11-1998 to 23-06-2000	2/2920/90

1	2	3	4	5	6	7
50.	M/s. Ootacamund Club, P. B. No. 19, Ootacamund-643001 (T.N.)	TN/3051	2/1959/DLI/ Exem/79/Pt. 1 dt. 19-3-99	31-01-2000	01-02-2000 to 23-06-2000	2/2047/89
51.	M/s. Tamil Nadu State Transport Corporation (Coimbatore Division-I), Ltd., Formerly M/s. Cheran Transport Corporation, Coimbatore.	TN/6924	-do- dt. 19-3-99	05-05-1998	06-05-1998 to 23-06-2000	2/53/77
52.	M/s. Malack Chrome Co., Ranipet Bye Pass Ranipet-632401.	TN/2229A	-do- dt. 23-6-93	31-12-1994	01-01-1995 to 31-12-1997 & 01-01-1998 to 23-06-2000	2/2607/95
53.	M/s. Rathnam Auto Mobiles, Trivandrum High Road, Palayamkottai.	TN/11417	-do- dt. 26-10-90	28-02-1990	01-03-1990 to 28-02-1993 & 01-03-1993 to 29-02-1996 & 01-03-1996 to 28-02-1999 & 01-03-1999 to 23-06-2000	2/2993/90

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts & provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) of Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from them close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance

Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

The 4th January 2001

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3955.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have

applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India, in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the Provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishments	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exem. was granted/extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C. P. F.C.'s File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
01.	M/s. Computer Maintenance Corp. Ltd., 115, S. D. Road, Secunderabad. Andhra Pradesh	AP/5954	S. 35014/104/81 P. II (SS. II) dt. 7-3-88	08-03-1991 08-03-1994 & 09-03-1994 to 08-03-1997 & 09-03-1997 to 08-03-2000 & 09-03-2000 to 23-06-2000	09-03-1991 to 08-03-1994 & 09-03-1994 to 08-03-1997 & 09-03-1997 to 08-03-2000 & 09-03-2000 to 23-06-2000	2/20/78
02.	M/s. Techno Cables Pvt. Ltd., Shed No. 20, IDA, Mallpur, Hyderabad-500076.	AP/18614	2/1959/DLI/Exem/ 89/Pt. II dt. 27-9-95	29-02-1996 01-03-1999 to 28-02-1999 01-03-1999 to 23-06-2000	01-03-1996 to 28-02-1999 01-03-1999 to 23-06-2000	2/4459/92
03.	M/s. Hyderabad Bottling Co. Ltd., 8-3-949/1, Punjagutta, Hyderabad-73.	AP/1821	-do- dt. 26-3-99	31-01-2000 01-02-2000 to 23-06-2000	01-02-2000 to 23-06-2000	2/2139/89
04.	M/s. The West Godavari Coop. Sugars Ltd., Bhumadole W. C. Dist. (A. P.)	AP/5464	-do- dt. 18-10-96	31-03-1999 01-04-1999 to 23-06-2000	01-04-1999 to 23-06-2000	2/4200/91
05.	M/s. Industrial Oxygen Co. Ltd., Plot No. 92, Block-D, IDA, Autonagar, Visakhapatnam.	AP/14334	-do- dt. 16-2-96	31-03-1998 01-04-1998 to 23-06-2000	01-04-1998 to 23-06-2000	2/5109/93
06.	M/s. The Kovur Coop. Sugar Factory Ltd., B. P. No. 43, Nellore-524005 (A. P.)	AP/7260	-do- dt. 12-10-99	31-12-1999 01-01-2000 to 23-06-2000	01-01-2000 to 23-06-2000	2/3954/92

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
07.	M/s. Sidvin Financial Consultancy Services Pvt. Ltd.,	AP/28064	2/1959/DKI/ Exem/89/Pt.II dt. 24-9-97	28-02-1999	01-03-1999 to 23-06-2000	1/95/TN/95
3rd Floor, Ameerpet, Hyderabad-500016.						
08.	M/s. Andhra Pradesh State Coop. Union Ltd., H. No. 5-9-343, Jubilee Building, Gunfoundry, Hyderabad-500001.	AP/16395	-do- dt. 26-3-99	31-03-2000	01-04-2000 to 23-06-2000	2/4157/92
09.	M/s. Hyderabad Eye Research Foundation, L. U. Prasad Marg, Banjara Hills, Hyderabad-500034.	AP/29777	-do- dt. 11-3-99	30-06-1999	01-07-1999 to 23-06-2000	1/65/98
10.	M/s. J & J Decharc Laboratories Pvt. Ltd., 4-1-324, Troop Bazar, Residency Road, Hyderabad-500001.	AP/764	-do- dt. 24-9-97	30-11-1999	01-12-1999 to 23-06-2000	1/101/90
11.	M/s. Sisco Sanat Nagar, Hyderabad-500016.	AP/3052	-do- dt. 13-11-98	29-02-2000	01-03-2000 to 23-06-2000	2/3882/91
12.	M/s. Arandy Laboratories Ltd., IDA Balla Ram Jinna Ram Mandal, Medak Dist-502325.	AP/18434	-do- dt. Nil	28-02-1996	01-03-1996 to 28-02-1999 & 01-03-1999 to 23-06-2000	1/159/2000
13.	M/s. Anjaneya Roller Flour Mills Ltd., V. T. Agraharm, Vizia Nagarem-535004.	AP/16320	-do- dt. 13-11-98	31-03-1998	01-04-1998 to 23-06-2000	2/3904/91
14.	M/s. A. P. Beverages Corporation Ltd., 4-3-596/F, 6th Floor, Posmett Bhewan, Tilak Road, Ramkote, Hyderabad.	AP/19691	-do- dt. 1-8-91	31-03-1993	01-04-1993 to 31-03-1996 & 01-04-1996 to 31-03-1999 & 01-04-1999 to 23-06-2000	2/3729/91
15.	M/s. Sarvaraya Printers and Publishers, Kottavenkoju Palam, Visakhapatnam-530017.	AP/13029	-do- dt. 29-8-97	30-09-1995	01-10-1995 to 30-09-1998 01-10-1998 to 23-06-2000	2/3780/91

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3974.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provision Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Maharashtra from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
01.	M/s. Tosbharo Ltd., 198, Jamshedji Tata Road, Church Gate, Mumbai-400020.	MH/4285	01-07-1993 30-06-1996 01-07-1996 30-06-1999 01-07-1999 30-11-2000	to & to & to 9/132/2000
02.	M/s. Sonata Software Ltd., 208, T. V. Industrial Estate, S. K. Ahira Marg, Worli, Mumbai-400025.	MH/43477	01-07-1999 30-11-2000	to 9/133/2000
03.	M/s. Artak Surfin Chemicals Pvt. Ltd., Surfin Centre, Plot No. 121, Marol Coop. Industrial Estate, Andheri (E), Mumbai-400059.	MH/40998	01-08-1997 30-07-2000	to 9/134/2000

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
04.	M/s. Videsh Sanchar Nigam Ltd. M. G. Road, East, Mumbai-400021.	MH/39799	01-04-1989 to 31-03-1992 & 01-04-1992 to 31-03-1995 & 01-04-1995 to 31-03-1998 & 01-04-1998 to 30-11-2000	9/135/2000
05.	M/s. Cidadedo Goa Beach Resort, Vainguinim Beach, Goa-403004.	Goa/10156	01-03-1997 to 29-02-2000	9/136/2000
06.	Goa Hydraulics Shed, D-3/15, Tivim Industrial Estate, Mapusa, Goa-403526.	Goa/10401	01-07-1996 to 30-06-1999 & 01-07-1999 to 30-11-2000	9/138/2000
07.	M/s. Janakalyan Blood Bank, Omiya Apartment Canada Corner, Nasik-42202.	Goa/51205	01-01-2000 to 30-11-2000	9/140/2000

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

2177

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/3993.—WHEREAS the Employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And Whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefit under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more

favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE -I

S. No.	Name & address of the Estt.	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide	Date of expiry	Period for Exem.	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Hind Musafir Agency Pvt. Ltd., On lookere Building, Sir P. M. Road, Mumbai-400001.	MH/6216	2/1959/DLI/Exm/89/ Pt. I dt. 3-4-91	28-2-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99 & 1-3-99 to 30-11-2000	1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99 & 1-3-99 to 30-11-2000	2/3448/91
2.	M/s. Menazes Air Travel, C.M.M. Building, Rua-Deourem, Panaji, Goa-403001.	MH/9768	Do. dt. 12-12-97	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/2967/DLI
3.	M/s. Universal Music India Ltd., Sterling Centre, 2nd Floor, Dr. Annie Besant Road, Worli, Mumbai-400025.	MH/4464	Do. dt. 12-12-97	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/934/83

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government, may from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 16th January 2001

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/4003.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And Whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner Delhi from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. DCM Shriram Industries Ltd., Kanchanjunga Building, 18, Bara Khamba Road, New Delhi-110001	DL/13210	1-1-91 to 31-12-93 & 1-1-94 to 31-12-96 & 1-1-97 to 31-12-99	3/212/C V /DLI
2.	M/s. SAR Silicon Systems Pvt. Ltd., SAR House, WZ 106/101, Rajouri Garden, New Delhi-27	DL/16163	1-7-99 to 23-6-2000	3/213/C V /DLI
3.	M/s. Sapora International Ltd., D-13/4, Okhla Industrial Area, Phase-II, New Delhi	DL/16938	1-1-96 to 31-12-98	3/124/CV/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. Group Insurance Scheme and pay necessary premium in exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of the exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/4011.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2 (A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Delhi from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s Minda Industries Ltd., 37, Rajasthan Udyog Nagar, Delhi-33.	DL/7330	1-2-88 to 31-1-91 & 1-2-91 to 31-1-94 & 1-2-94 to 31-1-97 & 1-2-97 to 31-1-2000	3/204/2000/CV/ DLI
2.	M/s. Bax Global India Ltd., 4 G & H, 4th Floor, Hansalaya, 15, Barakhamba Road, New Delhi-110001.	DL/14261	1-2-93 to 31-1-96 & 1-2-96 to 31-1-99	3/203/2000/CV/ DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s) legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Excm./89/Pt. 1/4017.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Indian Dyestuff Industries Ltd., Near Shahad Railway Station, P.B. No. 227, Kalyam-421304.	MH/2492	2/1959/DLI/Exm./89/ Pt. I dt. 31-1-92	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99	2/867/83 DLI

1	2	3	4	5	6	7
2.	M/s. The Jalgaon District Central Coop. Bank Ltd., Jalgaon, M.G. Road, Navi Peth, Jalgaon-425001 and branches.	MH/6858	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 3-9-90	18-5-90	19-5-90 to 18-5-93 & 19-5-93 to 18-5-96 & 19-5-96 to 18-5-99 & 19-5-99 to 18-5-2000	2/985/
3.	M/s. Unde India Ltd., Unde House, L.E. Shastri Marg, Vikhroli (West), Mumbai-83.	MH/14765	Do. dt. 3-9-92	19-11-94	20-11-94 to 19-11-97 & 20-11-97 to 28-11-2000	2/588/81

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language, of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s), legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the Employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of insurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/4024.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. New Mangalore Port Ship, Watchmens Association, Post, Panam-pur, Mangalore-575010.	KN/12818	2/1959/DLI/Exem./ 89/Pt. I dt. 3-7-98	31-10-96	1-11-96 to 31-10-99 & 1-11-99 to 30-11-2000	6/16/97
2.	M/s. Justics K. S. Hegde Charitable Hospital, Deralakatte, Matagalore.	KN/12742	Do. dt. 3-7-98	28-2-97	1-3-97 to 29-2-2000 & 1-3-2000 to 30-11-2000	6/40/DLI/97

SCHEDULE—II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee (s)/Legal heir (s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pl.I/4030.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule—I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period of exemption	C.P.F.C's File No.,
1.	M/s. Birla V.X.L., O.C.M. (India) Ltd., Cheharta, Amritsar, (Punjab).	PN/60	2/1959/DLI/Exem./ Pt. I dt. 5-4-99	30-11-98	1-12-98 to 23-6-2000	2/4403/92/ DLI
2.	M/s. Hind Samachar Ltd., Civil Lines, Jalandhar.	PN/1200	Do. dt. 29-3-93	31-8-92	1-9-92 to 31-8-95 & 1-9-95 to 31-8-98	2/731/88/DLI
2.	M/s. Golden view Electrical Industries (P) Ltd., B.S.-14, Chowk Sodal Industrial Area, Jalandhar.	PN/2095	Do. dt. 22-5-89	31-12-89	1-1-90 to 31-12-92 & 1-1-93 to 31-12-95 & 1-1-96 to 31-12-98 & 1-1-99 to 23-6-2000	12/159/2000/ DLI
4.	M/s. Doaba Cooperative Milk Producers Union Ltd., G.T. Road, Bye Pass, Jalandhar.	PN/4421	Do. dt. 11-6-93	30-6-93	1-7-93 to 30-6-96 & 1-7-96 to 30-6-99 & 1-7-99 to 23-6-2000	2/4634/92/ DLI

SCHEDULE—II

- The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
- The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
- All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
- The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, the Life Insurance Corporation of India shall make prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/4038.—Whereas M/s. Sudhakar Industries, code No. AP/23960 has been granted extension/exemption under Section 17(2A) of the EPF & MP Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the employer renewed the master policy up 31-1-2000 and reverted back to implementing statutory E.D.L.I. Scheme.

In view of the above I.C.P.F.C. cancelled the above said w.e.f. 1-2-2000.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/4048.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions

Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt, each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Andhra Pradesh from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. Samrat Spinners Ltd., (Formerly M/s. Sree Satyam Spinning and Weaving Mills Ltd.,) 2nd Floor, Mayfair Trade Centre, 1-8-303/34/1, Sardar Patel Road, Secunderabad-500003 (AP).	AP/16271	1-6-91 to 31-5-94 & 1-6-94 to 31-5-97 & 1-6-97 to 31-5-2000 & 1-6-2000 to 23-6-2000	1/36/96
2.	M/s. Nizamabad Dist. Coop. Central Bank Ltd., Nizamabad.	AP/2411	1-2-98 to 23-6-2000	1/131/99
3.	M/s. Suryavanshi Spinning Mills Ltd., Dyeing Division, Aliabad Surya Towers, 6th Floor, 105, S. P. Road, Secunderabad-500003.	AP/29150	1-12-98 to 23-6-2000	1/191/2000
4.	M/s. Sriman Chemicals Pvt. Ltd., B/5/FI, 3RI Sanjeeva Reddy Nagar, Hyderabad-500038.	AP/32605	1-3-2000 to 23-6-2000	1/192/2000
5.	M/s. Suryavanshi Spinning Mills Ltd., Surya Towers, 6th Floor, 105, Sardar Patel Road, Secunderabad-500003.	AP/18699	1-12-98 to 23-6-2000	1/194/2000
6.	M/s. Hindustan Elurocarbons Ltd., 1402, Basheev Bagh, Badukhan Estate, Hyderabad.	AP/17136	1-12-88 to 30-11-91 & 1-12-91 to 30-11-94 & 1-12-94 to 30-11-97 & 1-12-97 to 23-6-2000	1/195/2000

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

The 17th January 2001

No. 2/1959/DI I/Exemp./89/Pl.I/4061.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Rajasthan from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Federal Mogul Sintered Products Limited, S.P.L., 1240—1244, Recco Industrial Area, Phase-I, Ghattal, Bhiwari.	RJ/8546	1-7-97 to 30-6-2000	13/23/2000/RJ/C-V.
2.	M/s. Subhash and Vimal, Nakoda Road, Jamol, Dist. Barmcr.	RJ/9269	1-7-98 to 30-11-2000	13/Misc./2000/RJ/C-V.
3.	M/s. Sentless India Ltd., Babusar, Tanwara Vill., Dist. Jodhpur.	RJ/9346	1-9-99 to 30-11-2000	13/Misc./2000/RJ/C-V.

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government, may from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/4068.—Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/ C. P. F. C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & address of the Estt.	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for Exemption	C.P.F.Cs. File No.
1.	M/s. Terumppenpol Ltd., Post Box 2205, IX/1323, Sasthamanglam, Trivandrum-695010.	KR/12357	2/1959/DLI/Exem/ 89 Pt. dated 15-11-97	31-3-96 31-3-99 & 1-4-99 to 23-6-2000	1-1-96 to 31-3-99 & 1-4-99 to 23-6-2000	2/10/96/ E.D.L.I.
2.	M/s. Air Travel Enterprises (K) Pvt. Ltd., Ground Floor, M.G. Road, Palayam, Trivandrum.	KR/10354	Do. dt. 3-5-91	28-2-90 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99 & 1-3-99 to 23-6-2000.	1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96 & 1-3-96 to 28-2-99 & 1-3-99 to 23-6-2000.	2/3508/91

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premium, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/4074.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I hereinafter referred to as the said establishment have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/ C. P. F. C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & address of the estt.	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.Cs. File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Central Tool Rooms & Try Centre Bonhooghly Industrial Area, Calcutta-700035.	WB/17118	2/1959/DLI/Exm./89/Pt. I dt. 14-5-99	31-3-2000	1-4-2000 to 30-11-2000	16/7/98/ E.D.L.I.
2.	M/s. Hydro Carbons & Chemicals, 25, Chanditala Main Road, Calcutta-700053.	WB/18988	Do. dt. 16-6-98	31-1-97	1-2-97 to 31-1-2000	2/2238/98

1	2	3	4	5	6	7
3.	M/s. ABB Ltd., Durgapur, WB/7225 Distt. Burdwan-713206, West Bengal.	WB/15008 Ltd., Tamra Bhawan, 1, Ashutosh Chouthry Avenue, Calcutta-700019.	2/1959/DLI/ Exm./89/Pt. I dt. 14-5-99	31-10-99	1-11-99 to 30-11-2000	16/48/98
4.	M/s. Hindustan Copper Ltd., Tamra Bhawan, 1, Ashutosh Chouthry Avenue, Calcutta-700019.	WB/301 Builders & Engineers Ltd., 43/46, Garden Reach Road, Calcutta-700024.	Do. dt. 18-6-99	12-4-2000	13-4-2000 to 30-11-2000	2/309/88
5.	M/s. Garden Reach Ship Builders & Engineers Ltd., 43/46, Garden Reach Road, Calcutta-700024.	WB/301 Builders & Engineers Ltd., 43/46, Garden Reach Road, Calcutta-700024.	Do. dt. 3-3-99	30-9-97	1-10-97 to 30-9-2000	2/3796/90

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reason-

able opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/4083.—Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C. P. F. C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/Extended	date of expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. General Construction Co., Manipal House, Manipal-576119.	KN/3557	2/1959/DLI/Exem/ 89/Pt. 1/dt. 6-2-97	30-9-96	1-10-96 to 30-9-99	6/8/KN/96/ E.D.L.I.
2.	M/s. Chinmaya Educational Institution, Kadri Road, Mangalore-575003.	KN/12213	Do. 31-8-96	31-8-96	1-9-96 to 31-8-99 & 1-9-99 to 23-6-2000	6/32/KN/97
3.	M/s. Deenabandhu Gramodyoga Cashew Industry, Kanyana, Kerkala-576112.	KN/12172	Do. 17-9-97	31-8-96	1-9-96 to 31-8-99 & 1-9-99 to 23-6-2000	6/32/KN/97
4.	M/s. Lombard Memorial Hospital Post Udupi, Karnataka-571601.	KN/4759	2/1959/DLI/Exem/ 89/Pt. I dated 3-7-97	13-9-99	14-9-99 to 30-11-2000	2/1552/86/ DLI
5.	M/s. Janatha Co-op. Bank Ltd., Head Office, Car Street, Udupi, Post-576101 D.K. alongwith branches.	KN/12073	dated 17-9-97	31-3-99	1-4-99 to 30-11-2000	2/4665/92/ DLI
6.	M/s. Prakash Beedies Ltd., Kodial Bail, Mangalore-575003.	KN/2015	dated 31-1-94	30-4-96	1-5-96 to 30-4-99 & 1-5-99 to 30-11-2000	2/2034/89/ DLI
7.	M/s. Indian Express Madurai Ltd., No. 1, Queen Road, Bangalore-I.	KN/3485	dated 27-1-94	10-4-95	11-4-95 to 10-4-98 & 11-4-98 to 30-11-2000	2/1314/86/ DLI

SCHEDULE—II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claim complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/4094.—Whereas the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2(a) of Section 17 of the Em-

ployees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas, the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & address of the establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Indian Coffee Workers Coop. Society Ltd., Jabalpur (M.P.)	MP/1376	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I, dt. 18-7-91	31-8-91 31-8-94. & 31-8-97 & 31-8-97 to 31-8-2000	1-9-91 to 31-8-94. 1-9-94 to 31-8-97 1-9-97 to 31-8-2000	8/9/99/BDLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, giving a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/5002.—Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner, hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner Gujarat from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Jayant Agro Organics Ltd., Plot No. 602, Behind G.A.C.L, Post Petrofils Dist Vadodara-341347, Gujarat.	GJ/21092	1-1-2000 to 23-6-2000	4/232/2000/GJ/ C-V
2.	M/s. Pratap Industrial Corporation, C-2-23 Industrial Estate, Gorwa, Baroda 390016	GJ/21355	1-11-99 23-6-2000	4/233/2000/GJ/ C-V

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the Language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 18th January 2001

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/5012.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Pro-

visions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishments	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exem- ption was granted/ extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
01.	M/s. Amcteep Machines (P) Ltd., 5th Floor, Surya Kiran, Kasturba Gandhi Marg, New Delhi-110001.	DL/1790	S-35014/147/84/SS-IV dated 19-12-84	18-12-1987 18-12-1990 19-12-1990 18-12-1993 19-12-1993 19-12-1996 19-12-1996 18-12-1999	to & to 18-12-1993 to & to 18-12-1999	2/1112/84/ DLI
02.	M/s. Cement Corporation of India Ltd., 87, CCI House, Nehru Place, New Delhi-19.	DL/2227	2/1959/DLI/Exem/ 89/Pt. II/20 dated 3-2-97	29-10-1994 29-10-1997 30-10-1997 23-06-2000	to & & 23-06-2000	2/2501/85/ Vol. III
03.	M/s. Orissa Cement Ltd., B-47, Connaught Place, New Delhi-110001.	DL/3281	-do- dated 3-4-91	30-11-1992 30-11-1995 01-12-1995 30-11-1998	to & & 30-11-1998	2/1702/84/ DLI
04.	M/s. Relaxo Rubbers, H-42, Udyog Nagar, Rohtak Road, Delhi-110041.	DL/4604	1/1959/DLI/Exem/89/ Pt. I dated 23-8-99	31-10-1998 23-06-2000	to DLI	3/103/99/ DLI
05.	M/s. Spintex Corporation (P) Ltd., 301, Harsha House, Karam- pura Commercial Complex, New Delhi-15.	DL/6549	-do- dated 5-11-98	31-03-1999 23-06-2000	01-04-1999 23-06-2000	3/696/DLI
06.	M/s. Paushak, C/65/1, Maya Puri Industrial Area, Phase II, New Delhi-64.	DL/8164	-do- dated 12-4-99	28-02-1999 23-6-2000	01-03-1999 23-6-2000	3/23/98/DLI

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
07.	M/s. Matrix Clothing Pvt. Ltd., C-65/1, Phase II, Maya Puri, New Delhi-64.	DL/8348	2/1959/DLI/Exem 89/Pt. I	28-02-1999	01-03-1999 to 23-06-2000	3/24/98/DLI
08.	M/s. Prem Nath Motors Workshop (P) Ltd., Mandi Marg, New Delhi-110001.	DL/204	-do- dated 3-3-99	30-09-1999	01-10-1999 to 23-06-2000	3/58/98/DLI
09.	M/s. Scorpions International, B.126, Okhla Industrial Area, Phase-I, New Delhi-20.	DL/10969	-do- dated 20-1-2000	31-03-1999	01-04-1999 to 23-06-2000	3/124/99/DLI
10.	M/s. U. E. M. India Ltd., DL/12699 D-19, Kalkaji, New Delhi-19.		-do- dated 3-3-99	31-03-1999	01-04-1999 to 23-06-2000	3/56/98/DLI
11.	M/s. Gumber Dyeing & Printing Works, H-42, Udyog Nagar, Rohtak Road, New Delhi-41.	DL/13731	-do- dated 10-6-99	31-10-1998	01-11-1998 to 23-06-2000	3/75/98/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government, may from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employee under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5034.—Whereas the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such

employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, West Bengal from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the estt.	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. Creative Plasto Products Pvt Ltd , 8/1, Middleton Row, 1st Floor, Suite No. 8, Calcutta-700071.	WB/27632-A	1-10-97 to 23-6-2000	16/107/2000/ E. D.L.I.
2.	M/s. P. C. News Agency Pvt. Ltd., 12, Fakir Dey Lane, Calcutta-12	WB/25387	1-11-96 to 30-10-99 & 1-11-99 to 23-6-2000	16/108/2000
3.	M/s. Chandravadan Desai & Associates, 37, Shakespeare Sarani, Calcutta-70001	WB/29240	1-3-2000 to 23-6-2000	16/109/2000
4.	M/s. Premier Diesels Pvt. Ltd., Tivoli Court Block-A, IC, Ballygunge Circular Road, Calcutta 700019	WB/24424	1-1-2000 to 23-6-2000	16/110/2000
5.	M/s. Engel India Machinery & Tools (1987) Ltd., 1, Taratala Road, Calcutta-700088.	WB/11909	1-7-97 to 23-6-2000	16/111/2000
6.	M/s. Positive Electronics Ltd., 5, Commissaril Road, Calcutta-22.	WB/24726	1-3-2000 to 23-6-2000	16/112/2000
7.	M/s. Strescon Industries Ltd , 31, Chittaranjan Avenue, 2nd Floor, Calcutta-700012.	WB/28206	1-3-99 to 23-6-2000	16/113/2000
8.	M/s. Howrah Sheet & Engineering, 8B, Lalbazar Street, Calcutta 700001.	WB/16379	1-2-99 to 23-6-2000	16/114/2000
9.	M/s. Hindustan Seals Ltd., 8/1, Lal Bazar Street, Bikaner Bldg , 3rd Floor, Calcutta-700001	WB/24688	1-10-98 to 23-6-2000	16/115/2000
10.	M/s. Hindustan Seals Ltd , 8/1, Lal Bazar Street, Bikaner Building, 3rd Floor, Calcutta-1	WB/24344	1-10-98 to 23-6-2000	16/116/2000
11.	M/s. Hindustan Seals Ltd , 8/1, Lal Bazar, Street, Bikaner Building, 3rd Floor, Calcutta-1.	WB/16595	1-10-98 to 23-6-2000	16/117/2000
12.	M/s. J. B. Marketing & Finance Ltd., 18, R. N. Mukherjee Road, Calcutta-700001.	WB/16412	1-2-99 to 23-6-2000	16/118/2000
13.	M/s. Hindustan Seals Ltd., 8/1, Lal Bazar, Street, Bikaner Building, 3rd Floor, Calcutta-700001.	WB/28109	1-10-98 to 23-6-2000	16/119/2000

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt, may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. C.P.F.C. 3(4)/KN(1891)/2000/5048—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the Employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No	Code No	Name & address of the establishment	Date of Coverage
1.	KN/20400	M/s. Mahalaxmi Information Technology, Mahalaxmi Damodhar Building, Near Lady Hill, Chilimbi, Mangalore-575006.	1-10-99
2.	KN/20390	M/s. The Campco Employees Co-op. Society Ltd., 'Varanashi Towers', Mission Street, Mangalore-575001	1-11-99
3.	KN/BN/11535	M/s. Texas Instruments (India) Pvt. Ltd., Sixth Floor, Sona Towers, 71, Millers Road, Bangalore-560052	1-1-88
4.	KN/23803	M/s. Auro Prisma (India) Pvt Ltd., EP-Mansion, 551, 9th-A, Main Road, Indira Nagar, I-Stage, Bangalore-560038	1-7-98

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

K. A. DWIVEDI
Regional Provident Fund Commissioner

The 22nd January 2001

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/5065.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas, the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India

in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name and Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. The Associated Cement Co. Ltd., Mancherial Cement Works (P. O.) Mancherial, Adilabad Distt., Andhra Pradesh-504209.	AP/239	2/1959/DLI/ Exem./89/Pt. Dated 27-8-97	26-11-97	27-11-97 to 26-11-2000	2/658/82/ DLI
2.	M/s. Biological E. Ltd., 18/1 & 3, Azamabad, Hyderabad-500020.	AP/254		30-9-93	1-10-93 to 30-9-96, 1-10-96 to 30-9-99, 1-10-99 to 30-11-2000	2/3175/90
3.	M/s. Andhra Pradesh Steel Road Transport Corporation Ltd., Mushirabad, Hyderabad-500020 Andhra Pradesh	AP/295	11-6-93	21-12-93	1-1-94 to 31-12-96, 1-1-97 to 31-12-99 1-1-2000 to 30-11-2000	2/841/82/ EDLI
4.	M/s. Ventro Locomotives Ltd., Plot No. 23-B, IDA, Patancheru, Medak Distt.	AP/5642	13-8-97	31-8-96	1-9-96 to 31-8-99, 1-9-99 to 30-11-2000	2/3776/91/ EDLI
5.	M/s. U.B.C. Ferro Alloys Ltd., Rudratam Village, Sangareddy Taluk, Medak Distt., Andhra Pradesh	AP/17192	26-10-97	31-12-91	1-1-92 to 31-12-94, 1-1-95 to 31-12-97, 1-1-98 to 30-11-2000	2/39/96
6.	M/s. Jai Agencies, P.B. No. 916, 20-371, Jawahar Auto Nagar, Vizayawada.	AP/13503	26-3-99	30-9-99	1-10-99 to 30-11-2000	2/4338/92/ DLI

1	2	3	4	5	6	7
7.	M/s. Deccan Cement Ltd., 6-3-606/B, Deccan Chamber, Somajiguda, Hyderabad-500482.	AP/14137	18-3-99	30-9-99	1-10-99 to 30-11-2000	2/2133
8.	M/s. Vabant Chemicals Pvt. Ltd., 90F, IDA, Phase-I, Jeedimetla, Hyderabad-500855.	AP/16266	26-3-99	31-8-98	1-9-98 to 30-11-2000	2/3931/91
9.	M/s. Standard Medical & Pharmaceuticals Ltd., 6-3-652, 'Kautilya' 3rd Floor Soma- ziguda, Hyderabad-500082.	AP/16379	12-3-98	30-9-99	1-10-99 to 30-11-2000	3243/90
10.	M/s. Crystal Cosmetics Ltd., B-3 IDA, Uppal, Hyderabad-500039.	AP/18743	18-9-97	31-7-98	1-8-98 to 30-11-2000	1/68/97
11.	M/s. The Krishna Distt. Milk Producers Co-op. Union Ltd., Milk Factory, Vizayawada-520009.	AP/21274	24-3-93	28-2-95	1-3-95 to 28-2-98 & 1-3-98 to 30-11-2000	2/4632/92
12.	M/s. Surana Telecom Ltd., 2nd Floor, Surya Towers, Sardar Patel Road, Secunderabad-500003.	AP/24324	8-4-99	31-7-99	1-8-99 to 30-11-2000	1/30/98
13.	M/s Balazi Live Stock and Poultry Breeders Pvt. Ltd., 4-2028, Durga Nagar Colony, Greampet, Chittor-517002.	AP/25741	5-4-99	30-6-99	1-7-99 to 30-11-2000	1/50/98
14.	M/s Incap Ltd., 1-58, Nidamanur, Vizayawada-521104.	AP/27707	11-3-99	30-11-99	1-12-99 to 30-11-2000	1/61/98
15.	M/s Sri Venkateshwara Cotton Textile Mills Pvt. Ltd., Industrial Estate, Madanapalla-517325, Chittor Distt.	AP/6790	25-10-96	31-10-97	1-11-97 to 31-10-2000	2/2414/90/ EDLI
16.	M/s Chandara Transport, Sambasnapet, Guntur-522001.	AP/21116	25-1-96	31-10-96	1-11-96 to 31-10-99, 1-11-99 to 30-11-2000	2/5487/95
17.	M/s Carton Containers, 10-2-30, Women College Road, Guntur-522001.	AP/GT/ 21447	25-1-96	31-10-96	1-11-96 to 31-10-99 & 1-11-99 to 30-11-2000	2/5488/95
18.	M/s Coastal Packaging, 10-2-30, Women College Road, Sambasivpet, Guntur-522001 (Alongwith its branches).	AP/11809	3-5-93	31-11-93	1-12-93 to 30-11-96 & 1-12-96 to 30-11-99 & 1-12-99 to 30-11-2000	2/4151/92
19.	M/s Suryatronics Pvt. Ltd., Plot No. 3-A/1 & 3-A/2, IDA, Cherlapally, Hyderabad-500051.	AP/18041	26-12-97	30-11-99	1-12-99 to 30-11-2000	2/3716/90
20.	M/s Vijay Electricals Ltd., IDA, Balanagar, Hyderabad, Andhra Pradesh.	AP/5794	27-8-98	31-7-99	1-8-99 to 30-11-2000	2/2142/82

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee (s)/legal heir (s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee (s)/legal heir (s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5092.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2 (a) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner Kerala from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Period for Exemption	C.P.F.C's. File No.
1	2	3	4	5
01.	M/s. Vimsons Rubbers Pvt. Ltd., Kundaithode P. O. Kolathare, Kozhikode Distt., Kerala	KR/K/14324	01-05-1999 to 30-11-2000	8/149/2000/DLI
02.	M/s. Newtek Polimers, Nallalam, Kozhikode, Kerala-673027.	KR/KK/14922	01-07-1999 to 30-11-2000	8/150/2000/DLI
03.	M/s. Kerala Forest Development Corporation Ltd., Pamba Dam, P. O. Vandiperiyar-685533.	KR/4392	01-10-1989 to 30-09-1992 & 01-10-1992 to 30-09-1995 & 01-10-1995 to 30-09-1998 & 01-10-1998 to 30-11-2000	8/152/2000/DLI

1	2	3	4	5
04.	M/s. Kerala Tourism Development Corporation Ltd., Elenjikal Bungalow, P. B. No. 5611, Trivandrum-39.	KR/2579	01-05-1988 to 30-04-1991 & 01-05-1991 to 30-04-1994 & 01-05-1994 to 30-04-1997 & 01-05-1997 to 30-04-2000	8/153/2000/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (A) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the Nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/5103.—Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C. P. F. C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/extended.	Date of Expiry	Period of Exemption	C.P.F.C's File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
01.	M/s. U.B.S. Publishers, Distributors Ltd., 5, Ansari Road, Daryaganj, New Delhi-110002.	DL/1061	2/1959/DLI/Exem/ 89/Pt. I/1621 dated 6-11-96	26-11-1997	27-11-1997 to 23-06-2000	2/486/81/ DLI
02.	M/s. All India Coffee Workers Co-op Societies Federation Ltd., 2, U.S. Bungalow Road, Jawahar Nagar, Delhi-7.	DL/2804	-do- dated 11-4-1997	31-01-1997	01-02-1997 to 31-01-2000 & 01-02-2000 to 23-06-2000	2/2026/87/ DLI
03.	M/s. Vikas Publishing House Pvt. Ltd., 576, Masjid Road, Jung Pura, New Delhi-14.	DL/2849	-do- dated 30-9-97	29-02-1996	01-03-1996 to 28-02-1999	3/1/97/DLI
04.	M/s. Eureka Sales Corporation, 48/1, Commercial Centre, Malcha Marg, New Delhi-21.	DL/7110	-do- dated 24-1-99	11-04-2000	12-04-2000 to 23-06-2000	3/4/98/DLI
05.	M/s. N. I. I. T. Ltd., 8, Balaji Estate, Sudarshan Munjal Marg, Kalkaji, New Delhi-110019.	DL/7658	-do- dated 13-5-99	31-12-1999	01-01-2000 to 23-06-2000	2/3279/92/ DLI
06.	M/s. Star Hotel Ltd., 11, Sunder Nagar, New Delhi-110003.	DL/8087	-do- dated 13-5-99	30-09-1997	01-10-1997 to 23-06-2000	3/122/99/ DLI
07.	M/s. Bharat Power Corporation Ltd., Ground Floor, E. Sagar Apartment, 6, Tilak Marg, New Delhi-110001.	DL/8310	2/1959/DLI/Exem/ Pt. I	31-03-2000	01-4-2000 to 23-06-2000	2/2107/88/DLI
08.	M/s. Encom Engineers (P) Ltd., Khasra No. 55, Plot No. 14-15, Ranikhera Road, Behind Govt. School, Mundka, New Delhi-110041.	DL/8372	-do- dated 9-4-99	31-12-1999	01-01-2000 to 23-06-2000	2/28/98/ DLI
09.	M/s. Wild Orchid Cloth- ing Pvt. Ltd., T-23, Okhla Industrial Area, Phase-II, New Delhi-110020.	DL/12710	-do- dated 3-3-99	30-11-1997	01-12-1997 to 23-06-2000	3/57/98/DLI
10.	M/s. Artek Enterprises P. Ltd DL/15645 45, Dronak Building, 13, Nehru Place, New Delhi-110019.	DL/15645	-do- dated 10-6-99	29-2-2000	1-3-2000 to 23-06-2000	3/84/99/ DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee (s)/Legal heir (s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee (s) legal heir (s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

The 23rd January 2001

No. 2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/3117.—Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (Hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provision, Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & address of the establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C.'s File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. People's Mobile Hospitals, Dr. Annie Besant Road, Mumbai-25.	MH/13654	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I, dt. 2-12-93	31-5-93	1-6-93 to 31-5-96 & 1-6-96 to 31-5-99	2/5254/93/ E.D.L.I.
2.	M/s. Garware Polyester Ltd., Garware House, 50-A, Swami Nityanand Marg, Vile Parle (E), Mumbai-57.	MH/19336	Do. dt. 6-11-98	31-1-99	1-2-99 to 30-11-2000	9/6/98
3.	M/s. Institute for Design of Electrical Measuring Instruments, Swatantryaveer Tatyasaheb Marg, Chuna-bhatti, Sion, Mumbai-400022.	MH/13287	Do. dt. 12-3-99	21-10-98	22-10-98 to 30-11-2000	2/902/93

1	2	3	4	5	6	7
4.	M/s. Tractor Engineers Ltd., Powai Works, Saki Vihar Road, Powai. Mumbai-400072.	MH/745	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt. I dt. 12-3-99	29-4-2000	30-4-2000 to 30-11-2000	2/284/7
5.	M/s. Forbes Gokak Ltd., Forbes Building, Charanjit Rai Marg, Mumbai-400001.	MH/3948	Do. dt. 3-4-93	31-8-95	1-9-95 to 31-8-98 & 1-9-98 to 30-11-2000	2/4031/92
6.	M/s. Nagar Urban Co-op. Bank Ltd., Post Box No. 7, Central Bank Road, Ahmednagar-474001.	MH/7148	Do. dt. 14-8-87	16-3-90	17-3-90 to 16-3-93 & 17-3-93 to 16-3-96 & 17-3-96 to 16-3-99 & 17-3-99 to 30-11-2000	2/974/83
7.	M/s. Ewac Alloys Ltd., Saki Vihar Road, P.B. 8933, Powai, Mumbai-72.	MH/12309	Do.	30-4-2000	1-5-2000 to 30-11-2000	2/288/79
8.	M/s. Bonafide Exporters, Patwa Chambers, 5th Floor, 104/108, Liladhar Lakhamsi Marg, Dana Bunder, Mumbai-400009.	MH/23359	Do. 19-11-98	31-1-2000	1-2-2000 to 30-11-2000	2/4200/92
9.	M/s. The J.B. Vaccha High School for Girls & the Gowasjee Jehangir Primary & Infant School, Parsi Colony, Dadar (MH).	MH/25983	Do. 28-1-99	30-11-97	1-12-97 to 30-11-2000	9/19/98
10.	M/s. Mumbai Chamber of Commerce & Industry Mackinnon Mackenzie Building, 3rd Floor, S. Vallabhadas Marg, Ballard Estate, Mumbai-400001.	MH/14707	Do. 4-9-92	31-1-94	1-2-94 to 31-1-97 & 1-2-97 to 31-1-2000	2/4196/92
11.	M/s. Palm Grove Beach Hotels Pvt. Ltd., Juhu Beach, Santacru (W) Mumbai-400049.	MH/22643	Do. 6-4-93	31-7-95	1-8-95 to 31-7-98 & 1-8-92 to 30-11-2000	2/4532/92
12.	M/s. Ginners & Presers Ltd., Oriental House, 7-J, Tata Road, Churchgate, Reclamation, Mumbai-400020.	MH/5205	Do. 5-1-98	31-1-99	1-2-93 to 30-11-2000	2/4051/92

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee (s) legal heir (s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claim complete in all respects.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5133.—WHEREAS the Employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Punjab from the operation of said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

S. No.	Name & address of the estt.	Code No.	Effective date of Exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Parkash Medivet Pvt. Ltd., G. T. Road, Jalandhar	PN/15867	1-8-97 to 23-6-2000	12/151/C.V./ PN/2000
2.	M/s. P B.M. Gilatin Pvt. Ltd., 524, New Jawahar Nagar, Jalandhar.	PN/17057	1-2-95 to 31-1-98 & 1-2-98 to 23-6-2000	12/165/C.V./ PN/2000
3.	M/s. Ruby Woollen Mills, Batale Road, Amritsar.	PN/15293	1-3-97 to 29-2-2000	12/152/C.V./ PN/2000

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

14—519GI/2000

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his opinion, give a reasonable opportunity to the employee to explain point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of

deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall insure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claim complete in all respect.

S. RAGHURAM,
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt 1/5140.—Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Regional Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and Date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Regional Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of the provisions of the said scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule I against their names.

SCHEDULE I

Sl.	Name and Address of the Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/ Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'s File No.	
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. The Standard Batteries Ltd., Pankaj Building, Shop No. 21, Vakola Bridge, Santacruz (E), Mumbai-400 055. (alongwith its branches)	MH/425	2/1959/DLI/ Exem/89 dt. 27-2-97	31-7-1997	1-8-1997 to 31-7-2000	9(22)/DLI/96
2.	M/s. Rhone Poulence I Ltd., Rhone Poulence House, Worli, Mumbai-400 025.	MH/3916	dt. 5-1-1998	29-2-1996	1-3-1996 to 28-2-1999	2/1443/86/DLI
			1057		1-3-1999 to 30-11-2000	
			1057A			
3.	M/s. Hoechst Maricon Roussel Ltd., Hoechst Centre, 54/A, Sir Mathuradas Vasanji Road, Andheri (E), Mumbai-400 095. (Alongwith its branches)	MH/4544	dt. 12-12-1997	21-9-1996	22-9-1996 to 21-9-1999	2/54/77/DLI
			2566		22-9-1999 to 30-11-2000	

1	2	3	4	5	6	7
4.	M/s. Astan Distributors Ltd., Industry House, 159, Churchgate, Reclamation, Mumbai-400 020.	MH/11090	dt. 18-10-1992	31-5-1993	1-6-1993 to 31-5-1996 1-6-1996 to 31-5-1999	2/4177/92/DLI
5.	M/s. Sunflag Iron and Steel Co. Ltd., 33, Mount Road, Sadar, Nagpur-440001. (Along with its branches)	MH/60385	dt. 24-2-1993	31-8-1994	1-9-1994 to 31-8-1997 1-9-1997 to 31-8-2000	2/4869/93/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available

under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

S. RAGHURAM
Regional Provident Fund Commissioner
GOVERNMENT OF INDIA PRESS, PARIBHARAD, DELHI-110001

